

ANUNCI D'APROVACIÓ DE CONVOCATÒRIA I BASES

Per Decret d'Alcaldia número 2021/458, de data 29 de setembre de 2021, es va aprovar la convocatòria i les bases per a la constitució d'una borsa de treball de monitors/res esportius/ves especialistes en natació i socorrisme, i de monitors de natació, en règim de personal laboral temporal, mitjançant concurs lliure, amb caràcter de màxima urgència, així com procedir a la seva publicació al tauler d'edictes i a la web municipal.

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS PER DE SELECCIÓ PER CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL DE MONITORS ESPORTIUS (especialitat natació i socorrisme) I DE MONITORS DE NATACIÓ (especialitat natació), AMB CARÀCTER DE MÀXIMA URGÈNCIA, MITJANÇANT CONCURS LLIURE.

1. OBJECTE

L'objecte de les presents bases és la regulació específica del procés de selecció, mitjançant el sistema de concurs, per constituir una borsa de treball de monitors/res esportius/ves especialistes en natació i socorrisme, i de monitors de natació, per donar cobertura d'una manera àgil a necessitats concretes i prioritàries de personal d'aquesta categoria o per cobrir places vacants en les següents situacions:

- Existència de places vacants quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera o personal laboral fix.
 - Substitució transitòria dels titulars.
 - Execució de programes de caràcter temporal.
 - Excés o acumulació de tasques per un període màxim de 6 mesos dins d'un període de 12 mesos.
 - Qualsevol altre modalitat de necessitat temporal que pugui tenir l'ajuntament no inclosa a les anteriors.
- Les característiques dels llocs de treball a cobrir són les següents:

MONITORS/RES ESPORTIUS/VES (especialistes en natació i socorrisme).

Lloc de treball: monitors/res esportius/ves especialistes en natació i socorrisme.

Adscripció orgànica: Esports

Subgrup de classificació: C2

Nivell de destí: 14

Règim: Personal laboral temporal

MONITORS/RES ESPORTIUS/VES (especialistes en natació).

Lloc de treball: monitors/res esportius/ves especialistes en natació i socorrisme.

Adscripció orgànica: Esports

Subgrup de classificació: C2

Nivell de destí: 14

Règim: Personal laboral temporal

Jornada: La determinació de la jornada dependrà de les condicions que justifiquen la contractació, podent ser jornada completa o jornada parcial.

Horari: L'horari dependrà de les necessitats que justifiquen la contractació, podent implicar treballs en caps de setmana i/o festius, atès que el complex esportiu municipal de les piscines presta serveis als usuaris de dilluns a diumenge.

Durada contractació: Les persones seleccionades seran contractades mitjançant contracte laboral temporal. La durada màxima de cada contracte i la jornada de treball dependrà de les condicions que justifiquen la contractació.

La inclusió en la borsa de treball no suposa per si mateixa un dret a la contractació, sent exclusivament la seva funció la de servir de relació ordenada i baremada d'aspirants per cobrir necessitats de contractació temporal que no puguin ser ateses pel personal de plantilla existent.

- Retribució bruta mensual del lloc de treball a proveir si la jornada inclou prestar serveis en cap de setmana i/o festius(per l'any 2021):

Sou base: 656,18€

Complement de destí: 334,02€

Complement específic: 498,31€

Total brut mensual: 1.488,51€.

- Retribució bruta mensual del lloc de treball a proveir si la jornada no inclou prestar serveis en cap de setmana i/o festius(per l'any 2021):

Sou base: 656,18€

Complement de destí: 334,02€

Complement específic: 368,32€

Total brut mensual: 1358,52€.

2. FUNCIONS I TASQUES.

Les principals funcions dels llocs de treball convocats, són les següents:

- Posada en funcionament dels cursos de natació.
- Iniciar, coordinar i impartir classes de natació i d'activitats aquàtiques per a persones i grups fent ús de diferents mètodes d'ensenyament i material didàctic.
- Iniciar, coordinar i guiar activitats recreatives en les instal·lacions de les piscines per a diferents grups.

