

# Coronavirus SARS-CoV-2

## Informació actualitzada

**PREGUNTES FREQUËNTS SOBRE EXPEDIENTS  
DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ  
(ERTO)**



Generalitat  
de Catalunya



Ajuntament de  
**Tàrraga**  
Regidoria de  
Promoció Econòmica



Centre de Formació  
**LA SOLANA**



**Data actualització: 15.04.2020**

**Des del Centre de Recursos per l'Ocupació La Solana de l'Ajuntament de Tàrraga posem a disposició de la ciutadania un document per resoldre dubtes davant la situació actual de la pandèmia del Covid 19.**

La documentació i informació s'ha extret de pàgines oficials (Generalitat de Catalunya, Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i del Servicio Público de Empleo Estatal). Cal dir però, que la situació és molt canviant i que hi ha aspectes normatius i de regulació que sobrepassen la nostra competència. En la mesura del possible, s'anirà actualitzant la informació.

En aquest document, trobareu resposta a preguntes freqüents, dubtes i situacions que es poden trobar les **persones treballadores afectades per Expedients de Regulació Temporals d'Ocupació (ERTO)**.

Per resoldre o ampliar la informació podeu contactar amb l'equip del centre la Solana:

- Centre la Solana [centreformacio@tarrega.cat](mailto:centreformacio@tarrega.cat)
- Programa 30 Plus [30plus@tarrega.cat](mailto:30plus@tarrega.cat)
- Aula Mentor [tarrega@aulamentor.es](mailto:tarrega@aulamentor.es)
- Orientació i Treball [treball@tarrega.cat](mailto:treball@tarrega.cat)

## **PREGUNTES FREQUENTS SOBRE EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ (ERTO)**

<b>Què és un ERTO i quines són les seves característiques principals?</b>	<b>4</b>
<b>Què més he de saber sobre els ERTO?</b>	<b>4</b>
<b>Què es pot negociar amb l'empresa en un ERTO?</b>	<b>4</b>
<b>La meva empresa m'ha inclòs en un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO), m'he d'inscriure com a demandant d'ocupació ?</b>	<b>5</b>
<b>Quan cobraré?</b>	<b>5</b>
<b>L'empresa em donarà de baixa de la Seguretat Social?</b>	<b>5</b>
<b>Quins efectes té l'ERTO en les persones treballadores?</b>	<b>5</b>
<b>La meva empresa va fer un ERTO per Covid-19 i estic cobrant la prestació d'atur. Puc treballar a temps parcial o complet en una altra empresa mentre cobro l'atur? Com afectaria a la quantia de la prestació que estic cobrant?</b>	<b>6</b>
<b>Em poden acomiadar?</b>	<b>6</b>
<b>Com puc fer gestions relacionades amb la meva prestació d'atur vinculada a un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació ERTO?</b>	<b>6</b>

## **Què és un ERTO i quines són les seves característiques principals?**

Les sigles ERTO signifiquen Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació.

No hi ha acomiadament: consisteix en una suspensió del contracte amb dret a atur.

L'atur consumit durant l'ERTO es reposa en acabar el procés.

Es té dret a atur encara que no s'hagi cotitzat el període mínim!

Es va a l'atur en condicions econòmiques "normals" i un percentatge de la base reguladora i les quantitats són brutes:

- 70 % els 180 primers dies.
- 50 % la resta de dies.

Límits màxims que s'abonen de prestació per desocupació:

- Sense fills/es a càrrec: 1.098,09 €.
- Amb 1 fill/a\* a càrrec: 1.254,96 €.
- Amb 2 fills/es a càrrec o més: 1.411,83 €.

\*Menors de 26 anys o majors amb discapacitat que convisquin amb la persona afectada i que no tinguin ingressos superiors a l'SMI.

## **Què més he de saber sobre els ERTO?**

Mentre s'està en un ERTO no es generen ni vacances ni la part proporcional de les pagues extres.

No necessàriament s'ha de suspendre el contracte a jornada completa, sinó que es pot reduir i anar a l'atur, per exemple, 3 hores i treballar-ne 5 (es cobraria de l'atur i de l'empresa). En aquest cas, es tractaria d'un ERTO de reducció de jornada.

Si la persona està de baixa i és inclosa en un ERTO, només l'afectarà quan torni a estar d'alta. Si està de vacances quan comença l'ERTO, les deixa de gaudir i se li aplica l'ERTO.

