

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA**Identificació de la sessió:**

Núm. JGL2022/18

Caràcter: Ordinari

Data : 11 de maig de 2022

Horari: de les 12:12h. a les 13:00h.

Lloc: Sala de reunions de la primera planta de l'Ajuntament.

Hi assisteixen:

SRA. M. ALBA PIJUAN VALLVERDÚ alcaldessa

SRA. IVONNE PONT VALERA segona tinent d'alcalde

SR. SILVERI CARO CABRERA, tercer tinent d'alcalde

SR. CARLOS VÍLCHEZ RIBERA quart tinent d'alcalde

SR. XAVIER ROSSELL-APARICIO cinquè tinent d'alcalde

SRA. NÚRIA ROBERT FERRER regidora (oient)

SRA. LAIA RECASENS ELIAS regidora (oient)

SR. RAMON MORELL GASSÓ secretari

S'excusen:

SR. DANIEL ESQUÉ VIDAL primer tinent d'alcalde

Assisteixen el nombre legal de membres per a la vàlida celebració de la sessió.

1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR CORRESPONENT A L'ORDINÀRIA DE DATA 4 DE MAIG DE 2022

Sotmès a votació l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, corresponent a l'ordinària de data 4 de maig de 2022, s'aprova per unanimitat dels membres assistents.

2. PROPOSTA D'ACORD RELATIVA A L'APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA D'OFICIAL SEGONA INCLOSA A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL, PER PROVEIR UN LLOC DE TREBALL D'OFICIAL DE MANTENIMENT D'EQUIPAMENTS CULTURALS, EN RÈGIM D'INTERINITAT I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL D'AQUESTA CATEGORIA

Fets

1. A la plantilla de personal de l'exercici 2022 hi consta una plaça vacant d'oficial segona, enquadrada en el Grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, vinculada a un lloc de treball d'oficial de manteniment d'equipaments culturals.

2. Vist que es una necessitat urgent i inajornable cobrir aquesta plaça, es proposa la tramitació del corresponent procés de selecció d'una plaça d'oficial segona, enquadrada en el Grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, vacant a la plantilla de personal laboral, per proveir un lloc de treball d'oficial de

manteniment d'equipaments culturals, en règim d'interinitat i constitució d'una borsa de treball de personal d'aquesta categoria, mitjançant concurs-oposició lliure.

3. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia, de caràcter merament formal i no material.

Fonaments de dret

1. Aquest expedient es tramita d'acord amb les disposicions contingudes en la legislació bàsica de l'Estat i en la legislació autonòmica, constituïda principalment per:

- La Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
- El Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- L'article 4 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'Aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.
- Els articles 282 i següents del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 11, i 55 a 61 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 21.1.g) i h) i 103 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

2. En concret, l'art. 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que té caràcter de legislació bàsica, estableix que les administracions públiques seleccionaran al seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció. "

3. En relació a la constitució de borses de treball, l'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix la possibilitat de regular borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.

I l'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (RPEL), estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs per establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixen durant l'any.

4. L'art. 20.Quatre de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022 (LPGE 2022), que té caràcter bàsic, determina que

durant l'any 2022 no es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal ni de funcionaris interins, llevat en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

5. L'excepcionalitat i la urgència d'aquesta selecció i posterior contractació queda justificada pels motius que s'exposen en els antecedents.

6. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

7. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- Aprovar la convocatòria i les bases del procés de selecció d'una plaça d'oficial segona, enquadrada en el Grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, mitjançant concurs-oposició lliure, per proveir en règim d'interinitat un lloc de treball d'oficial de manteniment d'equipaments culturals.

SEGON.- Publicar la convocatòria i les bases de selecció al BOP, al tauler d'edictes (e-tauler) i a la web municipal.

3. PROCÉS SELECTIU PER CONSTITUIR AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA UNA BORSA DE TÈCNICS/QUES AUXILIARS DE BIBLIOTECA

Fets

1. La Directora de la Biblioteca Germanes Güell de Tàrraga ha posat de manifest la necessitat de constituir una borsa de treball per cobrir necessitats urgents i inajornables de tècnics auxiliars de biblioteca, atès que actualment dos de les treballadores que presten aquest servei es troben de baixa per incapacitat temporal de llarga durada.

2. Actualment, no hi ha cap borsa vigent de personal d'aquesta categoria atès que la que es va crear al novembre de 2018, va perdre la seva vigència el dia 16 de novembre de 2020 (Exp. 001/2018/3271/G116).

3. Per aquest motiu es necessari aprovar la convocatòria i les bases per constituir una nova borsa per proveir llocs de treball de tècnics/ques auxiliars de biblioteca i així poder donar cobertura d'una manera àgil a necessitats concretes i prioritàries de personal d'aquesta categoria en les següents situacions:

- Existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera o personal laboral fix.
- Substitució transitòria dels titulars.

- Qualsevol altre modalitat de contractes de caràcter temporal de conformitat amb la legislació vigent, d'acord amb allò establert en l'article 15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

4. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia, de caràcter merament formal i no material.

Fonaments de dret

1. Aquest expedient es tramita d'acord amb les disposicions contingudes en la legislació bàsica de l'Estat i en la legislació autonòmica, constituïda principalment per:

- La Refosa en un text únic de la Llei de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, aprovat pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.
- El Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol.
- L'article 4 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'Aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.
- Els articles 282 i següents del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat pel Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 11, i 55 a 61 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Els articles 21.1.g) i h) i 103 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases del Règim Local.

2. En concret, l'art. 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), que té caràcter de legislació bàsica, estableix que les administracions públiques seleccionaran al seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció. "

3. En relació a la constitució de borses de treball, l'article 125.2 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, estableix la possibilitat de regular borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.

I l'article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals (RPEL), estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs per establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixen durant l'any.

4. L'art. 20.Quatre de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022 (LPGE 2022), que té caràcter bàsic, determina que durant l'any 2022 no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins, llevat en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.
5. L'excepcionalitat i la urgència d'aquesta selecció i posterior contractació queda justificada pels motius que s'exposen en els antecedents.
6. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).
7. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.-Aprovar la convocatòria i les bases del procés de selecció per constituir, amb caràcter d'urgència, una borsa de tècnics/ques auxiliars de biblioteca, pel sistema de concurs-oposició lliure.

SEGON.- Publicar la convocatòria i les bases de selecció al Butlletí Oficial de la província de Lleida, al tauler d'edictes (e-tauler) i a la web municipal.

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.