

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA**Identificació de la sessió:**

Núm. JGL2022/43

Caràcter: Ordinari

Data : 21 de desembre de 2022

Horari: de les 12:18h. a les 13:13 h.

Lloc: Sala de reunions de la primera planta de l'Ajuntament.

Hi assisteixen:

SRA. M. ALBA PIJUAN VALLVERDÚ alcaldessa

SR. DANIEL ESQUÉ VIDAL primer tinent d'alcalde

SRA. NÚRIA ROBERT FERRER segona tinent d'alcalde

SR. CARLOS VÍLCHEZ RIBERA quart tinent d'alcalde

SR. XAVIER ROSSELL-APARICIO cinquè tinent d'alcalde

SR. JOSÉ LUIS MARÍN RUIZ regidor (oient)

SRA. LAIA RECASENS ELIAS regidora (oient)

SR. RAMON MORELL GASSÓ secretari

S'excusen:

SR. SILVERI CARO CABRERA, tercer tinent d'alcalde

Assisteixen el quòrum legal de membres per a la vàlida celebració de la sessió.

1. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR CORRESPONENT A L'ORDINÀRIA DE DATA 14 DE DESEMBRE DE 2022

Sotmès a votació l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, corresponent a l'ordinària de data 14 de desembre de 2022, s'aprova per unanimitat dels membres assistents.

2. APROVACIÓ DE LA CERTIFICACIÓ D'OBRES NÚM. 1 DEL CONTRACTE D'OBRES RELATIVES A L'EXECUCIÓ DEL PROJECTE B/E D'ADEQUACIÓ DEL CAMÍ D'ACCÉS A LA DEPURADORA DE TÀRREGA

Fets

1. Mitjançant acord de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Tàrrrega, en sessió de data 07/11/2022, va prendre l'acord d'adjudicar el contracte d'obres relatives a l'execució del Projecte B/E d'adequació del camí d'accés a la depuradora de Tàrrrega, per un import de 115.278,36 € (IVA inclòs).

2. En data 09/11/2022, es va formalitzar el contracte d'obres entre SORIGUÉ, SAU, i l'Ajuntament de Tàrrrega.

3. En data 30/11/2022, es va signar l'acta de comprovació del replanteig.

4. En data 14/12/2022, s'ha expedit la certificació d'obres núm. 1 per import de tres mil tres-cents dinou euros amb trenta-cinc cèntims (3.319,35 €).

Fonaments jurídics

1. L'article 198.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, regula l'abonament del preu i l'aprovació de les certificacions d'obres públiques. Vist l'informe favorable de la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals de data 19 de desembre de 2022, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar la certificació d'obres núm. 1 del contracte d'obres per a l'execució de del Projecte B/E d'adequació del camí d'accés a la depuradora de Tàrrrega, per un import de tres mil tres-cents dinou euros amb trenta-cinc cèntims (3.319,35 €).

SEGON. Fer tramesa d'aquest acord a la intervenció i a la tresorera municipal per tal que es dugui a terme la corresponent relació d'ordenació de pagaments, d'acord amb l'establert en la base 26 d'execució del pressupost.

3. APROVACIÓ DE LA CERTIFICACIÓ D'OBRES NÚM. 1 DEL CONTRACTE D'OBRES RELATIVES A LA REPARACIÓ DEL PAVIMENT DE LES PLATGES DE LA PISCINA MUNICIPAL DESCOBERTA DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Tàrrrega, en sessió de data de 9 de novembre de 2022, va adjudicar el contracte d'obres relatives a la reparació del paviment de les platges de la piscina municipal descoberta de Tàrrrega a RIUS ORPELLA CONSTRUCTOR D'OBRES, SL. Les obres es va adjudicar per un import de trenta-nou mil nou-cents dissets euros amb trenta-sis cèntims (39.917,36 €), al qual li correspon per IVA la quantitat de vuit mil tres-cents vuitanta-dos euros amb seixanta-cinc cèntims (8.382,65 €), essent el preu total de quaranta-vuit mil tres-cents euros amb un cèntim (48.300,01 €).

2. En data 13/12/2022, s'ha signat la certificació d'obres núm. 1 per import d'onze mil vuit-cents vuitanta euros amb seixanta-cinc cèntims (11.880.65 €).

