

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Identificació de la sessió:

Núm. JGL2024/16

Caràcter: Ordinari

Data : 30 d'abril de 2024

Horari: de les 12:05h. a les 12:20h.

Lloc: Sala de reunions de la primera planta de l'Ajuntament.

Hi assisteixen:

SRA. M. ALBA PIJUAN VALLVERDÚ alcaldessa

SRA. LAIA RECASSENS ELIAS primera tinent d'alcaldia

SR. JOSÉ LUIS MARÍN RUIZ segon tinent d'alcaldia

SR. SILVERI CARO CABRERA, tercer tinent d'alcaldia

SR. MIQUEL NADAL TALAVERA quart tinent d'alcaldia

SR. JORDI BADIAS SOLANS regidor (oient)

SRA. M. ALBA CASTELLANA ROSINÉS regidora (oient)

SR. RAMON MORELL GASSÓ secretari

S'excusa:

SRA. NÚRIA ROBERT FERRER cinquena tinent d'alcaldia

Assisteixen el quòrum legal de membres per a la vàlida celebració de la sessió.

1. APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR CORRESPONENT A L'ORDINÀRIA DE DATA 23 D'ABRIL DE 2024

Sotmès a votació l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, corresponent a l'ordinària de data 23 d'abril de 2024, s'aprova per unanimitat dels membres assistents.

2. SUBMINISTRAMENT D'UNIFORMITAT DE POLICIA LOCAL I VESTUARI DE PROTECCIÓ CIVIL, A TRAVÉS DE LA SEGONA PRÒRROGA DE L'ACORD MARC DE L'ACM (Exp. 2017.03)

Fets

1.- El Consorci Català pel desenvolupament Local (CCDL), per encàrrec de l'Associació Catalana de Municipis (ACM), i prèvia tramitació del corresponent procediment administratiu de licitació de conformitat amb els plecs de clàusules administratives particulars i prescripcions tècniques aprovats per Resolució de Presidència del CCDL de data 30 d'abril de 2020 i publicats al perfil de contractant de l'entitat, va acordar adjudicar l'Acord marc de subministrament d'uniformitat de policia local i vestuari de la brigada municipal amb destinació a les entitats locals de Catalunya, per la Comissió Executiva del CCDL, en la seva sessió de data 5 d'octubre de 2020, d'acord amb el detall de les empreses que han resultat adjudicatàries en l'Acord marc i que, seguidament, es relacionen:

1. CREA UNIFORMES SL – Lot 1.
2. DEXTRON INGENIERIA DE LA TELECOMUNICACIÓN SA – Lot 3.
3. INSIGNA UNIFORMES SL – Lots 1, 2 i 7.
4. MAC UNIFORMES SL – Lot 2.
5. SAGRES SL – Lots 1, i 2.
6. SATARA SEGURIDAD SL – Lots 1, 2 i 3.
7. SOLUCIONES TECNICAS 2000 SL. – Lots 1, 2 i 7.
8. SUMINISTROS ESPECIALES MILTEC SL – Lots 1, 2 i 7.
9. USIS GUIRAO SL – Lots 1, 2 i 3

2.- En data 6 de novembre de 2020, es va formalitzar, entre el CCDL i les diferents entitats mercantils seleccionades, el corresponent contracte com a adjudicatàries de l'Acord marc d'uniformitat de policia local i vestuari de brigada municipal, licitat per part del CCDL.

3.- En data 12 de març de 2021, la Comissió executiva del CCDL va aprovar definitivament la cessió de l'Acord marc de subministrament d'uniformitat de policia local i vestuari de brigada municipal i d'altre personal, amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. Núm. 2017.03). Formalitzant-se els contractes en data 31 de març de 2021.

4.- En data 25 de juliol de 2022, la Comissió de Presidència de l'Associació Catalana de Municipis va aprovar definitivament la primera pròrroga de l'Acord marc de subministrament d'uniformitat de policia local i vestuari de la brigada municipal (Exp. Núm. 2017.03), amb excepció del lot 3, per un període addicional de 12 mesos més, des del 7 de novembre de 2022 al 6 de novembre de 2023. Formalitzant-se els contractes degudament, amb l'excepció de l'empresa USIS GUIRAO, la qual va manifestar la voluntat de no prorrogar.