- Explicar i demostrar tècniques de natació i d'entrenament a els/es participants i avaluar-ne el progrés.
- Prevenir els danys i situacions perilloses a les instal·lacions de la piscina
- Realitzar el control d'assistència dels alumnes dels diferents cursos i tenir cura del material emprat en el transcurs de les activitats.
- Vetllar pel compliment de la normativa interna de la piscina.
- Recollir els desperfectes de material i instal·lacions i qualsevol altra incidència, i trametre la informació a la direcció.
- Realitzar les funcions de socorrista quan es requereixi pel seu superior orgànic.
- És responsable de complir i fer complir les mesures de protecció i prevenció de riscos laborals.
- Realitzar totes aquelles tasques relacionades amb la seva categoria, així com aquelles altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

3. CONDICIONS DELS ASPIRANTS

3.1. Per prendre part en el procés selectiu els aspirants hauran de reunir els requisits previstos en els punts següents en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

3.2. Són requisits generals per a ser admesos a les proves selectives convocades per aquestes bases, els següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors. També podran presentar-se, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, les persones a les que es refereix l'article 57.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic o, com a personal laboral, els estrangers segons els termes establerts a l'art. 57.4 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Titulació exigida:

Pel lloc de treball de MONITORS/RES ESPORTIUS/VES (especialistes en natació i socorrisme).

-Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'estar acompanyades de l'ordre ministerial corresponent de reconeixement del títol expedit de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis a estrangers d'educació no universitària.

L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada degudament per l'aspirant/a.

-Estar inscrit/a al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) com a Monitor/a esportiu/va en l'especialitat de natació (equivalent al nivell I o II) i com a socorrista. És obligatori que figurin les dues especialitats i aportar les titulacions oficials que l'habilitin per desenvolupar les tasques del lloc de treball.

Pel lloc de treball de MONITORS/RES ESPORTIUS/VES (especialistes en natació).

-Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'estar acompanyades de l'ordre ministerial corresponent de reconeixement del títol expedit de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis a estrangers d'educació no universitària.

L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada degudament per l'aspirant/a.

-Estar inscrit/a al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC) com a Monitor/a esportiu/va en l'especialitat de natació (equivalent al nivell I o II). És obligatori que figurei l'especialitat i aportar les titulacions oficials que l'habilitin per desenvolupar les tasques del lloc de treball.

d) No trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma, ni haver estat separat o acomiadat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques. En cas de ser estranger s'haurà d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa, no estar sotmès a sanció disciplinària o condemna penal que pugui impedir al seu estat d'origen l'accés a la funció pública. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, d'acord amb les normes penals i administratives, sempre que s'acrediti mitjançant el corresponent document oficial. (cal portar complimentada la declaració responsable de l'Annex I)

e) No incórrer en causa legal d'incapacitat segons la normativa vigent. (cal portar complimentada la declaració responsable de l'Annex I)

f) No patir cap malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies de la plaça convocada. (cal portar complimentada la declaració responsable de l'Annex I).

g) Disposar del certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, d'acord amb allò establert a la LO 1/1996, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, o signar la declaració jurada de que compleix amb els requisits per obtenir el certificat negatiu i donar el consentiment a l'Ajuntament de Tàrrrega perquè sigui aquesta administració pública que obtingui a través de la plataforma informàtica que correspongui el corresponent Certificat del Registre Central de Delinqüents Sexuals. En el supòsit de donar el consentiment a l'Ajuntament de Tàrrrega, aquest s'haurà de fer segons el model normalitzat que estarà disponible a la web municipal

(www.tarrega.cat) en l'apartat oferta pública d'ocupació. La declaració jurada aportada, no eximeix als aspirants que superin el procés selectiu, que aportin més tard el corresponent certificat negatiu emès pel "Registre Central de Delinqüents Sexuals".

3.3. Els aspirants que siguin disminuïts físics s'atendran a allò que preveu el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

4. SOL·LICITUDS

4.1 Les persones que desitgin prendre part en aquest procés selectiu, hauran de presentar la corresponent sol·licitud en el termini de 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al tauler d'edictes de l'Ajuntament (e-tauler).

4.2 Les bases també estaran publicades íntegrament a la pàgina web de l'Ajuntament (<https://www.tarrega.cat/oferta-publica-docupacio/oferta-publica-docupacio>)

4.3 Es facilitarà un model normalitzat de sol·licitud a les dependències Municipals i també es podrà descarregar de la pàgina web de l'Ajuntament.

