

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Identificació de la sessió:

Núm. JGL2024/41

Caràcter: Ordinari

Data : 3 de desembre de 2024

Horari: de les 12:11h. a les 12:40h.

Lloc: Sala de reunions de la primera planta de l'Ajuntament.

Hi assisteixen:

SRA. M. ALBA PIJUAN VALLVERDÚ alcaldessa

SRA. LAIA RECASENS ELIAS primera tinent d'alcaldia

SR. JOSÉ LUIS MARÍN RUIZ segon tinent d'alcaldia

SR. SILVERI CARO CABRERA, tercer tinent d'alcaldia

SR. MIQUEL NADAL TALAVERA quart tinent d'alcaldia

SRA. NÚRIA ROBERT FERRER cinquena tinent d'alcaldia

SR. JORDI BADIAS SOLANS regidor (oient)

SRA. M. ALBA CASTELLANA ROSINÉS regidora (oient)

SRA. M. TERESA ARBONÉS TOST regidora (oient)

SR. RAMON MORELL GASSÓ secretari

Assisteixen el quòrum legal de membres per a la vàlida celebració de la sessió.

1. APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR CORRESPONENT A L'ORDINÀRIA DE DATA 26 DE NOVEMBRE DE 2024

Sotmès a votació l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, corresponent a l'ordinària de data 26 de novembre de 2024, s'aprova per unanimitat dels membres assistents.

2. ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE MIXT DE SERVEIS DE RETIRADA I REPARACIÓ DE TENDALS I EL SUBMINISTRAMENT PER ADQUISICIÓ I INSTAL·LACIÓ DE NOUS TENDALS ALS PATIS DE LES LLARS D'INFANTS MUNICIPALS LA PAU I EL NIU

Fets

1.- L'expedient de contractació es va iniciar mitjançant el Decret de l'Alcaldia en el qual es va justificar i motivar la necessitat i idoneïtat d'aquesta contractació de conformitat amb l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

2.- Els serveis de la Unitat de Contractació, conjuntament amb els serveis tècnics, han elaborat el plec de clàusules tècnic administratives particulars, essent els seus principals paràmetres els següents:

IDENTIFICACIÓ DE L'EXPEDIENT	
Objecte del contracte	El contracte té per objecte les actuacions de retirar, reparar i instal·lar nous tendals als patis de les Llar d'infants municipals "La Pau" i "El Niu". Les actuacions a realitzar seran les següents: - A la Llar d'infants la Pau: - o Repassar suports, tornilleria i ajustar inclinacions dels tendals de braços existents. - o Canviar columna d'un tendal de plegons existent i fixar-lo amb una sirga de manera que tingui menys moviment. - o Canviar la malla d'ombreig microperforada existent, formada per dos unitats de 4,20 x 11,50, per una nova. Confeccionada de manera que sigui compatible amb els mecanismes actuals. - A la Llar d'infants el Niu: Actuació 1: - o Es col·locarà una pèrgola retràctil a cada sortida al pati des de les aules, seran 8 unitats, cada una de dimensions segons ubicació (mides +/- 4,50m x 6,50). Aquestes aniran fixades a façana i a un pòrtic frontal a subministrar. Amb un sistema de pal·leria retràctil. La perfilaria del pòrtic serà de secció mínima de 90x95 amb un RAL 7016. Lona acrílica amb confecció termosegellada. Actuació 2: - o Al pati posterior de la llar d'infants s'instal·larà un conjunt de 5 veles col·locades en forma "pentagonal", per cobrir un espai de 18m x 18m. Ancorades amb màstils perimetrals i un màstil central, amb més elevació per donar la pendent necessària. Aquestes estaran fabricades amb lona tècnica microperforada (exclusiva per a veles). Inclouran unes plaques als escaires de cada vela d'acer inoxidable. La unió de les veles amb els màstils serà amb cables d'acer i tensors. (Per aquesta actuació caldrà presentar un petit disseny Les empreses que ho desitgin podran efectuar una visita a les llars d'infants municipals, prèviament hauran de trucar a la senyora Montse Batalla (973311582).
Núm. d'expedient	001/2024/9018/1263
Pressupost base de licitació	42.335 euros (34.987,60 euros més 7.347,40 euros corresponents al 21 % d'IVA)
Valor estimat del contracte	34.987,60 euros
Tipus de contracte	Contracte mixt de subministrament i serveis.
Procediment de contractació	Obert
Termini d'entrega	1 mes des de la signatura del contracte.
Codi CPV	45421144-5: Treballs d'instal·lació de tendals. 39522120-4: Tendals.
Òrgan de contractació	Junta de Govern Local

