

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA**Identificació de la sessió:**

Núm. JGL2022/7

Caràcter: Ordinari

Data : 23 de febrer de 2022

Horari: de les 12:05h. a les 12:43h.

Lloc: Sessió realitzada per vídeo-conferència (Zoom Vídeo Communications)

Amb caràcter previ a l'inici es comprova pel Secretari general que es donen les condicions per a la validesa d'una sessió d'un òrgan col·legiat realitzat per mitjans electrònics i telemàtics, establertes a l'article 46.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local (apartat afegit per la Disposició final segona del Reial Decret-Llei 11/2020, de 31 de març, pel qual s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per a fer front al COVID-19): la identitat dels membres i que tots es troben dins del territori espanyol, la disponibilitat dels mitjans durant la sessió i que el sistema telemàtic emprat assegura la interactivitat i intercomunicació entre els membres en temps real durant la sessió. Igualment s'assegura de que els mitjans electrònics emprats garanteixen que no es produeixen interferències externes, la seguretat de les persones que hi participen, el manteniment del quòrum de constitució i la llibertat en la participació en el debat i votació.

Hi assisteixen:

SRA. M. ALBA PIJUAN VALLVERDÚ alcaldessa

SR. DANIEL ESQUÉ VIDAL primer tinent d'alcalde

SR. SILVERI CARO CABRERA, tercer tinent d'alcalde

SR. CARLOS VÍLCHEZ RIBERA quart tinent d'alcalde

SR. XAVIER ROSSELL-APARICIO cinquè tinent d'alcalde

SRA. M. ASSUMPTA PIJUAN TARRAGÓ regidora (oient)

SRA. NÚRIA ROBERT FERRER regidora (oient)

SRA. LAIA RECASSENS ELIAS regidora (oient)

SR. RAMON MORELL GASSÓ secretari

S'excusen:

SRA. IVONNE PONT VALERA segona tinent d'alcalde

Assisteixen el nombre legal de membres per a la vàlida celebració de la sessió.

1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR CORRESPONENT A L'ORDINÀRIA DE DATA 16 DE FEBRER DE 2022

Sotmès a votació l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, corresponent a l'ordinària de data 16 de febrer de 2022, s'aprova per unanimitat dels membres assistents.

2. ACCEPTACIÓ SUBVENCIÓ FUNCIONAMENT I MANTENIMENT CONSULTORIS MÈDICS SERVEI CATALÀ DE LA SALUT 2021

Fets

1. En data 7 de gener de 2022, rebem, mitjançant correu electrònic, còpia d'un correu electrònic enviat a l'adreça ajuntament@tarrega.cat el qual s'adjunta en l'expedient i conté el següent text:

"Bon dia,

Ens adrecem a vosaltres per notificar-vos la Resolució per la qual s'aproven les condicions generals d'execució dels convenis establerts per a la posada a disposició del Servei Català de la Salut de consultoris municipals per a l'any 2021.

En aquesta Resolució hi trobareu l'import que us correspon per aquest exercici i dir-vos també que, igual que l'any passat, vosaltres no haureu de presentar cap factura per cap plataforma digital. Serem nosaltres mateixos qui en farem directament el document de pagament per l'import de la Resolució.

Us adjuntem també un escrit de notificació per part de la Regió Sanitària Lleida."

2. Consta en l'expedient resolució íntegra per la qual s'aproven les condicions generals d'execució dels convenis que tenen per objecte la posada a disposició del Servei Català de la Salut de consultoris municipals o locals per a l'any 2021.

3. En la mateixa resolució s'acorda que les presents condicions generals substitueixin la materialització de les clàusules addicionals als convenis de posada a disposició de consultoris municipals o locals, en relació al finançament anual de les despeses dels consultoris a què coadjuva el Servei català de la Salut.

4. En la mateixa resolució es comunica que aquesta és d'aplicació durant l'exercici 2021 per als Ajuntaments i les entitats locals amb conveni establert amb el Servei Català de la Salut per a la posada a disposició de consultoris municipals o locals per a la prestació d'assistència sanitària de cobertura pública, sempre que durant els 10 dies hàbils posteriors a la seva notificació aquestes entitats no manifestin de forma expressa al Servei Català de la Salut la seva voluntat en sentit contrari.

5. La resolució conté l'annex II "relació d'entitats amb l'especificació dels imports per a 2021".

6. L'import que correspon al nostre Ajuntament per a les despeses del consultori local són de:

EMD del Talladell	CL Talladell	794,87 €
Aj. De Tàrraga	CL S. Maria Montmagastrell	549,05 €
Aj. De Tàrraga	CL La Figuerosa	503,89 €
Aj. De Tàrraga	CL Claravalls	794,87 €
Aj. de Tàrraga	CL Altet	578,53 €"

Fonaments de dret

- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones
- Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el
- Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones

- Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales
- Real Decreto 500/1990, de 20 de abril por el que se desarrolla el capítulo primero del título sexto de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, reguladora de las Haciendas Locales, en materia de presupuestos.

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa de finances i transparència de data 21 de febrer de 2022, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents acords:

Únic. Acceptar la subvenció atorgada per part del Servei Català de la Salut de la Generalitat de Catalunya per un import total de 2.426,34 €, per fer front a les despeses de funcionament i manteniment dels consultoris mèdics. Aquest import es detalla de la següent manera:

Consultori	Import atorgat
Santa Maria de Montmagastrell	549,05
La Figuerosa	503,89
Claravalls	794,87
Altet	578,53
Total	2.426,34 €

3. PROCÉS SELECTIU PER CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR LLOCS DE TREBALL D'AUXILIARS DE SERVEIS D'ESCOLA I D'AUXILIARS DE MANTENIMENT D'EQUIPAMENTS ESPORTIUS, EN UNA ÚNICA CONVOCATÒRIA

Fets

1. Els responsables de diferents Àrees de l'Ajuntament han posat de manifest la necessitat de disposar d'una borsa de treball per cobrir necessitats urgents i inajornables de personal de les categories d'auxiliars de serveis d'escola i d'auxiliars de manteniment d'equipaments esportius.