Fonaments jurídics

1. L'article 198.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, regula l'abonament del preu i l'aprovació de les certificacions d'obres públiques. Vist l'informe favorable de la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals de data 19 de desembre de 2022, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar la certificació d'obres núm. 1 del contracte d'obres relatives a la reparació del paviment de les platges de la piscina municipal descoberta de Tàrrrega, la qual ascendeix a un import d'onze mil vuit-cents vuitanta euros amb seixanta-cinc cèntims (11.880.65 €).

SEGON. Fer tramesa d'aquest acord a la intervenció i a la tresorera municipal per tal que es dugui a terme la corresponent relació d'ordenació de pagaments, d'acord amb l'establert en la base 26 d'execució del pressupost.

4. APROVACIÓ DE LA CERTIFICACIÓ D'OBRES NÚM. 1 DEL CONTRACTE D'OBRES RELATIVES AL PROJECTE DE PAVIMENTACIÓ I ADEQUACIÓ D'ELEMENTS URBANS DE DIFERENTS PUNTS DE TÀRREGA, FASE 2 – ASFALT

Fets

1. La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Tàrrrega, en sessió de data 26 d'octubre de 2022, va adjudicar el contracte d'obres relatives al projecte de pavimentació i adequació d'elements urbans de diferents punts de Tàrrrega. Fase 2, a l'empresa SORIGUÉ, SAU, per un import de 133.872,66 euros (110.638,56 euros més 23.234,10 euros corresponents al 21% d'IVA).

2. En data 14/11/2021, es va formalitzar el contracte d'obres entre SORIGUÉ, SAU, i l'Ajuntament de Tàrrrega.

3. En data 14/12/2022, s'ha signat la certificació d'obres núm. 1 per import de cent divuit-mil nou-cents divuit euros amb cinc cèntims (118.918,05 €).

Fonaments jurídics

1. L'article 198.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, regula l'abonament del preu i l'aprovació de les certificacions d'obres públiques. Vist l'informe favorable de la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals de data 19 de desembre de 2022, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar la certificació d'obres núm. 1 del contracte d'obres relatives al projecte de pavimentació i adequació d'elements urbans de diferents punts de Tàrrrega, Fase 2-asfalt, la qual ascendeix a un import de cent divuit-mil nou-cents divuit euros amb cinc cèntims (118.918,05€).

SEGON. Fer tramesa d'aquest acord a la intervenció i a la tresorera municipal per tal que es dugui a terme la corresponent relació d'ordenació de pagaments, d'acord amb l'establert en la base 26 d'execució del pressupost.

5. APROVACIÓ DE LA CERTIFICACIÓ NÚM. 4 DEL CONTRACTE D'OBRES DEL PROJECTE DE PAVIMENTACIÓ I ADEQUACIÓ D'ELEMENTS URBANS DE DIFERENTS PUNTS DE TÀRREGA (LOT 1 - PALETERIA)

Fets

1. La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Tàrrrega, en sessió de data 22 de setembre de 2021, va aprovar inicialment el Projecte de pavimentació i adequació d'elements urbans de diferents punts de Tàrrrega, redactat pels serveis tècnics municipals; el qual fou sotmès a exposició pública mitjançant publicació del corresponent edicte al BOP núm. 187 de data 27 de setembre de 2021 i a l'e-Tauler.

2. El dia 27 d'abril de 2022, la Junta de Govern Local va aprovar l'adjudicació del lot 2 i lot 3, i va declarar desert el lot 1 relatiu a la paleta, per la qual cosa, es va iniciar un nou expedient de contractació únicament per les actuacions al lot 1.

3. La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Tàrraga, en sessió de data 29 de juny de 2022, va adjudicar el contracte d'obres relatives a l'execució del Projecte de pavimentació i adequació d'elements urbans de diferents punts de Tàrraga: LOT 1- Paleta, a l'empresa RIUS ORPELLA CONSTRUCTOR D'OBRES, SL, per un import de 76.247,35 euros (63.014,34 euros més 13.233,01 euros corresponents al 21% d'IVA).

