PROGRAMA EUROPEU INTERNISA

FORMACIÓ PER A EMPRESES

Preparació per a jornada speed networking



Sandra Cid

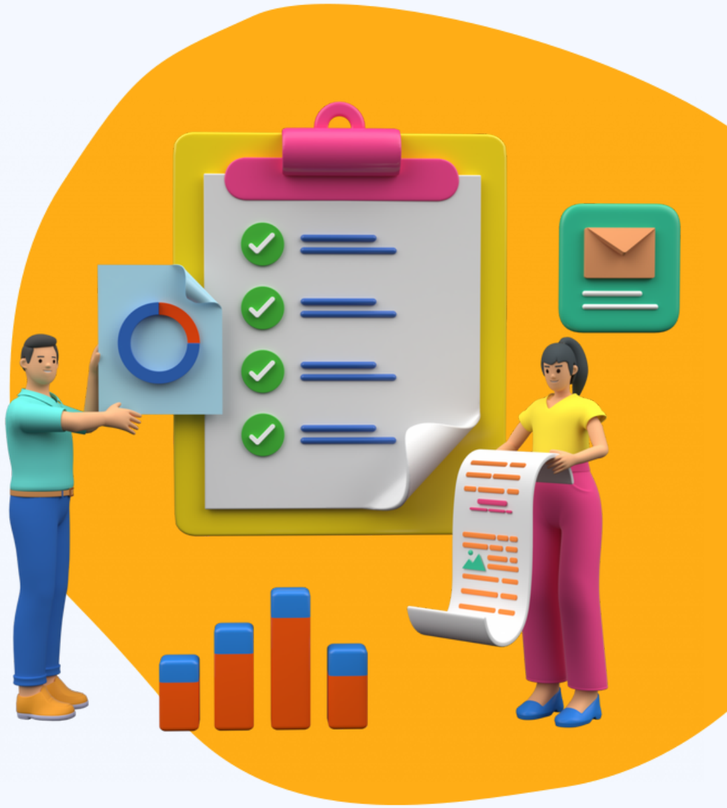
xeito

Generalitat de Catalunya
Agència Catalana de la Joventut

INTERNISA

Agenda

- Les **necessitats** de contractació
- La **captació i retenció de talent**
- **Ordre** de la jornada
- **Instruccions** per a entrevistes **speed networking**



1. Com cobrim les necessitats de contractació?









Passes per a realitzar contractació

Definir:

- La **missió** que es vol aconseguir.
- Les **capacitats i habilitats** que requereix el candidat.
- **L'àrea de l'empresa** on es busca suplir la necessitat.
- El **salari** que serà ofertat.
- La **jornada de treball** que cumplirà la persona.

2. La captació i la retenció de talent



8 claus per a captar i retenir talent



- Els **salaris** continuen sent el principal atractiu. Han d'estar alineats amb els del sector
- **Flexibilitat horaria** quan la posició ho permet
- **Beneficis socials:** Formació, menús, assegurances de salut, escoles bressol...
- **Ambient de feina:** es crea desde la direcció, gestió, processos, cultura i valors
- Classes d'**idiomes**
- Oferir **onboarding** o procés d'adaptació durant l'incorporació
- **Avaluació periòdica** per a acompanyament i millora
- Dies de **vacances** i/o flexibilitat per a assumptes personals

3. Ordre de la jornada

9h00. Obertura de portes

9h30 – 10h25. Taller dones: “Explica el teu CV en 2 minuts. T’hi atreveixes?”

10h – 10h25. Taller empreses: “Entrevista una persona en 2 minuts i troba la millor candidata”

10h25. Benvinguda institucional a càrrec de Laia Girós Barrés, directora general de l’Agència Catalana de la Joventut i Alba Pijuan Vallverdú, alcaldessa de Tàrrega (tbc)

10h30. Speed-networking entre dones i empreses

12h15. Cloenda i recollida d’obsequi

4. Instruccions per a una entrevista d'Speed networking



Speed networking

La tècnica del speed networking cada cop s'utilitza més en entorns empresarials ja que facilita un punt de trobada i coneixement mutuu entre empreses i candidats.

És una trobada "express" entre la persona contractant i els candidats. Una oportunitat perfecte per a presentar-nos (a mode Video-CV) en pocs minuts!

Cada candidat s'entrevista de forma seqüencial amb els entrevistadors. Els entrevistadors poden obtenir la informació més clau i triar els candidats que creuen que més s'ajusten per a més endavant concertar una entrevista de feina més llarga per tal de decidir el candidat final.



Speed networking

Hem de seguir les mateixes passes que per a una entrevista normal, però pensar molt bé el que volem saber més clau del candidat. Tenim poc temps!



