

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Identificació de la sessió:

Núm. JGL2025/28

Caràcter: Ordinari

Data : 15 de juliol de 2025

Horari: de les 12:09h. a les 12:19h.

Lloc: Sala de reunions de la primera planta de l'Ajuntament.

Hi assisteixen:

SRA. M. ALBA PIJUAN VALLVERDÚ alcaldessa

SRA. LAIA RECASENS ELIAS primera tinent d'alcaldia

SR. JOSÉ LUIS MARÍN RUIZ segon tinent d'alcaldia

SRA. LAURA TEJERO VILADRICH, tercera tinent d'alcaldia

SR. MIQUEL NADAL TALAVERA quart tinent d'alcaldia

SRA. NÚRIA ROBERT FERRER cinquena tinent d'alcaldia

SR. JORDI BADIAS SOLANS regidor (oient)

SR. RAMON MORELL GASSÓ secretari

Assisteixen el quòrum legal de membres per a la vàlida celebració de la sessió.

1. APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR CORRESPONENT A L'ORDINÀRIA DE DATA 8 DE JULIOL DE 2025

Sotmès a votació l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, corresponent a l'ordinària de data 8 de juliol de 2025, s'aprova per unanimitat dels membres assistents.

2. APROVACIÓ DE LA CERTIFICACIÓ NÚM. 1 DEL CONTRACTE D'OBRES RELATIVES A L'EXECUCIÓ DEL PROJECTE B/E DE SUBSTITUCIÓ DE LA GESPA ARTIFICIAL DEL CAMP DE FUTBOL ANNEX DE TÀRREGA

Fets

1. Per decret d'Alcaldia núm. 2024/1200 de 24 de desembre de 2024 es va adjudicar el contracte d'obres relatives a l'execució del Projecte B/E de substitució de la gespa artificial del camp de futbol annex de Tàrraga a la UTE VORACYS-OPSA TÀRREGA per un import de 311.384,70 euros (254.342,73 euros més 54.041,97 euros corresponents al 21% d'IVA).

2. En data 21/01/2025, va formalitzar el contracte d'obres.

3. En data 17/06/2025, es va signar l'acta de comprovació del replanteig de l'obra.

4. Consta a l'expedient la certificació d'obres núm. 1 del contracte amunt esmentat, la qual ascendeix a un import de seixanta-sis mil nou-cents vint-i-vuit euros amb quaranta-sis cèntims (66.928,46 €, IVA inclòs).

Fonaments de dret

1. L'article 198.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, regula l'abonament del preu i l'aprovació de les certificacions d'obres públiques.

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals de data 14 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER. Aprovar la certificació núm. 1 del contracte amunt esmentat, la qual ascendeix a un import de seixanta-sis mil nou-cents vint-i-vuit euros amb quaranta-sis cèntims (66.928,46 €, IVA inclòs).

SEGON. Fer tramesa d'aquest acord a la intervenció i a la tresorera municipal per tal que es dugui a terme la corresponent relació d'ordenació de pagaments, d'acord amb l'establert en la base 26 d'execució del pressupost.

3. APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE B/E PER A LA REPARACIÓ DE DESPERFECTES CONSTRUCTIUS DE LA EDAR DE TÀRREGA

Fets

El juliol de 1994 es va inaugurar la depuradora municipal de Tàrraga. Entre l'any 2009 i 2010 es van realitzar les obres d'ampliació. L'any 2011 es va detectar algunes zones de la urbanització que havien cedit, especialment la vorera del costat del biològic 2 i la vorera de l'arqueta de bombes de recirculació i purga.

Els serveis tècnics municipals han redactat una memòria valorada per a la reparació de desperfectes constructius de la EDAR de Tàrraga, que preveu les obres següents:

- Zona biològic: La vorera i el paviment del costat del biològic han cedit. Per aquest motiu es demoliran 9,6 m2 de vorera, es refaran amb el mateix sistema constructiu, panot i vorada de formigó. També es repararà el paviment asfàltic de la zona enfonsada, es demoliran 48m2 de paviment i es sanejarà amb aportació de tot-u. Finalment s'acabarà amb 4cm de mescla bituminosa contínua en calent tipus AC 16surf B 50/70 D.
- Zona davant arqueta recirculació: La vorera de l'entorn de l'arqueta de bombes de recirculació i purga ha cedit. Es refarà tot el tram que està afectat. 40m2
- Zona gir camions: En la zona de gir pronunciat de camions es proposa reposar 70 m2 d'asfalt i enretirar la vorera del espessidor uns 0,5 metres al inici i final i un metres al centre de la girada.
- Zona tancat sud: També es proposa la formació de un peu de formigó en la tanca sud de la depuradora, en la zona amb gespa. Això és deu a que han ocorregut diferents episodis d'animals salvatges que s'han colat en la depuradora per sota la tanca.