5.- En data 10 de juliol de 2023, la Comissió de Presidència de l'Associació Catalana de Municipis va aprovar definitivament la segona pròrroga de l'Acord marc de subministrament d'uniformitat de policia local i vestuari de la brigada municipal (Exp. núm. 2017.03), dels lots 1, 2 i 7, per un període addicional de 12 mesos més, des del 7 de novembre de 2023 al 6 de novembre de 2024, amb l' excepció del lot 1 i 2 amb SAGRES SL i dels lots 2 i 7 amb SOLUCIONES TECNICAS 2000 SL, les quals van manifestar la seva voluntat de no prorrogar.

6.- La justificació d'aquesta compra rau en què l'Ajuntament de Tàrraga considera necessari anant reposant el vestuari d'uniformitat dels agents de la Policia Local per dotar-los de l'equipament necessari perquè puguin realitzar les tasques pròpies d'aquest cos en condicions òptimes de seguretat i comoditat.

7.- Consta a l'expedient l'informe de fiscalització limitada prèvia a la fase AD, de caràcter merament formal i no material, emès per la interventora municipal.

Fonaments jurídics

1.- Disposició addicional 3a. de la LCSP, en relació a la Disposició addicional 5a de la LBRL, en la redacció donada per la LRSAL.

2.- Articles 227 i ss. de la LCSP, en relació a la DA 5a de la LBRL respecte a la creació i règim de centrals de contractació i l'adhesió a aquestes.

3.- Articles 219 a 222 de la LCSP en relació al règim dels Acords marc.

4.- Article 153 i 220 de la LCSP pel que fa a la formalització dels contractes administratius mitjançant la signatura per les parts del contracte dels corresponents documents contractuals.

5.- L'Acord marc es licitarà i executarà en els termes de l'article 33.3 de la Directiva 2014/24 UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública que deroga la Directiva 2004/18/CEE (en endavant, DN) i l'article 221.3 de la LCSP.

L'Acord en qüestió i els seus contractes basats tenen caràcter administratiu i es regeixen per aquest PCAP i pel PPT, els quals tenen caràcter contractual, així com per la resta de normativa concordant aplicable que resulti d'aplicació en matèria de contractació dels ens locals.

6.- Per acord de Ple de la Corporació de data 28 de juny de 2018 es va aprovar el règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia de les despeses, fet pel qual, l'òrgan interventor es limita a comprovar els requisits bàsics, detallats a la Guia per a l'exercici de la fiscalització i intervenció limitada prèvia en règim de requisits bàsics de l'Ajuntament de Tàrraga i de les entitats del seu sector públic subjectes a funció interventora, la qual també fou objecte d'aprovació en aquesta sessió plenària, i modificada en la sessió de data 27 de febrer de 2020.

En conseqüència, els extrems bàsics addicionals a fiscalitzar, segons la Guia esmentada són els següents:

Que la durada del contracte basat en l'acord marc s'ajusta a allò previst a la L 9/2017.	La durada s'ajusta a la LCSP.
Que en els documents de la licitació, les condicions per a l'adjudicació dels contractes basats en l'acord marc són conformes amb els plecs d'aquest.	Les condicions per a l'adjudicació són conformes al PCAP.
Que s'acredita la constitució de la garantia definitiva, excepte en els casos previstos a la L 9/2017.	No procedeix la constitució de la garantia definitiva en el contracte basat, d'acord amb l'article 41 LCSP, per tractar-se d'un contracte basat d'import inferior a 15.000 euros (sense IVA).
En tractar-se d'un acord marc conclòs amb més d'una empresa i procedeixi una nova licitació per adjudicar el contracte en el que es basa, que es convida a la licitació a totes les empreses o, en el seu cas, a un mínim de tres o bé el mínim que fixi l'acord marc, d'acord amb el que s'estableix a l'article 221.4 de la L 9/2017.	No procedeix, d'acord amb la clàusula 39.A2.2.apartat 4 del PCAP, atès que es tracta d'un contracte basat de valor estimat inferior a 15.000 euros sense IVA.
En tractar-se d'un acord marc conclòs amb més d'una empresa i tots els termes estiguin establerts a l'acord, quan no es celebri una nova licitació, que aquesta possibilitat està prevista en plec, i que, en el seu cas, concorre el supòsit previst.	Segons previsió descrita en l'apartat anterior.
En tractar-se d'una nova licitació celebrada a través d'una subhasta electrònica, que la seva utilització estigui prevista en els plecs reguladors de l'acord marc.	No concorre

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa de finances i transparència de data 29 d'abril de 2024, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- Disposar l'adhesió de l'Ajuntament de Tàrraga a la segona pròrroga de l'Acord marc de subministrament d'uniformitat de policia local i vestuari de brigada municipal amb destinació a les entitats locals de Catalunya (Exp. 2017.03)