2. Per aquest motiu es necessari aprovar la convocatòria i les bases per constituir una borsa de treball per proveir llocs de treball d'auxiliars de serveis d'escola i d'auxiliars de manteniment d'equipaments esportius, en una única convocatòria, amb caràcter interí, per cobrir llocs de treball vacants en les següents situacions:

- Existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera o personal laboral fix.
- Substitució transitòria dels titulars.
- Execució de programes de caràcter temporal.
- Excés o acumulació de tasques per un període màxim de 9 mesos dins d'un període de 18 mesos.
- En el cas que es doni la causa o les circumstàncies d'un increment ocasional i imprevisible de l'activitat.

Els llocs de treball poden ser en les categories següents:

Llocs de treball	Grup/Subgrup
Auxiliar de manteniment d'equipaments esportius	Agrupacions Professionals (AP)
Auxiliar de serveis d'escola	Agrupacions Professionals (AP)

3. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia, de caràcter merament formal i no material.

Fonaments de dret

1. Aquest expedient es tramita d'acord amb les disposicions contingudes en la legislació bàsica de l'Estat i en la legislació autonòmica, constituïda principalment per:

- La Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
- El Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- L'article 4 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'Aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.
- Els articles 282 i següents del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 11, i 55 a 61 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 21.1.g) i h) i 103 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

2. En concret, l'art. 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que té caràcter de legislació bàsica, estableix que les administracions públiques seleccionaran al seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció."

3. En relació a la constitució de borses de treball, l'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix la possibilitat de regular borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.

l'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (RPEL), estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs per establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixen durant l'any.

4. L'art. 20.Quatre de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022 (LPGE 2022), que té caràcter bàsic, determina que durant l'any 2022 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de

personal estatutari temporal o de funcionaris interins, llevat en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

5. L'excepcionalitat i la urgència d'aquesta selecció i posterior contractació queda justificada pels motius que s'exposen en els antecedents.

6. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l'Alcaldia, en virtut del previst a l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

7. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Aprovar la convocatòria i les bases del procés de selecció per constituir una borsa de d'auxiliars de serveis d'escola i d'auxiliars de manteniment d'equipaments esportius, pel sistema de concurs-oposició lliure.

SEGON.- Publicar la convocatòria i les bases de selecció al Butlletí Oficial de la província de Lleida, al tauler d'edictes (e-tauler) i a la web municipal.

4. PROCÉS SELECTIU PER CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL PER COBRIR LLOCS DE TREBALL D'AUXILIARS DE SERVEIS, EN UNA ÚNICA CONVOCATÒRIA

Fets

1. Els responsables de diferents Àrees de l'Ajuntament han posat de manifest la necessitat de disposar d'una borsa de treball per cobrir necessitats urgents i inajornables de personal de les categories d'auxiliars de serveis.

2. Per aquest motiu es necessari aprovar la convocatòria i les bases per constituir una borsa de treball per proveir llocs de treball d'auxiliars de serveis, en una única convocatòria, amb caràcter interí, per cobrir llocs de treball vacants en les següents situacions:

- Existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera o personal laboral fix.
- Substitució transitòria dels titulars.
- Execució de programes de caràcter temporal.
- Excés o acumulació de tasques per un període màxim de 9 mesos dins d'un període de 18 mesos.
- En el cas que es doni la causa o les circumstàncies d'un increment ocasional i imprevisible de l'activitat.

Els llocs de treball poden ser en les categories següents:

Llocs de treball	Grup/Subgrup
Auxiliar de serveis generals	Agrupacions Professionals (AP)
Auxiliar de serveis equipaments esportius	Agrupacions Professionals (AP)
Auxiliar de serveis equipaments esportius CS	Agrupacions Professionals (AP)

3. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia, de caràcter merament formal i no material.

Fonaments de dret

1. Aquest expedient es tramita d'acord amb les disposicions contingudes en la legislació bàsica de l'Estat i en la legislació autonòmica, constituïda principalment per:

- La Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
- El Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- L'article 4 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'Aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.
- Els articles 282 i següents del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 11, i 55 a 61 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 21.1.g) i h) i 103 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

2. En concret, l'art. 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que té caràcter de legislació bàsica, estableix que les administracions públiques seleccionaran al seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció. "

3. En relació a la constitució de borses de treball, l'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix la possibilitat de regular borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.

l'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (RPEL), estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs per establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixen durant l'any.

4. L'art. 20.Quatre de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022 (LPGE 2022), que té caràcter bàsic, determina que durant l'any 2022 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins, llevat en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

5. L'excepcionalitat i la urgència d'aquesta selecció i posterior contractació queda justificada pels motius que s'exposen en els antecedents.

6. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

7. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Aprovar la convocatòria i les bases del procés de selecció per constituir una borsa de d'auxiliars de serveis, pel sistema de concurs-oposició lliure.

SEGON.- Publicar la convocatòria i les bases de selecció al Butlletí Oficial de la província de Lleida, al tauler d'edictes (e-tauler) i a la web municipal.

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.