

ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Identificació de la sessió:

Núm. JGL2025/29

Caràcter: Ordinari

Data : 22 de juliol de 2025

Horari: de les 12:14h. a les 12:26h.

Lloc: Sala de reunions de la primera planta de l'Ajuntament.

Hi assisteixen:

SRA. M. ALBA PIJUAN VALLVERDÚ alcaldessa

SRA. LAIA RECASENS ELIAS primera tinent d'alcaldia

SR. JOSÉ LUIS MARÍN RUIZ segon tinent d'alcaldia

SRA. LAURA TEJERO VILADRICH, tercera tinent d'alcaldia

SR. MIQUEL NADAL TALAVERA quart tinent d'alcaldia

SRA. NÚRIA ROBERT FERRER cinquena tinent d'alcaldia

SR. JORDI BADIAS SOLANS regidor (oient)

SRA. M. ALBA CASTELLANA ROSINÉS regidora (oient)

SRA. M. TERESA ARBONÉS TOST regidora (oient)

SR. RAMON MORELL GASSÓ secretari

Assisteixen el quòrum legal de membres per a la vàlida celebració de la sessió.

1. APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR CORRESPONENT A L'ORDINÀRIA DE DATA 15 DE JULIOL DE 2025

Sotmès a votació l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, corresponent a l'ordinària de data 15 de juliol de 2025, s'aprova per unanimitat dels membres assistents.

2. APROVACIÓ DE L'ACTA DE REPLANTEIG DE LES OBRES DEL PROJECTE DE REFORMA DE LA LLAR D'INFANTS LA PAU DE TÀRREGA, EN EL MARC DEL "PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA- FINANÇAT PER LA UNIÓ EUROPEA- NEXT GENERATION"

Fets

1. Per decret d'Alcaldia núm. 2025/694 de data 20 de juny de 2025 va adjudicar el contracte d'obres del Projecte de reforma de la Llar d'infants la Pau de Tàrraga en el marc del "Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència- Finançat per la Unió Europea- Next Generation" a l'empresa Tallers Vidal Amill, SLU, per un import de 368.562,25 € (304.596,90 € més 63.965,35 €, corresponent al 21% d'IVA).

2. Amb motiu de donar inici a les obres i a fi d'efectuar la comprovació del replanteig de les mateixes, en data 9/7/2025, es van reunir el Sr. Francesc Vidal Blanco en representació de l'empresa TALLER VIDAL AMILL, SLU, adjudicatària de l'obra, i de l'altra part, la Sra. Ester Ros Baró, arquitecta municipal, tècnica directora de l'obra, i manifesten:

"Primer. Es procedeix a comprovar la disponibilitat dels terrenys que possibilita la realització de les obres, a comprovar el replanteig dels elements que es preveu en el projecte i la seva viabilitat quant a unitats d'obra, i que no existeix cap discordança entre l'obra prevista en el document tècnic i les obres que cal executar.

Segon. En el tràmit d'ampliació de la capacitat de la llar d'infants La Pau (codi 25006914), amb resolució favorable data 13.06.2025, s'ha incorporat en el projecte d'obra modificacions relatives al compliment del requeriment de l'informe de la Direcció General de Centres Públics de data 30.05.2025. Les modificacions consten en projecte tècnic diligenciat pel departament d'Educació del què té coneixement la constructora i se l'hi entrega una còpia.

Tercer. La constructora ha presentat per a la seva aprovació, el pla de seguretat i salut previst a l'article 7 del Reial Decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció.

Quart. El constructor declara estar en condicions d'iniciar els treballs contractats i disposa dels mitjans organitzatius, materials i humans adequats per a l'execució de les obres projectades.

Per tot l'exposat, i d'acord amb el que preveu l'art. 237 de la Llei 9/2017, de 8 d'octubre, de Contractes del Sector Públic, i considerant el que s'estableix en el contracte d'obra, es donen per iniciades les obres i a partir d'aquesta data començarà a computar-se el termini establert per a l'execució de les mateixes, estenent-se la present acta perquè en quedi la deguda constància, signant-se pels assistents."

Fonaments de dret

De conformitat amb l'art. 237 de la Llei 9/2017, de 8 d'octubre, de Contractes del Sector Públic, i l'art. 140 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

El regidor d'Urbanisme assabenta a la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals i sol·licita l'adopció dels següents acords:

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals de data 21 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER. Assabentar-se i donar conformitat a l'acta de comprovació del replanteig donant per iniciades les obres en data 9/7/2025, en els següents termes:

Promotor de l'obra:	AJUNTAMENT DE TÀRREGA
Obra:	PROJECTE DE REFORMA DE LA LLAR D'INFANTS LA PAU
Contractista	TALLERS VIDAL AMILL, SLU
Pressupost per contracta projecte	388.410€ (321.000 + IVA)
Pressupost d'adjudicació:	368.562,25€ (304.596,90 + IVA)
Termini d'execució de les obres	4 Mesos Data de finalització màxima 15.10.2025

SEGON. Notificar aquest acord als interessats.

3. APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE D'URBANITZACIÓ DEL CARRER CIUTADILLA DE TÀRREGA

Fets

Estudiat el "Projecte d'urbanització del carrer de Ciutadilla de Tàrraga", redactat pels serveis tècnics municipals, es considera que comprèn els documents exigits pel Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, i que les seves previsions s'adaptin al Pla d'Ordenació Urbanística Municipal d'aquest municipal. El carrer de Ciutadilla no ha estat mai urbanitzat. La seva proximitat al CAP i el fet d'estar l'accés principal a l'aparcament de camions han fet que s'hagi millorat la superfície de la calçada a base de petites intervencions amb material asfàltic. A més, al llarg dels terrenys del CAP hi ha construïda una vorera, tot i que no té continuïtat, fent que el pas dels vianants per aquest carrer sigui difícil. També hi ha instal·lat d'enllumenat públic amb pals de fusta i conducció aèria. I darrerament s'hi ha col·locat un hidrant en les immediacions de la zona destinada a les ambulàncies, amb la canonada corresponent. El projecte actual contempla una distribució lleugerament asimètrica del vial, amb una vorera al costat dels equipaments de 3 metres, una calçada de 6 metres i la vorera sud de 2,40 metres. Les actuacions consistiran en:

- ☐ Treballs previs a l'inici
- ☐ Enderrocs
- ☐ Moviment de terres
- ☐ Jardineria
- ☐ Posada en obra de serveis:
 - o Xarxa unitària de recollida d'aigües residuals
 - o Xarxa d'aigua potable
 - o Instal·lació de reg
 - o Enllumenat públic
 - o Instal·lació prisma municipal
- ☐ Pavimentació de calçada i voreres
- ☐ Mobiliari urbà

Fonaments de dret

De conformitat amb l'article 234 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril de 2003, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, i l'article 37 i ss. del Decret 179/1995, de 13 de juny.

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa d'urbanisme i serveis municipals de data 21 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER. Aprovar inicialment el "Projecte d'urbanització del carrer de Ciutadilla de Tàrraga", redactat pels serveis tècnics municipals, amb un pressupost d'execució per contracte de 250.511,26 € (207.034,10 € + 43.477,16 € d'IVA).

SEGON. Sotmetre aquest projecte al tràmit d'informació pública durant el termini legal de TRENTA DIES hàbils, mitjançant publicació al BOP i exposició al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, perquè els interessats puguin examinar l'expedient i, en el seu cas, presentar al·legacions o reclamacions que considerin oportunes

TERCER. En el cas que durant el termini d'informació pública no s'hagi presentat cap al·legació al respecte, es considerarà el projecte aprovat definitivament i, en aquest cas, es publicarà l'acord al BOP, al DOGC i al tauler d'anuncis de la Corporació.

4. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC MIG DE COMUNICACIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ RESTRINGIT, PEL SISTEMA DE PROMOCIÓ INTERNA, INCLOSA L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DE L'ANY 2025

Fets

1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 29 d'abril de 2025 es va acordar aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 (OPO 2025). Aquest acord va ser publicat en el BOPLL número 87, de data 8 de maig de 2025 i en el DOGC núm. 9411, de data 13 de maig de 2025.
2. Posteriorment, en data 1 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local, va aprovar la primera modificació de l'OPO 2025, i entre les modificacions que hi consta, s'inclou una plaça de tècnic mig de comunicació, classificada en el Subgrup A2, que es preveu cobrir mitjançant concurs oposició restringit, pel sistema de promoció interna.
3. La modificació de l'OPO 2025 ha estat publicada al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOPLL), número 126, de data 4 de juliol de 2025, en el DOGC núm. 9448, de data 7 de juliol de 2025, en compliment del que disposa l'article 70.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
4. L'article 70.1 del TREBEP estableix que l'execució de l'oferta pública d'ocupació o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.
5. Correspon, doncs, iniciar el corresponent procés selectiu per a la cobertura de la plaça de tècnic mig de comunicació, mitjançant el sistema de promoció interna, prèvia aprovació de les bases que han de regir la convocatòria

6. Vist l'informe emès per la Interventora municipal, que consta a l'expedient, mitjançant el qual s'acredita que al pressupost existeix consignació pressupostària suficient per fer front a la despesa corresponent.