SEGON.- Aprovar la contractació a l'empresa adjudicatària CREA UNIFORMES, SL dels bens següents:

Lot	Tipus de peça de roba o complement	Mida	Unitats	Total unitats	Import Unitat (sense IVA)	Import Total (sense IVA)	TOTAL
1	Pantaló bielastic marí d'estiu	38/110	1	19	58,00 €	1.102,00€	1.333,42€
		40/110	4				
		42/100	1				
		42/107	3				
		42/110	2				
		44/104	2				
		44/108	1				
		44/110	3				
		46/110	1				
		48/110	1				
1	Pantaló bielastic marí d'hivern	38/110	1	18	58,00 €	1.044,00€	1.263,24€
		40/110	3				
		42/100	1				
		42/107	3				
		42/110	2				
		44/104	2				
		44/108	1				
		44/110	3				
		46/110	1				
		48/110	1				
1	Polo Coolmax Fresh M/C	S	1	19	47,00 €	893,00€	1.080,53€
		M	11				
		L	6				
		XL	1				
1	Polo Coolmax Hivern M/L	S	1	18	49,00 €	882,00€	1.067,22€
		M	10				
		L	6				
		XL	1				
1	Caçadora amb	M	1	1	190,00 €	190,00€	229,90€
1	Gorra 5 pics	M	1	1	30,00 €	30,00€	36,30€
TOTAL						4.141,00€	5.010,61€

TERCER.- Aprovar l'autorització i disposició de la despesa per import de 5.010,61 que s'imputarà, dins del pressupost municipal de l'any 2024, a càrrec de l'aplicació pressupostària 02/13200/2210401

QUART.- Notificar l'adopció d'aquest acord a l'empresa adjudicatària CREA UNIFORMES, SL, i a l'ACM (preferentment a través d'EACAT) així com a la resta d'interessats que s'escaigui, i donant-li els efectes de publicitat que siguin preceptius.

3. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA PER COBRIR TEMPORAL, MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS, EL LLOC DE TREBALL DE SOTS ENCARREGAT DE LA BRIGADA MUNICIPAL

Fets

1. En data 18 d'abril de 2024, el Cap de l'Àrea de Serveis municipals, el senyor Salvador Solé Castells, ha emès informe que consta a l'expedient en el qual justifica la necessitat urgent i inajornable de proveir, mitjançant comissió de serveis, un lloc de

treball de sots encarregat de la brigada municipal, classificat a la Relació de llocs de treball en els subgrups C1/C2, que quedarà vacant el dia 27 de maig de 2024, per jubilació del treballador que hi està adscrit actualment, pels següents motius:

“

1. En data 27 de maig de 2024, un treballador que ocupa el lloc de sots encarregat de la Brigada Municipal, deixarà de prestar serveis en aquesta Ajuntament al passar a la situació de jubilació ordinària. En conseqüència, el lloc de treball de sots encarregat de la Brigada Municipal quedarà vacant.

2. D'acord amb l'establert a la Relació de llocs de treball, les funcions del lloc de treball de sots encarregat de la Brigada Municipal són les següents:

“A més de les funcions pròpies d'oficial d'acord amb la seva especialització, es responsabilitza de distribuir la feina entre els oficials i operaris de la brigada, així com els instruments, maquinària i materials necessaris per a la seva execució, sota la supervisió del Cap d'Àrea de Serveis municipals; d'oferir suport operatiu al seu comandament jeràrquic en la gestió del personal de l'Àrea; de l'acompliment de les normes de seguretat i salut laboral del personal assignat al seu càrrec així com de la prevenció dels riscos laborals; de col·laborar en les compres de material, subministraments, vehicles i maquinària, així com del seguiment de l'estat de l'inventari de l'Àrea; de controlar la quantitat i qualitat del treball executat i del temps empleat en la seva realització, realitzant per ell mateix aquelles tasques de naturalesa més complexa d'entre les que ha de portar a terme la Brigada, així com aquelles altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.”

3. Considerant la demanda creixent d'activitats i serveis que s'encarreguen als serveis municipals i, per tal que les funcions anteriorment descrites es continuïn desenvolupant correctament amb l'objectiu de garantir el bon funcionament dels serveis que presta la Brigada Municipal, es proposa que fins que es pugui cobrir amb caràcter definitiu el lloc de treball de sots encarregat de la brigada municipal, aquest es proveeixi mitjançant comissió de serveis de caràcter voluntari, entre personal del propi Ajuntament.”