4.4 Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han d'adreçar a l'alcaldeessa i es podran trametre per qualsevol dels següents mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques:

- a) De manera presencial, a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament (OAC), situada a la planta baixa de l'Ajuntament de Tàrrrega, de dilluns a divendres, de les 8.00 a les 15.00 hores.
- b) A la seu electrònica de l'Ajuntament. Seu electrònica, instància genèrica. A la següent adreça: (<https://seu.tarrega.cat/emiservicio/catala/VisorITs/C2FFC14F6BA849C28517F9729353E7D8.asp?procedencia=Consulta>.)

Per poder presentar les instàncies d'aquesta manera s'ha de disposar de firma digital

- c) A les oficines de Correus. Les sol·licituds que es presentin a través de les oficines de correus, es lliuraran en aquestes dependències, abans de l'acabament del termini de presentació d'instàncies, en sobre obert, per ser datades i segellades pel personal funcionari de correus abans de la seva certificació. Només s'admetran les sol·licituds presentades dins el termini de 3 dies hàbils següents des de la finalització del termini per a presentar instàncies. En aquest cas s'haurà de trametre via correu electrònic (tcastella@tarrega.cat) còpia de la sol·licitud degudament registrada.
- d) En qualsevol altra de les formes establertes en l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4.1 En la sol·licitud, els/les aspirants hauran de manifestar que compleixen totes les condicions exigides, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les instàncies.

4.2 Juntament amb la sol·licitud, els aspirants han de presentar la documentació següent:

- a) Fotocòpia del document nacional d'identitat.
- b) Fotocopia del títol exigít per prendre part en la convocatòria, d'acord amb el que estableix la base condicions dels aspirants.
- c) Annex 1 – Declaració responsable d'acord amb el que estableix la base condicions dels aspirants.
- d) Certificació negativa o declaració jurada de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexuals, així com pel tràfic d'éssers humans, entès com aquell referit a finalitats d'exploració sexual, tant a Espanya com a l'estranger, expedida pel "Registro Central de Delincuentes Sexuales".
- e) Annex de declaració responsable de mèrits al·legats que hagin de ser valorats en la fase de concurs. En aquest document s'ha de relacionar de manera individualitzada cada un dels mèrits que s'al·leguen i acreditar-los documentalment tal com s'estableix tot seguit:

EXPERIÈNCIA
Per serveis prestats a les Administracions Públiques s'acredita mitjançant:
<ul style="list-style-type: none">• Informe de <u>vida laboral actualitzada i</u>
<ul style="list-style-type: none">• Mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de:<ul style="list-style-type: none">○ l'escala i sots escala o categoria professional desenvolupada○ de les funcions desenvolupades,○ període de temps○ i règim de dedicació. <p>L'antiguitat i els serveis prestats a l'Ajuntament de Tàrraga serà suficient amb esmentar-los i no caldrà que s'acreditin documentalment, s'admetran i valoraran d'acord amb les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.</p>
Per serveis prestats a l'empresa privada s'acredita mitjançant:
<ul style="list-style-type: none">• Informe de <u>vida laboral actualitzada, i a més:</u>
<ul style="list-style-type: none">• Certificació de l'empresa que indiqui:<ul style="list-style-type: none">○ els serveis prestats,○ categoria professional i funcions,

- període de temps,
- règim de dedicació
- i experiència adquirida.
- o fotocòpia compulsada del/s contracte/s de treball.

Per serveis prestats com a treballador/a autònom s'acredita mitjançant:

- Informe de **vida laboral actualitzada i**
- Fotocòpia de la llicència fiscal i certificació de cotització al règim autònom o certificació del període d'alta en l'impost d'activitats econòmiques.
- Declaració responsable que indiqui les funcions desenvolupades.

No es valorarà l'experiència que no estigui degudament acreditada en la forma establerta en aquestes bases.

LA FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA

Les altres titulacions acadèmiques addicionals s'acrediten:

- Fotocòpia de la titulació o certificat acreditatiu on consti que ha finalitzat els estudis i estar en condicions d'obtenir la corresponent titulació.

Els cursos de formació i perfeccionament s'acrediten:

- Fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs, durada del curs en hores, i si és possible, el programa formatiu.

Els certificats dels cursos que no especifiquin la duració en hores i els cursos amb una durada inferior a 5 hores no es valoraran.

4.3 Tots els documents requerits només es podran presentar durant el període de presentació d'instàncies. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

4.4 Pel sol fet de concórrer al procés selectiu s'entén que els aspirants accepten íntegrament aquestes bases, llevat del cas que hagin exercit el seu dret a impugnar-les.