Fonaments de dret

De conformitat amb el que preveu l'art. 12, 34 i 35 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals.

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals de data 14 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

ÚNIC. Aprovar la memòria valorada per a la reparació de desperfectes constructius de la EDAR de Tàrraga, redactada pels serveis tècnics municipals, amb un pressupost de contracta de quaranta-dos mil tres-cents cinquanta-dos euros amb cinquanta-tres cèntims, 42.352,53 € (35.002,09 € + 7.350,44 € d'IVA).

4. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC MIG D'INFORMÀTICA, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ RESTRINGIT, PEL SISTEMA DE PROMOCIÓ INTERNA, INCLOSA L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DE L'ANY 2025

Fets

1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 29 d'abril de 2025 es va acordar aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 (OPO 2025). Aquest acord va ser publicat en el BOPLL número 87, de data 8 de maig de 2025 i en el DOGC núm. 9411, de data 13 de maig de 2025.
2. Posteriorment, en data 1 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local, va aprovar la primera modificació de l'OPO 2025, i entre les modificacions que hi consta, s'inclou una plaça de tècnic mig d'informàtica, classificada en el Subgrup A2, que es preveu cobrir mitjançant concurs oposició restringit, pel sistema de promoció interna.
3. La modificació de l'OPO 2025 ha estat publicada al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOPLL), número 126, de data 4 de juliol de 2025, en el DOGC núm. 9448, de data 7 de juliol de 2025, en compliment del que disposa l'article 70.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
4. L'article 70.1 del TREBEP estableix que l'execució de l'oferta pública d'ocupació o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.
5. Correspon, doncs, iniciar el corresponent procés selectiu per a la cobertura de la plaça de tècnic mig d'informàtica, mitjançant el sistema de promoció interna, prèvia aprovació de les bases que han de regir la convocatòria
6. Vist l'informe emès per la Interventora municipal, que consta a l'expedient, mitjançant el qual s'acredita que al pressupost existeix consignació pressupostària suficient per fer front a la despesa corresponent.

Fonaments de dret

1. La progressió en la carrera professional i la promoció interna constitueixen un dret individual de l'empleat públic que totes les Administracions Públiques han d'impulsar a través de la participació del personal de la seva organització. Així es reconeix en l'article 14.c) del TRLEBEP, quan assenyala que: «Els empleats públics tenen els següents drets de caràcter individual en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seva relació de servei:

A la progressió en la carrera professional i promoció interna segons principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat mitjançant la implantació de sistemes objectius i transparents d'avaluació».

La promoció interna consisteix a accedir a cossos, escales o llocs de treball diferents al qual pertany el funcionari mitjançant la superació de les proves selectives corresponents. Quan es tracta de l'ascens des de subescales d'un grup de titulació a una altra del grup immediat superior parlarem de promoció interna vertical, i quan es tracti de passar a una altra subescala d'aquest grup de titulació es denominarà promoció interna horitzontal.

2. L'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), estableix que correspon a l'Estat establir les normes bàsiques de carrera administrativa, i en particular tot el referent a la promoció interna dels funcionaris a nivells i grups superiors.

3. L'article 18 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), sobre la promoció interna dels funcionaris de carrera estableix:

«1. La promoció interna es realitzarà mitjançant processos selectius que garanteixin el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els contemplats en l'article 55.2 d'aquest Estatut.

2. Els funcionaris hauran de posseir els requisits exigits per a l'ingrés, tenir una antiguitat de, almenys, dos anys de servei actiu en l'inferior Subgrup, o Grup de classificació professional, en el cas que aquest no tingui Subgrup i superar les corresponents proves selectives.

3. Les lleis de Funció Pública que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut articularan els sistemes per realitzar la promoció interna, així com també podran determinar els cossos i les escales als quals podran accedir els funcionaris de carrera pertanyents a altres del seu mateix Subgrup.

Així mateix, les lleis de Funció Pública que es dictin en desenvolupament del present Estatut podran determinar els cossos i les escales als quals podran accedir els funcionaris de carrera pertanyents a altres del seu mateix Subgrup.