2. Per tot l'exposat, proposa tramitar la provisió temporal, mitjançant comissió de serveis, d'aquest lloc de treball de sots encarregat de la brigada municipal, amb caràcter d'urgència.

3. La comissió de serveis durarà el temps estrictament necessari, fins que es cobreixi amb caràcter definitiu el respectiu lloc de treball, i com a màxim la durada serà d'un any, prorrogable per un altre, en cas de no haver-se cobert el lloc amb caràcter definitiu.

Fonaments de dret

1. L'article. 78 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic -TREBEP- en relació amb els principis i procediments de provisió de llocs de treball del personal funcionari de carrera disposa:

“1. Les administracions públiques proveeixen els llocs de treball mitjançant procediments basats en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. La provisió de llocs de treball a cada Administració Pública es durà a terme pels procediments de concurs i de lliure designació amb convocatòria pública.

3. Les lleis de funció pública que es dictin en desplegament del present Estatut poden establir altres procediments de provisió en els supòsits de mobilitat a que fa referència l'article 81.2, permutes entre llocs de treball, mobilitat per motius de salut o rehabilitació del funcionari, reingrés al servei actiu, cessament o remoció als llocs de treball i supressió dels mateixos."

2. De la mateixa manera, l'art. 81.3 TREBEP assenyala que en cas d'urgent i inajornable necessitat, els llocs de treball es podran proveir amb caràcter provisional havent de procedir-se a la convocatòria pública dins del termini que assenyalen les normes que siguin aplicables. La comissió de serveis és una modalitat temporal de provisió de llocs de treball.

3. L'art. 85.3 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual es aprova la Refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública, disposa que la comissió de serveis no podrà durar més de dos anys, es donarà exclusivament per necessitats del servei, suposarà la destinació a un lloc de treball diferent del que estava ocupant el funcionari i comportarà la reserva del lloc que ocupava.

4. En relació a la tramitació i resolució de la comissió de serveis, es regula, amb caràcter general, als arts. 185 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les Entitats Locals.

5. L'art. 64 del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels Funcionaris Civils de l'Administració General de l'Estat, de aplicació supletòria, assenyala al respecte el següent:

"1. Quan un lloc de treball quedi vacant podrà ser cobert, en cas d'urgent i inajornable necessitat, en comissió de serveis de caràcter voluntari, amb un funcionari que reuneixi els requisits establerts per al seu exercici en la relació de llocs de treball.

2. També es poden acordar comissions de serveis de caràcter forçós.

(...)

3. Les comissions de serveis esmentades tindran una durada màxima d'un any prorrogable per un altre

(...)

6. Als funcionaris en comissió de serveis se'ls reservarà el lloc de treball i percebran la totalitat de les seves retribucions amb càrrec als crèdits inclosos a els programes en què figurin dotats els llocs de treball que realment exerceixen.

6. El Tribunal Suprem en Sentència de la Sala contenciós administrativa de 24 de juny de 2019 (rec. 1594/2017), en el seu F.J. cinquè, estableix jurisprudència sobre els requisits per cobrir una plaça mitjançant el sistema de comissió de serveis. Determinant que a l'exigència de convocatòria pública cal afegir altres garanties, com que, partint del pressupost general que hi hagi vacant i que sigui urgent i inajornable cobrir-la, que el designat compti amb les exigències previstes en la relació de llocs de treball per ocupar la plaça en qüestió, la competència per acordar-la, que si s'escau s'ofereix la plaça a la següent convocatòria per a la provisió pel sistema que correspongui, i altres aspectes relacionats amb les condicions de treball de l'adjudicatari.

En resum, caldrà acreditar les «necessitats inajornables». Quant a la selecció i els mèrits del candidat, n'hi haurà prou amb l'anunci de l'oferta de la plaça en comissió de serveis, la constatació que l'eventual adjudicatari compta amb els requisits per ocupar-la segons la relació de llocs de treball i la seva idoneïtat per exercir la plaça vacant

7. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l'Alcaldia, en virtut del previst a l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

8. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2023/653, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- Aprovar les bases per a la provisió temporal, en comissió de serveis, d'un lloc de treball vacant sots encarregat de la brigada de serveis municipals, classificat a la RLT en els Subgrup C1/C2, mitjançant concurs, amb caràcter d'urgència.

SEGON.- Publicar la convocatòria i les bases de selecció al BOP, al tauler d'edictes (e-tauler) i a la web municipal.

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.