4.5 Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

5. ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

5.1 Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el/la president/a de la corporació o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà la resolució en el termini màxim de dos dies naturals, declarant aprovada la llista d'aspirants admesos i exclosos.

En l'esmentada resolució, que serà publicada a la pàgina **web municipal (www.tarrega.cat)** i **al tauler d'edictes de la Corporació**, haurà d'indicar:

- Els aspirants admesos i els exclosos. Els aspirants sortiran identificats amb els quatre últims dígits del DNI i la lletra.
- Els motius d'exclusió.
- Composició nominal de l'òrgan de selecció.
- Convocatòria dels aspirants per la realització del primer exercici.
- Si s'escau, determinar data, hora i lloc per a la realització de la prova de llengua catalana.

5.2 Un cop iniciat el procés selectiu, tots els anuncis es publicaran a la pàgina web municipal, www.tarrega.cat.

6. TRIBUNAL QUALIFICADOR

6.1. El tribunal tindrà la composició següent:

PRESIDENT	El secretari de l'Ajuntament de Tàrrrega
VOCALS	Personal tècnic de l'Ajuntament de Tàrrrega Personal tècnic l'Ajuntament de Tàrrrega o d'alguna altra Administració Pública.
SECRETARI/ÀRIA (amb dret a veu i sense vot)	Cap de la Unitat de Recursos Humans (que actuarà com a secretari/ària de l'Ajuntament de Tàrrrega.

La designació nominal dels membres del Tribunal, i la dels respectius suplents, es publicarà a la pàgina web municipal de l'Ajuntament de Tàrrrega i al tauler d'edictes de la Corporació, juntament amb la llista d'admesos i exclosos al procés selectiu.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència del president, el secretari i almenys la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents.

Tots els vocals hauran de complir el principi d'especialitat; tindran una titulació igual o superior a la requerida per les places convocades.

6.2. L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es regirà per allò que preveu als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).

6.3. L'autoritat convocant resoldrà les qüestions d'abstenció i recusació que es plantegin en el termini màxim de deu dies des de la seva recepció al registre de l'entitat, un cop escoltades les parts implicades.

6.4. L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a les proves o exercicis que estimi pertinents. El seu nomenament es farà constar a l'acta de la reunió en què es disposi. Aquests assessors limitaran la seva actuació a prestar la col·laboració en les respectives especialitats tècniques sota la direcció de l'òrgan de selecció. Participaran en les sessions de l'òrgan de selecció amb dret a veu i sense vot.

6.5. L'òrgan de selecció actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en aplicació de les presents bases i prendrà els acords necessaris per al manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les bases.

6.6. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan de selecció té la seva seu a l'Ajuntament de Tàrrrega, Pl. Major, 1, de Tàrrrega, (25300).

7. PROCÉS DE SELECCIÓ

7.1. El procés selectiu s'iniciarà després de la publicació del llistat d'admesos i exclosos, on s'especificarà la data, hora i lloc de l'inici de les diferents fases del procés.

7.2. Els aspirants s'han de convocar en una sola crida per a cada exercici. Perdran el dret a participar en el procés selectiu els aspirants que no compareguin als exercicis el dia i hora assenyalats, llevat dels casos de força major, que s'hauran de justificar documentalment dins el termini de les vint-i-quatre hores següents i que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data que determini l'òrgan de selecció.

7.3. A efectes d'identificació, els/les aspirants hauran de concórrer en cada exercici **amb el DNI**.

8. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

8.1. FASE DE CONCURS

La fase de concurs consistirà en l'examen i la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, **fins a un màxim de 12 punts**, i s'efectuarà assignant a cadascuna d'elles els punts que els hi correspongui de conformitat amb l'escala següent:

a) Experiència professional (fins a un màxim de 7 punts)

Per acreditar experiència professional en l'Administració pública o en el sector privat, amb funcions pròpies o similars a les del lloc de treball a cobrir.

que es puntuen a raó de 0,15 punts per mes complet treballat o fracció.

