

Número de registre 6707

AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Anunci convocatòria i bases de selecció de quatre places d'agents de la policia local, en règim de funcionari/ària de carrera, Subgrup C2, de l'escala administració especial, subescala Serveis Especials, escala bàsica, classe policia local

Edicte d'aprovació de la convocatòria i les bases que han de regular la provisió, mitjançant el sistema de concurs oposició, de quatre places d'agents de la policia local, en règim de funcionari/ària de carrera, Subgrup C2, de l'escala administració especial, subescala Serveis Especials, escala bàsica, classe policia local.

La Junta de Govern Local, en sessió de data 7 d'octubre de 2020, ha aprovat la convocatòria i les bases del procediment selectiu per a la provisió de quatre places d'agent de la policia local mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, d'acord amb l'oferta d'ocupació pública de l'any 2020.

En compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

BASES

Primera. Objecte de la convocatòria

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure de quatre places d'agent de la policia local, en règim de funcionari/ària de carrera, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la legislació vigent.

Es reserva l'adjudicació del 25% de les places objecte d'aquesta convocatòria a les candidates dones, en l'aplicació i procediment previst a la Disposició addicional 8a de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals.(modificada per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, art. 108).

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Les característiques dels llocs de treball a cobrir són les següents:

Règim: Funcionari/a de carrera

Adscripció orgànica: Policia local

Denominació de la plaça: Agent de la policia local

Escala: Administració especial

Sots escala: Serveis Especials – Escala Bàsica

Grup de classificació: Subgrup C2

Nivell de destí: 17

Efectes administratius de caràcter econòmic: Grup C – Subgrup C1.

Núm. places convocades: 4. (una de les quatre places que són objecte d'aquesta convocatòria tenen preferència per a ser ocupades per dones).

Jornada: Completa

Modalitat de selecció: concurs-oposició lliure.

Segona. Requisits dels aspirants

2.1. Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no tenir més de 55. Aquest límit d'edat màxima s'estableix sota la justificació objectiva i raonable establerta al preàmbul de la Llei 5/2000 de 5 de juny, de modificació de l'article 29 de la Llei 16/1991, de les policies locals, en relació a l'article 56.c) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- c) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- d) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- e) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes.
- f) No estar comprés en cap de les causes d'incompatibilitat del personal al servei de les Administracions públiques, previstes en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- g) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri competent.
- h) Còpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent.
- i) Estar en possessió dels carnets de conduir A2 i B o els equivalents anteriors a l'entrada en vigor del Reial Decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Conductors.
- j) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

2.2. Tots els requisits comuns i específics per a l'accés a la categoria d'agent de la Policia Local s'han de complir el darrer dia de la presentació de sol·licituds, llevat de la possessió del permís de conduir A2 que s'ha de presentar, com a màxim, el darrer dia del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a personal funcionari de carrera de les persones aspirants, així com el compromís de mantenir-los mentre es mantingui la relació de serveis amb la Policia Local.

2.3. Els apartats c), f) i j), quedaran acreditats amb l'aportació del formulari de declaració responsable, degudament omplert i signat en totes les seves pàgines, que està disponible a la web municipal.

Tercera. Sol·licituds

3.1. Les persones que desitgin prendre part en aquest procés selectiu, hauran de presentar la corresponent sol·licitud en el termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

3.2. Les bases també estaran publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província, al tauler d'edictes, a la pàgina web de l'Ajuntament (www.tarrega.cat) i l'anunci de la convocatòria al DOGC.

3.3. Es facilitarà un model normalitzat de sol·licitud a les dependències Municipals i també es podrà descarregar de la pàgina web de l'Ajuntament.

3.4. Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han d'adreçar a l'alcalde i es podran trametre per qualsevol dels següents mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques

a. De manera presencial, a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament (OAC), situada a la planta baixa de l'Ajuntament de Tàrraga, de dilluns a divendres, de les 8.00 a les 20.00 hores.

b. A la seu electrònica de l'Ajuntament. Seu electrònica, instància genèrica. A la següent adreça: (<https://seu.tarrega.cat/emiservicio/catala/VisorITs/C2FFC14F6BA849C28517F9729353E7D8.asp?procedencia=Consulta>.)

Per poder presentar les instàncies d'aquesta manera s'ha de disposar de signatura digital:

- Amb un certificat digital reconegut o qualificat (és a dir, DNI electrònic, TCAT, idCAT, certificat de la Fàbrica Nacional de Moneda y Timbre, etc.)