4. En data 07/07/2022, es va formalitzar el contracte d'obres entre RIUS ORPELLA CONSTRUCTOR D'OBRES, SL, i l'Ajuntament de Tàrraga.

3. En data 11/07/2022, es va signar l'acta de comprovació del replanteig.

4. En data 12/12/2022, s'ha expedit la certificació d'obres núm. 4 per import de dotze mil cent vint-i-sis euros amb quaranta-quatre cèntims (12.126,44 €).

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals de data 19 de desembre de 2022, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar la certificació d'obres núm. 4 del contracte d'obres relatives a l'execució del projecte de pavimentació i adequació d'elements urbans de diferents punts de Tàrraga (Lot 1, paleta), la qual ascendeix a un import de dotze mil cent vint-i-sis euros amb quaranta-quatre cèntims (12.126,44 €).

SEGON. Fer tramesa d'aquest acord a la intervenció i a la tresorera municipal per tal que es dugui a terme la corresponent relació d'ordenació de pagaments, d'acord amb l'establert en la base 26 d'execució del pressupost.

6. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLACA D'ADMINISTRATIU, EN RÈGIM DE FUNCIONARI DE CARRERA, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'ADMINISTRATIU/VA DE GESTIÓ, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça una plaça vacant d'administratiu/va, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal funcionari de carrera.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin

contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.

- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva

integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, d'una plaça vacant d'administratiu/va, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal funcionari de carrera, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament un lloc de treball d'administratiu/va de gestió, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

7. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC AUXILIAR, EN RÈGIM DE FUNCIONARI DE CARRERA, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC AUXILIAR DE SERVEIS ECONÒMICS, CORRESPONENT A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de tècnic/a auxiliar, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal funcionari de carrera.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de

entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.

- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022 s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant de tècnic/a auxiliar, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal funcionari de carrera, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament un lloc de treball tècnic/a auxiliar de serveis econòmics, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrrrega (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

8. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC DE MEDI AMBIENT, EN RÈGIM DE FUNCIONARI DE CARRERA, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC DE SERVEIS MUNICIPALS, CORRESPONENT A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de tècnic de medi ambient, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal funcionari de carrera.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

“Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- D'acord amb l'establert en la Base 6.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE.”

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, d'una plaça vacant de tècnic de medi ambient, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal funcionari de carrera, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball tècnic de serveis municipals, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrrrega (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

9. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE POLIVALENT ADMINISTRATIU/VA I TÈCNICA DE GESTIÓ, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL TÈCNIC/A AUXILIAR D'ENSENYAMENT, CORRESPONENT A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ DE 2022

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de polivalent administratiu/va i tècnica de gestió, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que

possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.

- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, d'una plaça vacant de polivalent administratiu/va i tècnica de gestió, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball tècnic/a auxiliar d'ensenyament, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

10. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE PEÓ DE LA BRIGADA DE SERVEIS, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OFICIAL PALETA, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de peó, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Agrupacions Professionals, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals

de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, d'una plaça vacant de peó, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Agrupacions Professional, en règim de personal laboral fix, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball d'oficial paleta, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

11. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE PEÓ DE LA BRIGADA DE SERVEIS, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OPERARI DE LA BRIGADA DE SERVEIS, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA PEL TORN DE RESERVA PER PERSONES AMB DISCAPACITAT

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització

d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de peó (pel torn de reserva de persones amb discapacitat), adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, AP, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.
- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure pel torn de reserva per persones amb discapacitat, d'una plaça vacant de peó, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, AP, en règim de personal laboral fix, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball d'operari de brigada de serveis, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

12. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL D'OFICIAL 2ª PALETA, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OFICIAL PALETA, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant d'oficial 2ª paleta, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, d'una plaça vacant d'oficial 2ª paleta, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball d'oficial paleta, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

13. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE TRES PLACES DE PEÓ, EN RÈGIM LABORAL, VINCULADES A LLOCS DE TREBALL D'OPERARI DE NETEJA VIÀRIA, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figuren incloses tres places vacants de peó, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Agrupacions professionals, en règim de personal laboral fix.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu les esmentades places mitjançant el sistema concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General

de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.

- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, de tres places vacants de peó, adscrites al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Agrupacions professionals, en règim de personal laboral fix, incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball d'operari de neteja viària, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

14. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE TÈCNIC MIG D'ACCIÓ SOCIAL, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL DE CAP DE LA UNITAT D'ACCIÓ SOCIAL, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça de una plaça vacant de tècnic mig d'acció social, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.
- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.
- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal

amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, una plaça vacant de tècnic mig d'acció social, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball de Cap de la Unitat d'acció social, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

15. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL D'OFICIAL 2ª JARDINER, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OFICIAL JARDINER, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització

d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de d'oficial 2a jardiner, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.
- Les ofertes d'ocupació que articulïn els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant de d'oficial 2a jardiner, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal

laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball d'oficial jardiner, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrrrega (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

16. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL D'OFICIAL 2ª DE MANTENIMENT DE POBLES AGREGATS, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OPERARI DE MANTENIMENT DE POBLES AGREGATS, CORRESPONENT A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant d'oficial 2a de manteniment de pobles agregats, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un

màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de

mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant d'oficial 2a de manteniment de pobles agregats, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, AP, en règim de personal laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball d'operari de manteniment de pobles agregats, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

17. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL D'OFICIAL 2ª PALETA, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OFICIAL 2ª PALETA, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de d'oficial 2a paleta, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics

detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula **OBSERVACIÓ** en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de

Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització

d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Ajuntament, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant de d'oficial 2a paleta, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball d'oficial 2a paleta, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

18. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE TÈCNIC/A D'EDUCACIÓ INFANTIL, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'EDUCADORA LLAR D'INFANTS, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça de una plaça vacant de tècnic/a d'educació infantil, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General

de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.

- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, d'una una plaça vacant de tècnic/a d'educació infantil, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball d'educador/a de llar d'infants, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

19. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE BIBLIOTECARI, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL DE BIBLIOTECARI, CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de bibliotecari/ària, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.
- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.
- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal

amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant de bibliotecari/ària, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball de bibliotecari/ària, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

20. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL D'ADJUNT TÈCNIC D'INFRAESTRUCTURES ESCÈNIQUES CORRESPONENT A L'OFERTA PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització

d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant d'adjunt tècnic d'infraestructures escèniques, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.
- Les ofertes d'ocupació que articulïn els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant d'adjunt tècnic d'infraestructures escèniques, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del

TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball de tècnic auxiliar d'infraestructures escèniques, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

21. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE CONSERGE PAVELLÓ D'ESPORTS, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'AUXILIAR DE MANTENIMENT D'EQUIPAMENTS ESPORTIUS, CORRESPONENT A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ DE 2022

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de conserge del pavelló d'esports, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Agrupacions professionals, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. Vist l'informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que consta a l'expedient.

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un

màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de

mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant de conserge del pavelló d'esports, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Agrupacions professionals , en règim de personal laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball d'auxiliar de manteniment d'equipaments esportius, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

22. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE TÈCNIC AUX DE COMUNICACIÓ I TRANSPARÈNCIA, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC AUX DE COMUNICACIÓ I TRANSPARÈNCIA, CORRESPONENT A L'OPO ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de tècnic auxiliar de comunicació i transparència, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. Vist l'informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que consta a l'expedient.

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant de tècnic auxiliar de comunicació i transparència, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball de tècnic auxiliar de comunicació i transparència, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

23. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE TÈCNIC/A SUPERIOR DE CULTURA, CORRESPONENTS A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJ.DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa d'una plaça de personal laboral de tècnic superior de cultura, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A1, en règim de personal laboral fix.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord*

amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.

- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els

programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016.

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient.

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius finalitzarà abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça de personal laboral de tècnic superior de cultura, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A1, en règim de personal laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball de Cap de l'Àrea de Cultura, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

24. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE DUES PLACES DE PERSONAL LABORAL DE TÈCNIC/A D'Ocupació, CORRESPONENTS A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ DE 2022 DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figuren incloses dues places de personal laboral de dues places de personal laboral de tècnic d'ocupació, adscrites al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.
- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.
- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.
- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.
- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal

amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, de dues places de personal laboral de tècnic d'ocupació, adscrites al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix, incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament dos llocs de treball de tècnic/a d'ocupació, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

25. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL D'EDUCADOR/A SOCIAL, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNICA D'EDUCACIÓ SOCIAL, CORRESPONENT A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ DE 2022

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça de una plaça vacant d'educador/a social, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran

incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.

- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal

laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques

empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, una una plaça vacant d'educador/a social, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per

proveir definitivament lloc de treball de tècnic/a d'educació social, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

26. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE TÈCNIC/A MIG D'IGUALTAT I SALUT, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'AGENT D'IGUALTAT I SALUT, CORRESPONENT A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ DE 2022

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).
2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.
3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).
4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça vacant de tècnic mig d'igualtat i salut, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de concurs-oposició per torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- o *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al personal temporal (0,50 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,20 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."*

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris

oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.

- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.

- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.

- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a

un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan

els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la Llei 20/2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça vacant de tècnic mig d'igualtat i salut, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, A2, en règim de personal laboral fix, que figura a l'Oferta Pública d'estabilització de l'any 2022, per proveir definitivament un lloc de treball de d'agent d'igualtat i salut, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de

Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

27. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL DE TÈCNIC AUXILIAR DE SALUT I ESPORTS, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A AUX DE SALUT I ESPORTS CORRESPONENT A L'OPO D'ESTABILITZACIÓ 2022

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. (Exp. 001/2022/646/G144).

2. L'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província número 102, de data 27 de maig de 2022 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8679, de data 31 de maig de 2022, donant compliment als terminis establerts a la Llei 20/2021.

3. En data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (Exp. 001/2022/1118/G205).

4. A l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària hi figura inclosa una plaça de una plaça vacant de tècnic/a auxiliar de salut i esports, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar amb caràcter definitiu l'esmentada plaça mitjançant el sistema de torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. A l'expedient hi consta informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que conclou el següent:

"Atès el règim de fiscalització limitada prèvia aprovat per la Corporació, no resulta possible emetre nota d'objecció en relació a altres extrems, diferents dels bàsics detallats en aquest informe. Tanmateix, es formula OBSERVACIÓ en relació a les bases reguladores d'aquesta convocatòria d'estabilització:

- *D'acord amb l'establert en la Base 7.2, s'estableix una puntuació superior per l'experiència laboral en la pròpia administració, i es limita la valoració al*

personal temporal (0,80 punts per mes treballat o fracció, respecte a 0,30 punts per les mateixes funcions en altres administracions), fet que d'acord amb la sentència del Tribunal Suprem data 18 d'octubre de 2022 (rec. 2145/2021), vulnera l'article 23.2 CE en relació al 103.3 CE."

Fonaments de dret

1. En data 29 de desembre de 2021, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2. Mitjançant aquesta norma s'adopten mesures per millorar l'eficiència dels recursos humans, reduint els alts nivells de temporalitat i flexibilitzant la gestió dels recursos humans a les Administracions Públiques, amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

3. En concret, l'article 2, d'aquesta norma regula els "processos d'estabilització d'ocupació temporal", en els termes següents:

- Autoritza una taxa per a l'estabilització d'ocupació temporal addicional a la prevista als articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i 19 .Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball , plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguin contemplades a les diferents administracions públiques, estiguin dotades pressupostàriament, i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

- Sense perjudici del que estableix la Disposició Transitòria 1a les places afectades pels processos d'estabilització previstos a la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 -LPGE 2017-, i a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 -LPGE 2018-, seran incloses dins del procés d'estabilització, sempre que haguessin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data de entrada en vigor d'aquesta Llei, no hagin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

- Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos a l'article 2.1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar als diaris oficials respectius abans del 1 de juny de 2022 i seran coordinats per les administracions públiques competents.

- La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública haurà de produir-se abans del 31 de desembre de 2022.