3.- La cap de la Unitat de Contractació va emetre un informe jurídic justificant adequadament els extrems establerts a l'article 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de

novembre de 2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), el qual fou conformat pel Secretari General de conformitat amb l'article 3.4 del RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris de l'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

4.- Consta a l'expedient l'informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, de caràcter merament formal i no material, emès per la interventora municipal.

5.- Una vegada publicat el corresponent anunci de licitació al perfil del contractant i transcorregut el termini per a la presentació d'ofertes, el dia 22 de novembre de 2024 es va fer l'obertura del sobre Únic i es va comprovar que s'havien presentat les empreses següents:



Certificado de la herramienta Sobre Digital

Para la licitación correspondiente a "Contracte mixt de serveis de retirada i reparació de tendals, i el subministrament per adquisició i instal·lació de nous tendals als patis de les llars d'infants municipals la Pau i el Niu." con el código de expediente "001/2024/9111/1266" que finaliza el plazo de presentación de ofertas el día 20/11/2024, a las 14:00, las proposiciones presentadas mediante la herramienta de Sobre Digital son las que se relacionan a continuación:

Denominación social	NIF	Fecha de entrada	Hora de entrada	Registro de entrada
TENDALS SANGRÀ S.L.	B25492943	11/11/2024	12:29:18	ENTRA-2024-18702
GRUPO COSTA BLANCAHTS, S.L.	B72900723	19/11/2024	13:11:57	ENTRA-2024-19219

Posteriorment es va procedir a fer la valoració de les ofertes d'acord amb la clàusula desena del PCAP i el resultat va ser el següent:

1.- Ampliació de la garantia, puntuable fins a un màxim de 30 punts

Empresa	Punts
Tendals Sangrà S.L.	10
Grupo Costa Blancahts S.L.	30

2.- L'oferta econòmica, puntuable fins a un màxim de 70 punts.

FÓRMULA

$$P_i = P_{\max} \times B_i \times K$$

P_i: puntuació que atorga la fórmula

P_{max}: puntuació màxima prevista en

B_i: % de baixa de l'oferta que es puntua

K: de 10, de conformitat amb la següent justificació:

- Si la baixa màxima presentada es troba dins del lílindar del 0% al 10% s'aplicarà la fórmula

$$K = \frac{1}{B_{\max} \text{ (baixa màxima)}}$$

INFORMACIÓ DELS PLECS

Pressupost base de licitació:

34.987,60 €

Puntuació màxima:

70 Recàlcul factor K

Valor del factor K

10 5,75

El lílindar de la baixa serà la inversa del valor K en %

0%-10%

Empresa	Preu Oferta	% Baixa (B _i)	Puntuació
Tendals Sangrà S.L.	34.987,60	0,00	0,00

Grupo Costa Blancahts S.L.	28.900,00	17,40	70,00
----------------------------	-----------	-------	-------

TOTAL PUNTUACIÓ OBTINGUDA

Empresa	Ampliació garantia	Preu Oferta	PUNTUACIÓ TOTAL
Tendals Sangrà S.L.	10	0	10
Grupo Costa Blancahts S.L.	30	70	100

6.- La senyora Marta Maspons, el dia 25 de novembre de 2024, va emetre un informe de valoració i puntuació d'aquesta licitació, proposant a l'òrgan de contractació l'adjudicació del present contracte a Grupo Costa Blancahts, SL.

7.- Consta a l'expedient l'informe de fiscalització limitada prèvia de la fase D, de caràcter merament formal i no material, emès per la interventora municipal.

Fonaments jurídics

1.- L'article 158 de la LCSP regulen l'adjudicació dels contractes.

2.- L'article 153.3 LCSP regula que, en els contractes susceptibles de recurs especial en matèria de contractació, la formalització no podrà efectuar-se abans que hagin transcorregut 15 dies hàbils de de la remissió de la notificació.

3.- L'òrgan de contractació de la present licitació és l'Alcaldessa, de conformitat amb la DA 2a.1 de la LCSP, no obstant això l'Alcaldessa té delegada aquesta competència en favor de la Junta de Govern Local segons la previsió establerta al Decret de l'alcaldia de data 3 de juliol de 2023.