4. Les Administracions Públiques adoptaran mesures que incentivin la participació del seu personal en els processos selectius de promoció interna i per a la progressió en la carrera professional».

La promoció interna consisteix a accedir a cossos, escales o llocs de treball diferents al qual pertany el funcionari mitjançant la superació de les proves selectives corresponents. Per a fer-ho, han reunir els requisits exigits per a l'ingrés i tenir una antiguitat d'almenys, dos anys de servei actiu en l'inferior Subgrup, o Grup de classificació professional.

4. Els articles 99 al 105 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, aplicable a Catalunya, regulen la promoció interna.

5. L'article 100.2 de Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local disposa que les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar el procediment de selecció i formació dels funcionaris i els títols acadèmics requerits per prendre part en les proves selectives seran establerts per l'Administració de l'Estat.

6. En virtut d'aquesta autorització es va aprovar el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local. El seu contingut té la consideració de normativa bàsica.

7. L'apartat 4.b) de l'article 20 Tres La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix que:

«No computaran per al límit màxim de taxa de reposició i, per tant, no es tindran en compte per al seu càlcul: Les places que es convoquin per promoció interna, ni els cessaments derivats d'aquests processos, excepte els supòsits d'accés per aquest sistema al Cos de Catedràtics d'Universitat, en els termes previstos en l'article 62. 2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats».

És a dir que, segons aquest precepte, les places a cobrir per promoció interna i els cessaments derivats d'aquests processos no han de computar-se a l'efecte de la reposició d'efectius, ja que, en realitat, no es tracta de places de nou ingrés que són les afectades pel percentatge de limitació citat, sinó que la seva provisió es produeix per personal que ja està integrat en la plantilla de personal de l'entitat, encara que ingressi en un altre grup, no produint-se una ampliació del nombre d'efectius de l'entitat.

8. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

9. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2023/653, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.-Aprovar la convocatòria i les bases que han de regir el procés de selecció, a proveir mitjançant concurs oposició restringit, pel sistema de promoció interna, d'un/a plaça de tècnic mig d'informàtica, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Subgrup A2, en règim de personal laboral, vacant a la plantilla de personal, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025.

SEGON.- Publicar les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat).

5. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ RESTRINGIT, TORN DE RESERVA ESPECIAL (FUNCIONARITZACIÓ VOLUNTÀRIA DE PERSONAL LABORAL FIX DE PLANTILLA), PER CONCURS OPOSICIÓ, DE PLACES DELS SUBGRUPS A1, A2, C1, I C2, QUE FIGUREN A L'OFERTA PÚBLICA DE L'ANY 2025

Fets

1. La Relació de Llocs de Treball (RLT), aprovada pel Ple de la Corporació en sessió ordinària del dia 4 d'abril de 2019, va evidenciar que determinats llocs de treball que havien d'estar ocupats per personal funcionari estaven sent desenvolupats per personal laboral.

2. Per tal de regularitzar aquesta situació, és necessari tramitar un procés de funcionarització dels treballadors laborals fixos que ocupen aquests llocs de treball. Amb aquesta finalitat, es va encarregat a l'empresa Consultores de Gestión Pública —la mateixa que va elaborar la RLT— la redacció de la memòria justificativa del procés de funcionarització del personal laboral fix d'aquest Ajuntament. Aquesta memòria identifica les persones afectades, les places que ocupen actualment i el lloc de treball que desenvolupen, així com la nova plaça que s'ha d'establir com a resultat del procés de funcionarització.

3. La Mesa General de Negociació de Matèries Comunes, reunida el dia 2 de maig de 2025, va negociar el procés de funcionarització i va assolir un acord amb els representants dels treballadors.

4. El Ple de la Corporació, en sessió de data 19 de juny de 2025, va aprovar la realització del procés de funcionarització del personal laboral fix de l'Ajuntament de Tàrraga, d'acord amb la memòria justificativa que consta a l'expedient, i al mateix temps, va aprovar la tercera modificació de la plantilla del personal de l'Ajuntament de Tàrraga de l'execució 2025, derivada d'aquest procés de funcionarització.

5. L'acord de la tercera modificació de plantilla es va publicar al BOP número 120, de data 26 de juny de 2025.

6. Posteriorment, la Junta de Govern Local, en sessió de data 1 de juliol de 2025, va aprovar la primera modificació de l'Oferta Pública d'ocupació de l'any 2025 (OPO 2025), i entre les modificacions aprovades, hi consta la inclusió de les places objecte d'aquesta funcionarització.