Fonaments de dret

1. La progressió en la carrera professional i la promoció interna constitueixen un dret individual de l'empleat públic que totes les Administracions Públiques han d'impulsar a través de la participació del personal de la seva organització. Així es reconeix en l'article 14.c) del TRLEBEP, quan assenyala que:

«Els empleats públics tenen els següents drets de caràcter individual en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seva relació de servei:

A la progressió en la carrera professional i promoció interna segons principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat mitjançant la implantació de sistemes objectius i transparents d'avaluació».

La promoció interna consisteix a accedir a cossos, escales o llocs de treball diferents al qual pertany el funcionari mitjançant la superació de les proves selectives corresponents. Quan es tracta de l'ascens des de subescales d'un grup de titulació a una altra del grup immediat superior parlarem de promoció interna vertical, i quan es tracti de passar a una altra subescala d'aquest grup de titulació es denominarà promoció interna horitzontal.

2. L'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), estableix que correspon a l'Estat establir les normes bàsiques de carrera administrativa, i en particular tot el referent a la promoció interna dels funcionaris a nivells i grups superiors.

3. L'article 18 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), sobre la promoció interna dels funcionaris de carrera estableix:

«1. La promoció interna es realitzarà mitjançant processos selectius que garanteixin el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els contemplats en l'article 55.2 d'aquest Estatut.

2. Els funcionaris hauran de posseir els requisits exigits per a l'ingrés, tenir una antiguitat de, almenys, dos anys de servei actiu en l'inferior Subgrup, o Grup de classificació professional, en el cas que aquest no tingui Subgrup i superar les corresponents proves selectives.

3. Les lleis de Funció Pública que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut articularan els sistemes per realitzar la promoció interna, així com també podran determinar els cossos i les escales als quals podran accedir els funcionaris de carrera pertanyents a altres del seu mateix Subgrup.

Així mateix, les lleis de Funció Pública que es dictin en desenvolupament del present Estatut podran determinar els cossos i les escales als quals podran accedir els funcionaris de carrera pertanyents a altres del seu mateix Subgrup.

4. Les Administracions Públiques adoptaran mesures que incentivin la participació del seu personal en els processos selectius de promoció interna i per a la progressió en la carrera professional».

La promoció interna consisteix a accedir a cossos, escales o llocs de treball diferents al qual pertany el funcionari mitjançant la superació de les proves selectives corresponents. Per a fer-ho, han reunir els requisits exigits per a l'ingrés i

tenir una antiguitat d'almenys, dos anys de servei actiu en l'inferior Subgrup, o Grup de classificació professional.

4. Els articles 99 al 105 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals, aplicable a Catalunya, regulen la promoció interna.

5. L'article 100.2 de Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local disposa que les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar el procediment de selecció i formació dels funcionaris i els títols acadèmics requerits per prendre part en les proves selectives seran establerts per l'Administració de l'Estat.

6. En virtut d'aquesta autorització es va aprovar el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a que ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local. El seu contingut té la consideració de normativa bàsica.

7. L'apartat 4.b) de l'article 20 Tres La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, estableix que:

«No computaran per al límit màxim de taxa de reposició i, per tant, no es tindran en compte per al seu càlcul:

Les places que es convoquin per promoció interna, ni els cessaments derivats d'aquests processos, excepte els supòsits d'accés per aquest sistema al Cos de Catedràtics d'Universitat, en els termes previstos en l'article 62. 2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats».

És a dir que, segons aquest precepte, les places a cobrir per promoció interna i els cessaments derivats d'aquests processos no han de computar-se a l'efecte de la reposició d'efectius, ja que, en realitat, no es tracta de places de nou ingrés que són les afectades pel percentatge de limitació citat, sinó que la seva provisió es produeix per personal que ja està integrat en la plantilla de personal de l'entitat, encara que ingressi en un altre grup, no produint-se una ampliació del nombre d'efectius de l'entitat.

8. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

9. Mitjançant Decret d'Alcaldia número 2023/653, es va efectuar delegació en la Junta de Govern Local pel que fa a l'aprovació de les bases dels processos selectius

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- Aprovar la convocatòria i les bases que han de regir el procés de selecció, a proveir mitjançant concurs oposició restringit, pel sistema de promoció interna, d'un/a plaça de tècnic mig de comunicació, adscrita al grup professional

de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Subgrup A2, en règim de personal laboral, vacant a la plantilla de personal, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025.

SEGON.- Publicar les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat).

5. APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA D'ADMINISTRATIU/VA, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SOTS-ESCALA ADMINISTRATIVA, ADSCRITA AL LLOC DE TREBALL D'INFORMADOR-TRAMITADOR OAC, GRUP DE CLASSIFICACIÓ C1, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, INCLOSA A L'OFERTA PÚBLICA D'OcupACIÓ DE L'ANY 2025 I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

Fets

1. Per acord de la Junta de Govern Local de data 29 d'abril de 2025 es va acordar aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 (OPO 2025). Aquest acord va ser publicat en el BOPLL número 87, de data 8 de maig de 2025 i en el DOGC núm. 9411, de data 13 de maig de 2025.
2. Posteriorment, en data 1 de juliol de 2025, la Junta de Govern Local va aprovar la primera modificació de l'OPO 2025, i entre les modificacions que hi consta, s'inclou una plaça d'administratiu/va, adscrita al Subgrup C1, que es preveu cobrir mitjançant concurs oposició lliure.
3. Aquesta plaça està actualment ocupada per una persona funcionària de carrera que ha comunicat la seva voluntat de jubilar-se de forma anticipada amb efectes del dia 19 de novembre de 2025. Per aquest motiu, i amb la finalitat d'assegurar la cobertura de la plaça un cop esdevingui efectiva la jubilació, resulta necessari iniciar el procés selectiu corresponent per tal de garantir la continuïtat del servei.
4. La modificació de l'OPO 2025 ha estat publicada al Butlletí Oficial de la Província de Lleida (BOPLL), número 126, de data 4 de juliol de 2025, i en el DOGC núm. 9448, de data 7 de juliol de 2025, en compliment del que disposa l'article 70.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
5. L'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que, l'execució de l'Oferta d'Ocupació Pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins el termini improrrogable de tres anys.
6. Atès que cal iniciar el procés selectiu per tal d'ocupar l'esmentada plaça mitjançant el sistema de selecció de concurs-oposició, pel torn lliure, prèvia aprovació de les corresponents bases que regiran la convocatòria.

7. Vist l'informe de fiscalització limitada prèvia de la Fase A, emès per la interventora municipal de caràcter merament formal i no material, que consta a l'expedient.

Fonaments de dret

1. De conformitat amb el que preveu l'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en concordança amb els articles 61.6 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 286 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC), la selecció de tot el personal al servei de l'Ajuntament s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema d'oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat, i els que s'estableixen als articles 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, 42 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TRFPC) i 287 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC).

2. L'article 61.7 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix que els sistemes selectius de personal laboral fix seran els d'oposició, concurs-oposició, amb les característiques establertes en l'apartat anterior, o concurs de valoració de mèrits.

3. L'article 91.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL) disposa que la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, s'ha de fer d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs-oposició lliure en què es garanteixin, en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

4. L'article 100.2 de la LRBRL disposa que les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar el procediment de selecció i formació dels funcionaris i els títols acadèmics requerits per prendre part en les proves selectives seran establerts per l'Administració de l'Estat.

5. En virtut d'aquesta autorització es va aprovar el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el Procediment de Selecció dels Funcionaris d'Administració Local. El seu contingut té la consideració de normativa bàsica.

6. Els articles 88 a 93 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, regulen la selecció del personal laboral.

7. L'article 76 i 90 del Decret 214/1990 i l'article 286.2 del DL 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de
8. Catalunya, estableixen que la convocatòria es publicarà al DOGC i al BOP.
9. L'aprovació de les bases de les proves per la selecció del personal correspon a l' Alcaldia, en virtut del previst a l' article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, Reguladora de les Bases del Règim Local -LRBRL-, o a l'òrgan que ostenti la corresponent delegació (art. 21.3 LRBRL).

La Junta de Govern Local acorda per unanimitat l'adopció del següent:

PRIMER.- Aprovar la convocatòria i les bases específiques que han de regir el procés selectiu, mitjançant el sistema de concurs-oposició pel torn lliure, per a la provisió d'una plaça d'administratiu/va, com a personal funcionari de carrera, adscrita al grup de classificació C1 d'acord amb l'article 76 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), enquadrada dins l'escala d'administració general, subescala administrativa. Aquesta plaça està inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 i està destinada a cobrir de manera definitiva un lloc de treball de tramitador/a-informador/a de l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC). Igualment, el procés selectiu preveu la constitució d'una borsa de treball per a futures necessitats de cobertura temporal de llocs de la mateixa categoria.

SEGON.- Fer constar que la plaça està actualment ocupada per una persona funcionària de carrera que ha manifestat la seva voluntat de jubilar-se anticipadament amb efectes del 19 de novembre de 2025, i que, per tant, es convoca amb la finalitat de garantir la cobertura efectiva de la plaça un cop es produeixi la vacant, assegurant així la continuïtat en la prestació del servei.

TERCER.- Publicar íntegrament les bases al Butlletí Oficial de la Província de Lleida, al tauler d'edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de Tàrraga (www.tarrega.cat), i també, un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), amb la referència del Butlletí Oficial de la Província on s'han publicat les bases de selecció completes.

QUART.- Donar trasllat del text definitiu de les bases als representants dels empleats públics.

L'alcaldeessa aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.