4.- Per acord de Ple de la Corporació de data 28 de juny de 2018 es va aprovar el règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia de les despeses, fet pel qual, l'òrgan interventor es limita a comprovar els requisits bàsics, detallats a la Guia per a l'exercici de la fiscalització i intervenció limitada prèvia en règim de requisits bàsics de l'Ajuntament de Tàrraga i de les entitats del seu sector públic subjectes a funció interventora, la qual també fou objecte d'aprovació en aquesta sessió plenària, i modificada en la sessió de data 27 de febrer de 2020.

En conseqüència, els extrems bàsics addicionals a fiscalitzar, segons la Guia esmentada són els següents:

En proposar-se una adjudicació que no s'ajusta a la proposta formulada per la Mesa de contractació, que existeix decisió motivada de l'òrgan competent per a l'adjudicació.	La proposta d'adjudicació s'ajusta a la proposta formulada per la Mesa de Contractació.
En declarar-se l'existència d'ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, que existeix constància de la sol·licitud de la informació als licitadors que les haguessin presentat i de l'informe del servei tècnic corresponent.	L'oferta no estava incursa en presumpció d'anormalitat.
En tractar-se d'un expedient on s'utilitza el negociat com a procediment d'adjudicació, que existeix constància a l'expedient de les invitacions cursades, de les ofertes rebudes i de les raons per a la seva acceptació o rebuig, així com dels avantatges obtinguts en la negociació.	En aquesta licitació no s'ha utilitzat el procediment negociat.
En tractar-se d'un contracte amb preus provisionals d'acord amb l'article 102.7 de la L 9/2017, que es detallen en la proposta d'adjudicació els extrems previstos a les lletres a), b) i c) de l'esmentat article.	No hi ha preus provisionals.
Que s'acredita la constitució de la garantia definitiva, excepte en els casos	D'acord amb l'article 159.6

previstos a la L 9/2017.	LCSP, no s'exigeix la garantia definitiva al procediment obert simplificat abreujat.
Que s'acredita que el licitador que es proposa com a adjudicatari ha presentat la documentació justificativa de les circumstàncies a que es refereixen les lletres a) a c) de l'article 140.1 de la L 9/2017 que procedeixin, incloent en el seu cas la d'aquelles altres empreses les capacitats de les quals s'han fet valer; o bé que s'acredita la verificació d'alguna o totes aquelles circumstàncies mitjançant certificat del Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic o de la corresponent base de dades nacional d'un Estat membre de la Unió Europea, amb les dues següents excepcions: en el procediment obert simplificat tramitat conforme l'article 159.4 de la L 9/2017, en el qual només s'examinarà que s'ha aportat el compromís al qual es refereix l'article 75.2 de la Llei i en el procediment abreujat tramitat conforme l'article 159.6 de la Llei quan s'hagi constituït la Mesa, en el que no procedirà l'aplicació d'aquest extrem.	De conformitat amb l'article 159.6.b) LCSP, s'eximeix als licitadors de l'acreditació de la solvència econòmica, financera i tècnica o professional.

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa de finances i transparència de data 2 de desembre de 2024, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- Adjudicar a Grupo Costa Blancahts SL, el contracte mixt de serveis de retirada, reparació i instal·lació de tendals, i de subministrament per l'adquisició de nous tendals als patis de les llars d'infants municipals La Pau i el Niu, per un import de 34.969€ (28.900 euros més 6.069 euros corresponents al 21% d'IVA).

SEGON.- Aprovar la disposició de la despesa amb càrrec a les partides del pressupost de l'exercici 2024 següents:

06-32304-6250000 – La Pau- 2.148,86 euros
06-32305-6250000 -El Niu- 32.820,14 euros

TERCER.- Formalitzar el contracte una vegada una vegada notificat l'acord d'adjudicació.

QUART.- Publicar l'adjudicació de la present contractació al Perfil de contractant.

CINQUÈ.- Trametre l'adjudicació al Registre Públic de Contractes de la Generalitat de Catalunya mitjançant la plataforma habilitada a l'EACAT.

SISÈ.- Notificar els presents acords a tots els licitadors.