7. La modificació de l'OPO 2025 ha estat publicada al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOPLL), número 126, de data 4 de juliol de 2025, i en el DOGC núm. 9448, de data 7 de juliol de 2025, en compliment del que disposa l'article 70.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

8. Per tot l'exposat, és necessari aprovar la convocatòria i les bases que han de regir el procés selectiu restringit, torn de reserva especial (funcionarització voluntària de personal laboral fix de plantilla), per concurs oposició, de places dels Subgrups A1, A2, C1, i C2 de l'Ajuntament de Tàrraga, que figuren a l'Oferta Pública de l'any 2025.

9. Vist l'informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que consta a l'expedient.

Fonaments de dret

La normativa aplicable a la funcionarització del personal laboral fix és la següent:

1. La funcionarització pot definir-se com un procés selectiu restringit, dirigit al personal laboral fix que ocupa un lloc de treball que ha estat reclassificat com a funcional, que té com a finalitat adaptar el vincle jurídic laboral del treballador a la nova situació, passant a ser funcionari.

2. La funcionarització té el seu origen en la doctrina del Tribunal Constitucional, emanada de la sentència 99/1987, d'11 de juny, que va venir a establir que és una solució excepcional i extraordinària perquè uns treballadors fixos que s'han incorporat a l'Administració complint tots els requisits i procediments legals, i que es veuen ocupant un lloc de treball que ha de ser exercit per funcionaris, donant la possibilitat d'aconseguir aquesta nova condició jurídica.

3. La Disposició transitòria quinzena de la Llei 30/1984 de 2 d'agost, de mesures per la Reforma de la Funció Pública, afegida la Llei 23/1988 de 28 julio de 1988, i modificada posteriorment per l'art. 121 de la Ley 13/1996 de 30 diciembre de 1996, disposa que:

1. L'adscripció d'un lloc de treball en les relacions corresponents a personal funcionari no implica el cessament del laboral que l'exerceixi, que podrà romandre-hi sense menyscabament de les seves expectatives de promoció professional.

2. El personal laboral fix que a l'entrada en vigor de la Llei 23/1988, de 28 de juliol, estigui prestant serveis en llocs de treball reservats a funcionaris en l'Administració de l'Estat i els seus organismes autònoms, així com en les entitats gestores i serveis comuns de la Seguretat Social, o el que hagi adquirit aquesta prova amb aquesta del seu ingrés a llocs reservats a funcionaris en l'esmentat àmbit, podrà participar en les proves d'accés a cossos i escales als quals figurin adscrits els corresponents llocs, sempre que posseeixi la titulació necessària i reuneixi els restants requisits exigits, havent de valorar a aquests efectes com a mèrit els serveis efectius prestats en la seva condició de laboral, i les proves.

El que preveu el paràgraf anterior també és aplicable al personal laboral en els casos de suspensió amb reserva de lloc, d'acord amb el que estableix l'art. 48, en relació amb l'art.48 en relació amb l'article 45.1 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors"

4. Posteriorment, la Disposició transitòria segona del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), sota la rúbrica «Personal laboral fix que exerceix funcions o llocs de treball classificats com a propis de personal funcionari» determina que:

«El personal laboral fix que a l'entrada en vigor de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, estigués exercint funcions de personal funcionari, o passés a exercir-los en virtut de proves de selecció o promoció convocades abans d'aquesta data, podrà continuar exercint el. Així mateix, podrà participar en els processos selectius de promoció interna convocats pel sistema de concurs-oposició, de forma independent o conjunta amb els processos selectius de lliure concurrència, en aquells Cossos i Escales als quals figurin adscrits les funcions o els llocs de treball que exerceixi, sempre que posseeixi la titulació necessària i reuneixi els restants requisits exigits, valorant-se a aquests efectes com a mèrit els serveis efectius prestats com a personal laboral fix i les proves selectives superades per accedir a aquesta condició».

La normativa aplicable a la selecció de personal és la següent:

1. De conformitat amb el que preveu l'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en concordança amb els articles 61.6 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 286 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), la selecció de tot el personal al servei de l'Ajuntament s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema d'oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat, i els que s'estableixen als articles 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, 42 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TRFPC) i 287 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).
2. L'article 61.7 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que els sistemes selectius de personal laboral fix seran els d'oposició, concurs-oposició, amb les característiques establertes en l'apartat anterior, o concurs de valoració de mèrits.
3. L'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL) disposa que la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.
4. L'article 100.2 de la LRBRL disposa que les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar el procediment de selecció i formació dels funcionaris i els títols acadèmics requerits per prendre part en les proves selectives seran establerts per l'Administració de l'Estat.
5. En virtut d'aquesta autorització es va aprovar el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local. El seu contingut té la consideració de normativa bàsica.