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència s'entendrà referida a jornada completa, en el cas que sigui inferior s'aplicarà la puntuació que correspongui, per aquest motiu el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats.

b) Formació (fins a un màxim de 4,5 punts)

b.1) Altres titulacions acadèmiques (excepte la que dóna accés a participar en aquesta convocatòria) les quals només es valoraran quan siguin rellevants i directament relacionades amb el lloc de treball a ocupar, de conformitat amb els coneixements requerits, competència i funcions a desenvolupar, i sempre que no siguin les exigides a la convocatòria o les de nivell inferior necessàries per aconseguir-les. Es valoraran amb el següent barem: (fins a un màxim d'2,5 punts):

Llicenciatura o Grau en Ciències de l'activitat física i de l'esport	1,5 punt/titulació
Altres diplomatures (relacionades amb el lloc de treball a ocupar):	0,25 punt/titulació
Altres llicenciatures o graus (relacionades amb el lloc de treball a ocupar):	0,50 punt/titulació
Títol de cicle formatius de grau superior (CFGM) o FP I equivalent (relacionats amb el lloc de treball a ocupar):	0,20 punts/titulació
Títol de cicle formatius de grau superior (CFGS) o FP II equivalent (relacionats amb el lloc de treball a ocupar):	0,40 punts/titulació
Tècnic/a esportiu de diferents modalitats amb inscripció al ROPE o (Registre Oficial de Professionals de l'Esport).	0,15 punt/titulació

b.2) Per estar en possessió d'un màster i/o postgrau directament relacionat amb el lloc de treball a cobrir i les seves funcions: (fins a un màxim de 0,50 punts)

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
-----------	-----------

Mestratge/ màster	0,375 punts
Postgrau	0,125 punts
En cas que el títol de Mestratge s'hagi obtingut per convalidació dels crèdits que eren objecte del títol de postgrau, o que l'obtenció del títol de postgrau hagi sigut requisit previ a l'obtenció del títol de mestratge que es presenta per a ser valorat com a mèrit, només es valorarà el Títol de Mestratge Oficial, no valorant-se el títol de postgrau.	

b.3) Cursos de formació i perfeccionament. (fins a un màxim d'1,5 punt).

Per cursos, seminaris i/o jornades superats amb certificat d'assistència o d'aprofitament, directament relacionats amb el lloc de treball a cobrir i les seves funcions.

En el cas d'acreditacions on la durada estigui expressada en crèdits ECTS, s'aplicarà l'equivalència de 1 ECTS = 25 hores.

Per la valoració s'aplicarà el següent barem:

DURADA DE LA FORMACIÓ	PUNTUACIÓ
De 5 a 20 hores	0,025 punts/curs
De 21 a 50 hores	0,05 punts/curs.
De 51 a 80 hores	0,075 punts/curs.
De 81 a 110 hores	0,10/punts/curs.
Més de 111 hores	0,20 punts/curs.

Per formació específica acreditada en relació amb les següents matèries:

Certificats de formació atorgats per la Federació Espanyola de Salvament i Socorrisme o equivalent, degudament homologat i vigent.	0,20 punt/titulació
<ul style="list-style-type: none"> • Certificat de professionalitat: <ul style="list-style-type: none"> ○ Socorrisme en instal·lacions aquàtiques. ○ Socorrisme en espais aquàtics naturals. 	0,20 punt/titulació
<ul style="list-style-type: none"> • Qualificació professional: <ul style="list-style-type: none"> ○ Socorrisme en instal·lacions aquàtiques. ○ Socorrisme en espais aquàtics naturals. 	0,20 punt/titulació
Diploma de monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil.	0,10 punt/titulació

Diploma de director/a d'activitats de lleure infantil i juvenil.	0,15 punt/titulació
Diploma de la Generalitat de Catalunya, que acrediti l'adquisició d'un nivell de formació determinat en matèria d'atenció sanitària immediata.	0,10 punt/titulació
Per disposar del certificat de suport vital bàsic + DEA:	0,10 punt/titulació

Aquesta formació s'haurà d'acreditar mitjançant la corresponent certificació, diploma o obtenció del carnet corresponent i haurà d'estar en vigor.

c) Altres mèrits (fins a un màxim de 0,5 punt)

Altres mèrits de lliure apreciació per part de les persones membres del Tribunal, d'acord amb la documentació aportada per les persones aspirants, directament relacionats amb el lloc de treball a ocupar i que no es poden incloure en cap dels apartats anteriors.