3. APROVACIÓ DE CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, UNA PLAÇA VACANT D'OFICIAL 2ª D'INSTAL·LACIONS, ADSCRITA AL GRUP PROFESSIONAL DE CLASSIFICACIÓ SEGONS L'ARTICLE 76 DEL TREBEP, SUBGRUP C2, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL FIX, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OFICIAL 2ª INSTAL·LACIONS, QUE FIGURA A L'OFERTA PÚBLICA DE L'ANY 2024, I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 15 d'octubre de 2024, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2024 (OPO 2024), d'acord amb les places vacants que figuren al pressupost i la plantilla de personal, i de conformitat

amb l'establert a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE 2023), així com la seva publicació i posterior desenvolupament. (Exp.001/2024/147/G144)

2. El Butlletí Oficial de la Província, número 203, de data 21 d'octubre de 2024, recull la publicació de la part dispositiva d'aquest acord.

3. Atès que a l'OPO 2024 figura inclosa una plaça d'oficial 2ª d'instal·lacions, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Subgrup C2, en règim de personal laboral.

4. L'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que, l'execució de l'Oferta d'Ocupació Pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.

5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar l'esmentada plaça mitjançant el sistema de selecció de concurs-oposició, pel torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

6. Vist l'informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que consta a l'expedient.

Fonaments de dret

1. De conformitat amb el que preveu l'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en concordança amb els articles 61.6 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 286 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), la selecció de tot el personal al servei de l'Ajuntament s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema d'oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat, i els que s'estableixen als articles 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, 42 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TRFPC) i 287 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).

2. L'article 61.7 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que els sistemes selectius de personal laboral fix seran els d'oposició, concurs-oposició, amb les característiques establertes en l'apartat anterior, o concurs de valoració de mèrits.

3. L'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL) disposa que la selecció de tot el personal, sigui funcionari o

laboral, s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

4. L'article 100.2 de la LBRL disposa que les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar el procediment de selecció i formació dels funcionaris i els títols acadèmics requerits per prendre part en les proves selectives seran establerts per l'Administració de l'Estat.

5. En virtut d'aquesta autorització es va aprovar el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local. El seu contingut té la consideració de normativa bàsica.

6. Els articles 88 a 93 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, regulen la selecció del personal laboral.

7. L'article 76 i 90 del Decret 214/1990 i l'article 286.2 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que la convocatòria es publicarà al DOGC i al BOP.

8. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l'Alcaldia, en virtut del previst a l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives i la convocatòria, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, d'una/a plaça d'oficial 2ª d'instal·lacions, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C2, en règim de personal laboral fix, i la creació d'una borsa de treball per cobrir possibles vacants i substitucions, d'acord amb l'Oferta Pública d'Ocupació de 2024, per proveir definitivament lloc de treball d'oficial 2ª instal·lacions.

SEGON.- Publicar íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

TERCER.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

4. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, UNA PLAÇA VACANT D'OFICIAL 1ª D'INSTAL·LACIONS, ADSCRITA AL GRUP PROFESSIONAL DE CLASSIFICACIÓ SEGONS L'ARTICLE 76 DEL TREBEP, SUBGRUP C1, EN RÈGIM DE

**PERSONAL LABORAL FIX, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OFICIAL
INSTAL·LACIONS, QUE FIGURA A L'OFERTA PÚBLICA DE L'ANY 2023, I CONSTITUCIÓ
D'UNA BORSA DE TREBALL**

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 1 de febrer de 2023, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2023 (OPO 2023), de conformitat amb l'establert a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023, posteriorment modificada per acord de la Junta de Govern Local, de data 8 de febrer de 2023. (Expedient 001/2023/588/G144).
2. El Butlletí Oficial de la Província, número 24, de data 3 de febrer de 2023, i el número 31, de data 14 de febrer de 2023, recullen la publicació de la part dispositiva d'aquests acords.
3. Atès que a l'OPO 2023 figura inclosa una plaça d'oficial 1ª d'instal·lacions, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Subgrup C1, en règim de personal laboral.
4. L'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que, l'execució de l'Oferta d'Ocupació Pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar l'esmentada plaça mitjançant el sistema de selecció de concurs-oposició, pel torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. Vist l'informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que consta a l'expedient.

Fonaments de dret

1. De conformitat amb el que preveu l'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en concordança amb els articles 61.6 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 286 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), la selecció de tot el personal al servei de l'Ajuntament s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema d'oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat, i els que s'estableixen als articles 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, 42 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TRFPC) i 287 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).