6. Tanmateix, el procés de funcionarització està classificat com de "promoció interna", d'acord amb el que estableix la Disposició transitòria segona del TRLEBP, en conseqüència, la qualificació d'aquests processos com de «promoció interna» produeix efectes en relació amb les exigències del Reial decret 896/1991, en permetre un règim més flexible que el previst per a l'accés lliure, inclosa la possibilitat d'exempció de proves conforme al que disposa l'article 77 del Real Decreto 364/1995, el qual estableix que a les convocatòries de promoció interna, es pot establir l'exempció de les proves sobre aquelles matèries el coneixement de les quals s'hagi acreditat suficientment en les d'ingrés al cos o escala d'origen.

7. L'article 76 i 90 del Decret 214/1990 i l'article 286.2 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que la convocatòria es publicarà al DOGC i al BOP.

8. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- Aprovar la convocatòria i les bases que han de regir el procés selectiu restringit, torn de reserva especial (funcionarització voluntària de personal laboral fix de plantilla), per concurs oposició, de places dels Subgrups A1, A2, C1, i C2 de l'Ajuntament de Tàrrrega, que figuren a l'Oferta Pública de l'any 2025.

SEGON.- Publicar íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrrrega (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

TERCER.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

6. CREACIÓ DE L'ESCOLA BRESSOL DE TITULARITAT MUNICIPAL "EL TRIANGLE"

Antecedents

1. L'educació infantil és una prioritat per a les administracions públiques, ja que els primers anys de vida són fonamentals pel desenvolupament integral dels infants. En aquest context, l'oferta d'escoles bressol públiques juga un paper clau en garantir l'accés a una educació de qualitat per a tots els infants.

2. A la ciutat de Tàrrrega hi ha dues llars d'infants públiques: Llar Infants La Pau amb capacitat per a 115 alumnes i Llar Infants El Niu amb capacitat per a 82 alumnes.

Els cursos 2020-2021 i 2021-2022, el nombre d'alumnes escolaritzats a 0-3 és baix: 39 i 41 alumnes a La Pau i 74 i 63 a El Niu. S'ha de tenir en compte que les quotes d'escolarització encara són elevades degut al baix finançament. El curs 2022-2023 s'inicia amb la gratuïtat del I2 i l'augment de finançament, el que comporta un important augment d'alumnes escolaritzats. La Llar Infants La Pau té un total de 58 alumnes: 4 de I0, 17 de I1 i 37 de I2. La Llar Infants El Niu està a la capacitat màxima, 82 alumnes. El curs 2023-2024 l'escolarització continua en ascens. La Llar Infants El Niu que oferta 8 places de I0, 34 de I1 i 40 de I2, torna a omplir-se en la totalitat i ha de realitzar sorteig i derivar 4 alumnes de I2 a la Llar Infants La Pau. La matrícula de La Pau aquest curs és de 6 alumnes de I0, 23 alumnes de I1 i 36 alumnes de I2. El curs actual 2024-2025 la demanda de I2 torna a augmentar significativament i ja no es pot absorbir en la seva totalitat. Els alumnes escolaritzats de I2 a les dues llars és de 100 nens/nes, i tot i així, 21 famílies no poden ser ateses.

3. L'augment de població i l'augment de demanda d'escolarització fa necessari augmentar l'oferta de places d'escola bressol, ja que aquesta manca de cobertura obliga moltes famílies a buscar alternatives fora del municipi o a recórrer a opcions privades.

4. Aquesta situació fa evident la necessitat d'ampliar l'oferta educativa municipal en l'àmbit de l'educació infantil. La creació d'una nova escola bressol de titularitat municipal permetria cobrir aquesta demanda i garantir l'accés a l'educació infantil pública a totes les famílies del municipi.

5. Recentment, la propietat de l'escola bressol el Triangle de Tàrraga, va posar de manifest a l'Ajuntament de Tàrraga, la voluntat de cessar l'activitat d'escola bressol i de ficar l'edifici a la venda, la qual cosa va donar l'oportunitat a la corporació municipal, prèvia la instrucció del corresponent expedient administratiu, d'adquirir de forma directa l'immoble, amb la intenció de continuar amb la prestació del servei de llar d'infants, en aquest cas, com a servei municipal.