- La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

- La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per sota del 8% de les places estructurals.
- L'articulació d'aquests processos selectius, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i podrà ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent-se articular mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos al si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.
- Sense perjudici del que s'estableix en el seu cas a la normativa pròpia de funció pública de cada administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs-oposició, amb una valoració a la fase de concurs d'un 40% de la puntuació total, en què es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis a la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta a l'article 37.1. c) del Reial decret llei 5/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).
- En cas que a la normativa específica sectorial o de cada administració així s'hagués previst, els mecanismes de mobilitat o de promoció interna previs de cobertura de places seran compatibles amb els processos d'estabilització.
- De la resolució d'aquests processos no se'n podrà derivar, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que estiguin exercides per personal amb vinculació temporal.
- Correspondrà una compensació econòmica, equivalent a 20 dies de retribucions fixes per any de servei, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any, fins a un màxim de 12 mensualitats, per al personal funcionari interí o el personal laboral temporal que, estant en actiu com a tal, veïés finalitzada la relació amb l'administració per la no superació del procés selectiu d'estabilització.

En el cas del personal laboral temporal, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li correspon percebre per l'extinció del contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització sigui reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no donarà dret a compensació econòmica en cap cas.

- A fi de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places estructurals ocupades de forma temporal existent a cadascun dels àmbits afectats.

4. D'acord amb l'establert a la Disposició Addicional 1a. 3r, els processos d'estabilització d'ocupació temporal en l'àmbit local es regiran pel que disposa l'article 2 esmentat, i no és aplicable a aquests processos el que disposen els articles 8 i 9 del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local.

5. Per la seva banda, la Disposició Addicional 6a preveu a més que les administracions públiques convoquin, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 i 7 del Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016. Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma. Addicionalment, els processos d'estabilització continguts a la Disp. Addic. 6a inclouran a les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de forma temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 (Disp. Addic.8a).

6. Les convocatòries d'estabilització que es publiquin podran preveure per a aquelles persones que no superin el procés selectiu, la seva inclusió a borses de personal funcionari interí o de personal laboral temporal específiques o la seva integració en borses ja existents. En aquestes borses s'integraran aquells candidats que, havent participat en el procés selectiu corresponent, i no havent superat aquest, sí que hagin obtingut la puntuació que la convocatòria consideri suficient (Disp. Addic. 4a).

7. Els preceptes continguts en aquesta norma relatius als processos d'estabilització són aplicables a les societats mercantils públiques, entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, sens perjudici de l'adequació, si escau, a la seva normativa específica (Disp. Addic. 7a).

8. Respecte al procediment a seguir, en el marc del que estableix el Reial Decret Llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, l'administració de les comunitats autònomes, entitats forals i locals, desenvoluparan els processos d'estabilització i duran a terme, en el marc del que preveu la llei 20 /2021, acords amb les organitzacions sindicals per assolir l'objectiu de reducció de la temporalitat establert en aquesta norma (Disp. Addic. 9a).

9. D'acord amb aquesta normativa, la Junta de Govern Local, en sessió de data 26 de maig de 2022, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària per l'any 2022, d'acord amb el procediment d'estabilització d'ocupació temporal establert per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

10. La Llei 20/2021, també preveu que s'han de negociar amb les organitzacions sindicals legalment legitimades les condicions en què es desenvoluparà el procés selectiu d'acord amb el que preveu l'article 37.1 del Reial decret llei 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP-, i publicar les convocatòries abans del 31 de desembre de 2022. La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. En conseqüència, en data 20 i 28 d'octubre de 2022 i 2 de desembre de 2022, s'ha dut a terme reunions de la Mesa General de matèries comunes del personal funcionari i laboral, per tal de negociar els criteris generals que regiran les convocatòries i les bases per la selecció de les places incloses a l'oferta d'ocupació pública per a l'estabilització d'ocupació temporal d'acord amb el que preveu la Llei 20/2021. (001/2022/1118/G205).

12. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

13. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2019/912, de data 19 de desembre de 2019, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció dels següents ACORDS:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives que s'adjunten annexes a aquesta proposta, com annex 1 i que han de regir la convocatòria del procés de selecció mitjançant concurs lliure, d'una una plaça vacant de tècnic/a auxiliar de salut i esports, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació d'estabilització extraordinària, per proveir definitivament lloc de treball de de tècnic/a auxiliar de salut i esports, així com constituir una borsa de treball de personal d'aquesta categoria.

SEGON.- CONVOCAR aquest procés selectiu amb subjecció a les bases abans detallades.

TERCER.- PUBLICAR íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.