2. L'article 61.7 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que els sistemes selectius de personal laboral fix seran els d'oposició, concurs-oposició, amb les característiques establertes en l'apartat anterior, o concurs de valoració de mèrits.
3. L'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL) disposa que la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.
4. L'article 100.2 de la LBRL disposa que les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar el procediment de selecció i formació dels funcionaris i els títols acadèmics requerits per prendre part en les proves selectives seran establerts per l'Administració de l'Estat.
5. En virtut d'aquesta autorització es va aprovar el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local. El seu contingut té la consideració de normativa bàsica.
6. Els articles 88 a 93 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, regulen la selecció del personal laboral.
7. L'article 76 i 90 del Decret 214/1990 i l'article 286.2 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que la convocatòria es publicarà al DOGC i al BOP.
8. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l'Alcaldia, en virtut del previst a l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives i la convocatòria, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, d'una/a plaça d'oficial 1ª d'instal·lacions, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal laboral fix, i la creació d'una borsa de treball per cobrir possibles vacants i substitucions, d'acord amb l'Oferta Pública d'Ocupació de 2023, per proveir definitivament lloc de treball d'oficial instal·lacions.

SEGON.- Publicar íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

TERCER.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

5. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER COBRIR, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, UNA PLAÇA VACANT D'OFICIAL JARDINERIA, ADSCRITA AL GRUP PROFESSIONAL DE CLASSIFICACIÓ SEGONS L'ARTICLE 76 DEL TREBEP, SUBGRUP C1, EN RÈGIM DE PERSONAL LABORAL FIX, VINCULADA A UN LLOC DE TREBALL D'OFICIAL JARDINERIA, QUE FIGURA A L'OFERTA PÚBLICA DE L'ANY 2023, I CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL

Fets

1. La Junta de Govern Local, en sessió de data 1 de febrer de 2023, va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2023 (OPO 2023), de conformitat amb l'establert a l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023, posteriorment modificada per acord de la Junta de Govern Local, de data 8 de febrer de 2023. (Expedient 001/2023/588/G144).
2. El Butlletí Oficial de la Província, número 24, de data 3 de febrer de 2023, i el número 31, de data 14 de febrer de 2023, recullen la publicació de la part dispositiva d'aquests acords.
3. Atès que a l'OPO 2023 figura inclosa una plaça d'oficial jardineria, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Subgrup C1, en règim de personal laboral.
4. L'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que, l'execució de l'Oferta d'Ocupació Pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.
5. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar l'esmentada plaça mitjançant el sistema de selecció de concurs-oposició, pel torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.
6. Vist l'informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que consta a l'expedient.

Fonaments de dret

1. De conformitat amb el que preveu l'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en concordança amb els articles 61.6 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 286 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLRMLC), la selecció de tot el personal al servei de l'Ajuntament s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema d'oposició o concurs-oposició lliure en

què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat, i els que s'estableixen als articles 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, 42 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TRFPC) i 287 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).

2. L'article 61.7 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que els sistemes selectius de personal laboral fix seran els d'oposició, concurs-oposició, amb les característiques establertes en l'apartat anterior, o concurs de valoració de mèrits.

3. L'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LBRL) disposa que la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

4. L'article 100.2 de la LBRL disposa que les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar el procediment de selecció i formació dels funcionaris i els títols acadèmics requerits per prendre part en les proves selectives seran establerts per l'Administració de l'Estat.

5. En virtut d'aquesta autorització es va aprovar el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local. El seu contingut té la consideració de normativa bàsica.

6. Els articles 88 a 93 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, regulen la selecció del personal laboral.

7. L'article 76 i 90 del Decret 214/1990 i l'article 286.2 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que la convocatòria es publicarà al DOGC i al BOP.

8. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- APROVAR les bases selectives i la convocatòria, mitjançant el sistema de concurs-oposició lliure, d'una/a plaça d'oficial jardineria, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, C1, en règim de personal

laboral fix, i la creació d'una borsa de treball per cobrir possibles vacants i substitucions, d'acord amb l'Oferta Pública d'Ocupació de 2023, per proveir definitivament lloc de treball d'oficial instal·lacions.

SEGON.- Publicar íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

TERCER.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.