8.2. L'ENTREVISTA CURRICULAR.

La seva realització serà optativa a criteri de l'òrgan de selecció. En cas de realitzar-se consistirà en avaluar de la persona aspirant el seu perfil professional a partir de l'exploració del seu currículum, la motivació de la seva candidatura i els seus coneixements i experiències relacionades amb les funcions a desenvolupar.

A l'entrevista es valoraran els aspectes que a continuació es concreten, fins a un màxim de 5 punts, d'acord amb el barem següent:

1. Disponibilitat:.....1 punt
2. Polivalència:.....1 punt
3. Motivació pel lloc de treball:1 punt
4. Capacitat d'atenció al públic:.....1 punt
5. Coneixements i habilitats complementàries:.....1 punt

Les entrevistes es podran realitzar de forma presencial o telemàticament mitjançant videotrucada. Aquest últim sistema només serà utilitzat en cas d'urgència o restriccions de la mobilitat i previ acord del tribunal qualificador.

La no presentació de la persona aspirant a l'entrevista, determinarà la seva exclusió del procés.

9. QUALIFICACIÓ I LLISTA D'APROVATS

La qualificació definitiva de les persones aspirants no eliminades, serà la suma resultant de les puntuacions obtingudes en les diferents fases del procés.

9.1 El resum de les fases del procés selectiu és el següent:

FASE CONCURS	
1r. Experiència professional	Fins un màxim de 7 punts
2n. Formació complementària	Fins un màxim de 4,5 punts
3r. Altres mèrits	Fins un màxim de 0,5 punts
TOTAL FASE CONCURS	12 PUNTS

FASE ENTREVISTA	
Entrevista	Fins un màxim de 5 punts

PUNTUACIÓ TOTAL PROCÉS SELECTIU	17 PUNTS
--	-----------------

9.2 Un cop acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà públic a la pàgina web municipal- www.tarrega.cat- la relació dels aspirants per l'ordre de puntuació obtinguda.

9.3 En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent als següents criteris:

- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat d'experiència professional.
- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat de formació complementària.
- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat d'altres mèrits.

9.4 El tribunal qualificador proposarà a la Junta de Govern Local o a l'alcalde/a la constitució de la borsa de treball segons l'ordre de la puntuació obtinguda pels aspirants.

10. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

10.1 Els aspirants proposats per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractats, hauran de presentar en el termini de 3 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, al Departament de Recursos Humans de la Corporació, la documentació següent:

- Declaració jurada de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.

Els aspirants discapacitats hauran d'aportar un certificat mèdic que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a proveir.

- c) Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.
- d) Certificat d'antecedents penals.
- e) Document de dades bancàries.
- f) Document model 145 de comunicació de dades a efectes d'IRPF.

Les persones aspirants que dins del termini fixat, no presentin la documentació anteriorment descrita, llevat de casos de força major que seran degudament comprovats per l'autoritat convocant i, o bé, que no compleixin les condicions i requisits exigits no podran formar part de la borsa de treball i, quedaran anul·lades les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en cas de falsedat.

11. CONTRACTACIÓ I PERIODE DE PROVA

Per efectuar la contractació de personal laboral temporal serà precisa la incoació del corresponent expedient administratiu comprensiu de les següents fases:

- Sol·licitud del responsable de la unitat orgànica a la que es trobi adscrit el lloc de treball.

S'haurà d'exposar la necessitat i justificació de la urgència en la provisió del lloc de treball i les circumstàncies que emparen la necessitat de la contractació de personal.

- Tramitació administrativa de l'expedient, amb informe de la Intervenció, si s'escau, en atenció a raons de disponibilitat pressupostària.

Les persones seleccionades seran contractades mitjançant contracte laboral temporal. La durada màxima de cada contracte i la jornada de treball dependrà de les condicions que justifiquen la contractació.

Requisit necessari per la contractació: En cas que per desenvolupar l'activitat per la qual es realitza la contractació sigui necessari acreditar la inscripció al ROPEC (Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya), la persona seleccionada haurà de realitzar aquest tràmit obligatòriament, en cas contrari, no podrà ser contractat.

D'acord amb l'article 14 del Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per el qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut del Treballadors, el contracte preveurà un període de prova de 2 mesos.

12. REGULACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

12.1 La borsa de treball quedarà constituïda per resolució expressa adoptada per l'òrgan competent i tindrà una vigència de dos anys, a comptar

de l'últim dia de la data de selecció. La seva vigència es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa.

Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:

- a) Si es fa convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova borsa de treball que es generi substituirà a la borsa constituïda en aquesta convocatòria.
- b) Si en el cas que, davant d'una crida per cobrir un lloc de treball, cap de les persones que composin la borsa, l'accepti.

12.2 És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

12.3 L'ordre de crida de la borsa de treball serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, des del Departament de Recursos Humans se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el/la persona responsable d'aquest Servei.

Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb el Departament de Recursos Humans, es passarà a la crida a la següent persona aspirant per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

12.4 Es consideraran en situació de "no disponibles", mantenint-se en la borsa en el mateix ordre, les persones aspirants que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:

- a. · IT derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.
- b. · Embaràs, permís per maternitat o paternitat.
- c. · Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.
- d. · Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.
- e. · Tenir vigent un nomenament interí o contracte temporal amb l'Ajuntament de Tàrrrega.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies comptadors a partir d'aquell en el qual es va produir la crida (excepte si es tracta del supòsit enumerat a l'apartat e). Es deixarà d'estar en situació de no disponibilitat quan finalitzada la causa que va donar origen a la mateixa la persona aspirant posi aquest fet en coneixement del Departament de Recursos Humans.

12.5 Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí amb l'Ajuntament de Tàrrrega, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se, encara

que aquest sigui de durada superior, excepte quan estiguin a 15 dies de finalitzar la seva relació contractual o nomenament.

12.6 Quan una persona sigui adscrita a un contracte de relleu i aquest finalitzi, si existeix informe favorable del Servei serà proposat a la plaça com a interí/na per vacant.

12.7 En el cas de pròrroga d'un programa temporal aquesta s'oferirà a la persona

nomenada/contractada, per acabar d'executar -ho, sempre que aquesta compti amb un informe favorable del Servei, i no superi els límits permesos per la concatenació de contractes, segons estableixi la normativa vigent i l'Acord/Conveni de l'Ajuntament de Tàrraga.

12.8 El límit per poder nomenar o contractar una persona de la borsa serà el que estableixi la norma a efectes de concatenació. És a dir, a una mateixa persona se li podran fer tants nomenaments i/o contractes temporals com li corresponguin per ordre de borsa fins que la suma de tots ells no superi el còmput de temps a efectes de concatenació i pugui esdevenir indefinit.

12.9 La primera renúncia a l'oferta de treball sense motiu justificat comportarà la pèrdua de posició en la borsa, i la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc. La segona renúncia sense motiu justificat comportarà l'exclusió directa de la borsa.

12.10 Quan un/a treballador/a temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació.

12.11 La durada del contracte, per fer front a les necessitats contractuals de l'organisme, es concretarà en el document corresponent.

12.12 Els aspirants proposats per formar part de la borsa, en cas que hagin de ser contractats, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, al Departament de Recursos Humans de la Corporació, la documentació prevista a l'apartat 10.1 d'aquestes bases.

12.13 Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, dos ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment està en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la borsa.

13. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS

13.1. Aquestes bases, les llistes definitives d'admesos i exclosos, les resolucions definitives d'exclusió del procés selectiu, els nomenaments/contractacions, així com les resolucions per les quals es declara no superat el període de pràctiques/prova, podran ser impugnades per les persones interessades mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant del Jutjat del Contenciós Administratiu de Lleida en el termini de dos mesos a partir de la data de la publicació, sens perjudici de la interposició prèvia de recurs potestatiu de reposició davant la presidència de l'entitat o autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació.

13.2. Els actes qualificats dels tribunals de selecció podran ser recorreguts en alçada davant l'Alcaldia de la corporació en el termini d'un mes des que s'hagin publicat.

13.3. Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

14. ASSISTÈNCIES

L'assistència dels membres del tribunal es retribuirà d'acord amb el que determina l'Annex IV del RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

15. DISPOSICIONS

Disposició Addicional

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es puguin presentar i adoptar les resolucions, criteris i mesures necessàries per al bon ordre del procés de selecció en tots aquells aspectes no previstos en aquestes bases, procedint-se al respecte segons el qual determini el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya i la resta de disposicions aplicables.

Els actes de l'òrgan de selecció vinculen directament a l'administració convocant, encara que aquesta podrà procedir a la seva revisió de conformitat amb allò que es preveu a l'article 106 i 107 de la Llei 39/2015.

Tàrrrega, setembre de 2021.