És l'empresa la que tramita les gestions amb el SEPE.

## **Què es pot negociar amb l'empresa en un ERTO?**

1. Que afecti igual tota la plantilla, és a dir, que tota la plantilla vagi a l'atur durant el mateix nombre de dies. Pot ser també que s'apliqui l'ERTO de manera rotatòria.
2. Que es mantingui al personal el 100 % de les vacances anuals com si no hi hagués hagut un ERTO.
3. Que es pagui a la plantilla el 100 % de les pagues extres (ja que mentre s'està en un ERTO no es genera la part proporcional).

4. Que es pagui un complement salarial als treballadors i treballadores per millorar el que cobraran de l'atur (per exemple: fins al 100 % del salari total).

### **La meva empresa m'ha inclòs en un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO), m'he d'inscriure com a demandant d'ocupació ?**

Si algun cop havies estat inscrit a les oficines de treball, no cal que facis cap tràmit perquè el SEPE tramitarà la prestació de forma automàtica.

Si mai havies estat inscrit a les oficines de treball, has de presentar la [sol·licitud d'inscripció](#). També pots trucar al 900 800 046 i fer el tràmit telefònicament.

### **Quan cobraré?**

Això depèn del [Servicio Público de Empleo Estatal](#)

Per a qualsevol gestió relacionada amb les prestacions d'atur accedeix al web del SEPE o contacta mitjançant els telèfons del Servicio Público de Empleo Estatal: Lleida : 973 990 598, Telèfons generals: 900 81 24 00 i 900 800 046.

Podeu obtenir més informació a la pàgina [Servicio Público de Empleo Estatal](#):

- Accediu a la pestanya que diu procediment i serveis.
- Fes clic a "Persones".
- Fes clic a "Consulti les dades i rebut de la seva prestació".
- Fes clic a "Consultes de prestació"
- Fes clic a "Dades de contrast"
- Introdueix el teu NIF/NIE, els 10 últims dígits del compte bancari que vas donar pel cobrament i el número de telèfon mòbil.
- Si tot és correcte veuràs la quantia i la durada de la prestació.

### **L'empresa em donarà de baixa de la Seguretat Social?**

No, ja que segueixes d'alta, amb independència que l'empresa pugui estar exonerada del pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social.

### **Quins efectes té l'ERTO en les persones treballadores?**

Les persones treballadores afectades per l'ERTO tindran dret al reconeixement de la prestació per desocupació, encara que no tinguin el període d'ocupació cotitzada mínim necessari per a això.

En aquests casos, el temps en què es percebi la prestació per desocupació de nivell contributiu per aquests ERTO no computarà a l'efecte de consumir els períodes màxims de prestació legalment establerts.

### **La meva empresa va fer un ERTO per Covid-19 i estic cobrant la prestació d'atur. Puc treballar a temps parcial o complet en una altra empresa mentre cobro l'atur? Com afectaria a la quantia de la prestació que estic cobrant?**

Si la feina és a temps complet, deixaries de cobrar la prestació ja que és incompatible. Ara bé, si la feina és a temps parcial, es podria compatibilitzar i es deduiria la part corresponent a aquesta nova feina de la quantia de la prestació que estàs cobrant.

En tot cas, el treballador ha de comunicar la nova situació al SEPE, el qual suspendrà o reduirà la prestació, depenent del cas. Per fer tràmits amb el SEPE, podeu demanar [cita prèvia a la seva pàgina web](#).

### **Em poden acomiadar?**

Si estàs afectat per un ERTO, no et poden acomiadar.

En la resta de situacions, es possible justificar-lo per un altre motiu.

### **Com puc fer gestions relacionades amb la meva prestació d'atur vinculada a un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació ERTO?**

Cal tenir en compte que la gestió, la tramitació i l'aprovació (o denegació) de les prestacions, subsidis i ajuts per desocupació correspon al Servicio de Empleo Público Estatal.

Les persones afectades per un ERTO no han de presentar la sol·licitud de prestació per desocupació. L'empresa s'encarregarà de fer-ho quan l'ERTO estigui aprovat.

Si esteu afectat per un ERTO, NO presenteu sol·licitud, ni sol·liciteu cita prèvia. La utilització indeguda d'aquests canals dificulta l'atenció i la prestació del servei.