Fonaments jurídics i/o tècnics

- Segons la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació i la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació de Catalunya, l'educació infantil es considera una etapa educativa fonamental, tot i que voluntària, que s'ha de garantir a tots els infants, especialment en el context de l'accés a l'educació pública i universal. Aquestes lleis estableixen que el serveis educatius de la infància han de ser accessibles i de qualitat per a totes les famílies, amb especial atenció a les més vulnerables.
- Els ajuntaments tenen la competència de crear i gestionar les llars d'infants i/o les escoles bressol públiques, ja que són responsables de garantir l'oferta educativa a la infància del seu municipi. La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local reconeix als ajuntaments la capacitat d'organitzar i gestionar serveis públics d'educació, com les escoles bressol, per a millorar la qualitat de vida dels seus habitants.
- Tal com estableix el Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle de l'educació infantil i els requisits dels centres, la creació d'una escola bressol municipal s'ha de sol·licitar davant l'Administració educativa competent,

que en el cas de les escoles bressol de titularitat municipal seria el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.

- Segons estableix el Decret 21/2023, exigeix una planificació rigorosa que tingui en compte tant la qualitat educativa com els aspectes logístics, econòmics i socials. El decret estableix els criteris necessaris per garantir un servei inclusiu, de qualitat i amb els recursos adequats per als infants i les famílies de la comunitat.

La creació d'una nova escola bressol de titularitat municipal requereix una sèrie de consideracions tècniques que han de ser abordades amb detall:

- Espai i infraestructures: és necessari disposar d'un edifici adequat per a la instal·lació de la llar d'infants o l'escola bressol, que compleixi amb les normatives d'accessibilitat, seguretat i qualitat d'espais per a infants. Edifici situat al carrer Arquebisbe Pont i Gol nº 97 de Tàrraga, amb referència cadastral 5928301CG4152N0001PP i número de finca registral 11167, per destinar-lo a escola bressol municipal.
 - Personal docent i educatiu: la creació de l'escola bressol requerirà la contractació de personal especialitzat, com educadors infantils amb la titulació adequada establerts per la normativa educativa vigent.
 - Model de finançament i sostenibilitat econòmica: la creació d'una escola bressol implicarà una inversió inicial per a l'adquisició de l'edifici de recent construcció, que feia les funcions d'escola bressol de titularitat privada, així com les despeses de subrogació de personal i les despeses de manteniment i subministraments. Serà necessari un pla de finançament que permeti cobrir els costos d'inversió amb préstec i les despeses corrents amb recursos ordinaris o subvencions de la Generalitat de Catalunya.
- L'article 159.2 de la Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació, estableix que els ens locals poden crear centres propis per mitjà de convenis amb el Departament, d'acord amb la programació de l'oferta educativa.
 - L'article 9 del Decret 282/2006, de 4 de juliol, pel qual es regulen el primer cicle d'educació infantil i els requisits dels centres, estableix que el procediment administratiu per a la creació i l'autorització de les llars d'infants són els establerts amb caràcter general per als centres educatius.
Es justifica la urgència de la tramitació en haver de tenir en funcionament la llar d'infants en funcionament el proper 1 de setembre de 2025, donat que una de les llars d'infants municipal "La Pau" es trobarà en execució d'obres de reforma, que impedirà acollir la mainada fins a finals d'octubre de 2025.
 - L'article 160.2 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny, estableix que l'òrgan competent per a l'establiment d'un servei és el Ple municipal.

Tal com indica el departament d'Educació Direcció General de Centres Públics de la Generalitat de Catalunya en el procediment per tramitar la creació d'una escola bressol de titularitat municipal és necessari l'acord del Ple municipal o la Junta de Govern Local.

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

Primera.- INSTAR el procediment per tramitar la creació d'una escola bressol de titularitat municipal.

Segona.- SOL·LICITAR al Departament d'Educació l'autorització per crear, mitjançant conveni, una escola bressol en què s'especifiquin les dades següents:

Identificació del centre: Llar d'Infants El Triangle

1. Identificació del titular: Ajuntament de Tàrrrega
2. Ubicació del centre: carrer Arquebisbe Pont i Gol nº 97 de Tàrrrega.
Referència cadastral 5928301CG4152N0001PP.
3. Capacitat sol·licitada, especificant el nombre d'unitats i places: 54 infants
 - 10: 8 nens. 1 aula
 - 11: 26 nens: 2 aules
 - 12: 20 nens. 1 aula

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.