Speed networking

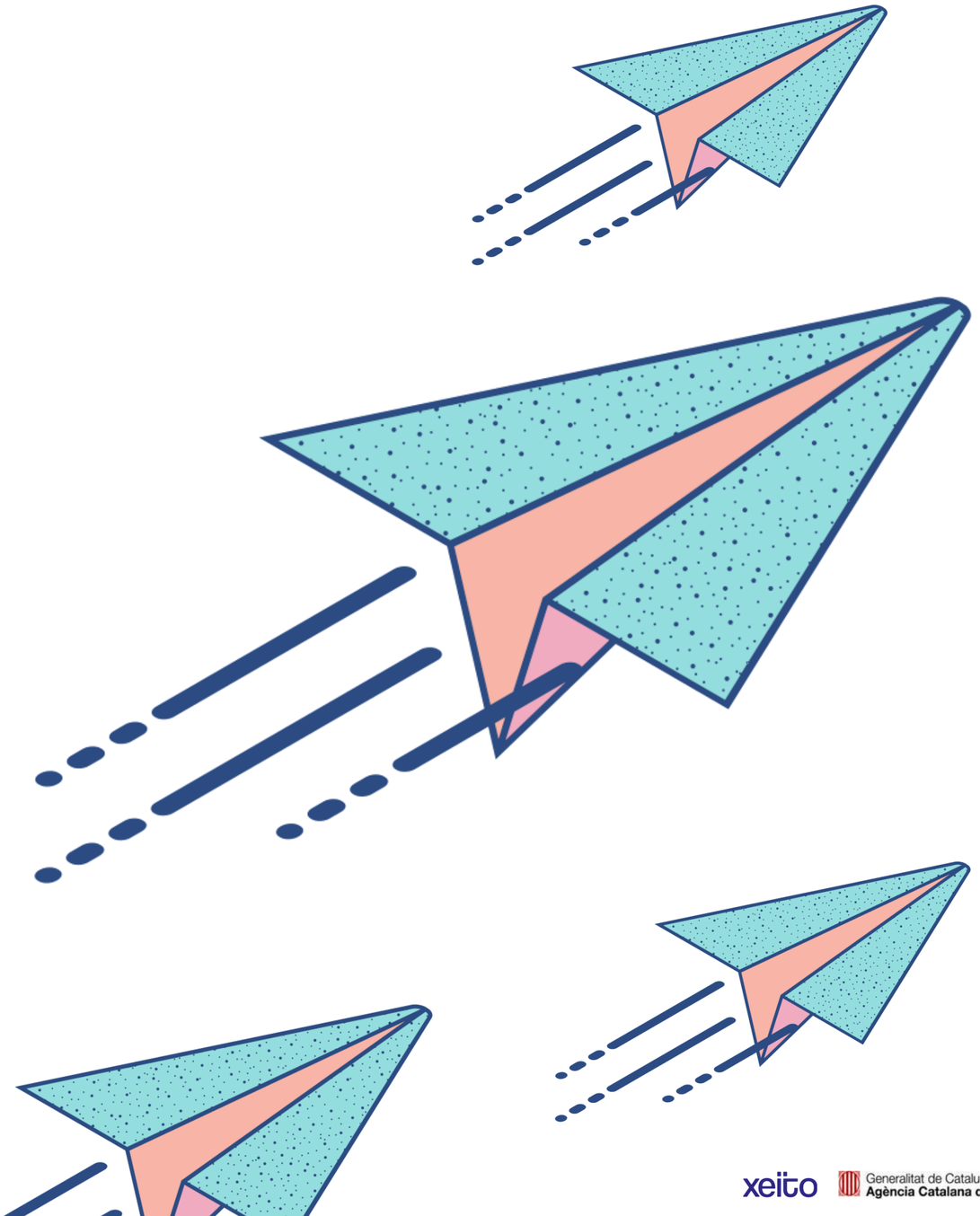
Entrevistar una mitja de 10 candidates en menys d'una hora.

1. CV: no disposareu de CV per adelantat, però se us lliuraràn en el moment de la entrevista (serveix de recolzament)
2. Escoltar la presentació de la candidata en 2 minuts.
3. Tindrem uns segons per a realitzar preguntes molt clau del seu perfil.
4. Podrem fer anotacions dels aspectes que ens semblin interessants i clau per. adesprés poder trucar al candidat i fer una entrevista més extensa en un altre moment si s'escau.

Tens alguna pregunta?

Sandra Cid
sandra.cid@xeitosos.com
Xeito Business Services SL

PROGRAMA INTERNISA
Agència Catalana de Joventut



xeito Generalitat de Catalunya Agència Catalana de la Joventut