- Amb IDCat/Mòbil: Un sistema d'identificació i signatura que es basa en l'enviament d'un codi per SMS al telèfon mòbil. Per obtenir l'IDCat/Mòbil: www.idcatmobil.cat

c. A les oficines de Correus. Les sol·licituds que es presentin a través de les oficines de correus, es lliuraran en aquestes dependències, abans de l'acabament del termini de presentació d'instàncies, en sobre obert, per ser datades i segellades pel personal funcionari de correus abans de la seva certificació. Només s'admetran les sol·licituds presentades dins el termini de 10 dies hàbils següents des de la finalització del termini per a presentar instàncies. En aquest cas s'haurà de trametre via correu electrònic (recursoshumans@tarrega.cat) còpia de la sol·licitud degudament registrada.

d. En qualsevol altra de les formes establertes en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

3.5. Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

3.6. Juntament amb la sol·licitud, els aspirants han de presentar la documentació següent:

a) Fotocòpia compulsada del document nacional d'identitat.

b) Fotocòpia compulsada acreditativa d'estar en possessió de coneixements de llengua catalana del nivell intermedi de català (actualment nivell B2, segons Decret 3/2014, de 7 de gener, abans nivell B) o superior, o equivalent, o document que acrediti que l'aspirant/a hagin superat un prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior a l'esmentat, a fi de quedar exempt de la realització de la prova de coneixements de llengua catalana.

c) Fotocòpia compulsada del títol exigít per prendre part en la convocatòria, d'acord amb l'establert a la base segona (requisits dels aspirants).

d) Fotocòpia dels permisos de conduir requerits.

e) Informe de vida laboral actualitzat emès per la TGSS

f) Declaracions responsables d'acord amb l'establert a la base segona (requisits dels aspirants).

g) L'annex de declaració responsable de mèrits (el qual facilitarà l'Ajuntament) on es relacionaran tots els mèrits que l'aspirant considera que disposa d'acord amb el barem establert en la fase de concurs. No s'adjuntarà cap documentació d'acreditació de mèrits, només l'annex amb la relació.

L'acreditació documental de tots els mèrits avaluable només hauran de ser presentats per aquelles persones que superin la fase d'oposició, en el termini de tres dies laborables a comptar des de l'endemà de la publicació dels resultats definitius de la fase d'oposició.

3.7. Tots els documents requerits només es podran presentar durant el període de presentació d'instàncies.

3.8. Pel sol fet de concórrer al procés selectiu s'entén que els aspirants accepten íntegrament aquestes bases, llevat del cas que hagin exercit el seu dret a impugnar-les.

3.9. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.

Quarta. Llista d'aspirants

4.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

4.2. L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

4.3. Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el

qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

4.4. Un cop iniciat el procés selectiu, tots els anuncis es publicaran a la pàgina web municipal, www.tarrega.cat.

Cinquena. Tribunal qualificador

5.1. L'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, que aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat dels policies locals, estableix que el tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

5.2. D'acord amb aquesta normativa, el Tribunal tindrà la següent composició:

President	Titular: Secretari general de l'Ajuntament de Tàrraga. Suplent: Interventor de l'Ajuntament de Tàrraga.
Vocals	Titular: Sotsinspector de la Policia Local de Tàrraga Suplent: Personal tècnic especialitzat en aquesta matèria que sigui funcionari/ària com a mínim del Subgrup C2 Titular: Personal tècnic especialitzat en aquesta matèria que sigui funcionari/ària com a mínim del Subgrup C2 Suplent: Personal tècnic especialitzat en aquesta matèria que sigui funcionari/ària com a mínim del Subgrup C2
	Titular: Personal proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat. Suplent: Personal proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat. Titular: Personal proposat per l'Institut de Seguretat Pública. Suplent: Personal proposat per l'Institut de Seguretat Pública.
Secretari/ària	Titular: Tècnic/a mig de Recursos Humans de l'Ajuntament de Tàrraga (que actuarà com a secretari/a amb veu i sense vot). Suplent: Administrativa de la Corporació (que actuarà amb veu i sense vot)

5.3. La designació nominal dels membres del Tribunal, i la dels respectius suplents, es publicarà a la pàgina web municipal de l'Ajuntament de Tàrraga i al tauler d'edictes de la Corporació, juntament amb la llista definitiva d'admesos i exclosos al procés selectiu, com a mínim 15 dies abans de les proves.

5.4. El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

5.5. L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es regirà per allò previst als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).

5.6. L'autoritat convocant resoldrà les qüestions d'abstenció i recusació que es plantegin en el termini màxim de deu dies des de la seva recepció al registre de l'entitat, un cop escoltades les parts implicades.

5.7. El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5.8. Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

5.9. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan de selecció té la seva seu a l'Ajuntament de Tàrraga, Pl. Major, 1, de Tàrraga, (25300).

Sisena. Procés de selecció

6.1. La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

6.2. El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà juntament amb la llista d'aspirants admesos i exclosos.

6.3. La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

6.4. L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament, s'establirà de conformitat amb l'establert a la Resolució PDA/3532/2019, de 17 de desembre, per la qual es dona publicitat al resultat del sorteig públic per determinar l'ordre d'actuació de les persones aspirants en els processos selectius de l'any 2020. Considerant aquesta resolució, l'ordre d'actuació dels aspirants s'iniciarà pel primer el cognom del qual comença per la lletra "E", i es continuarà successivament per ordre.

6.5. Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

6.6. Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Setena. Exercicis de la fase d'oposició

El tribunal es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per nombre de participants o qualsevol altre necessitat organitzativa ho considera convenient.

1r exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Quedaran exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Qualificació: La prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

2n exercici. Cultura general i prova teòrica

Prova de caràcter obligatori i eliminatori que consta de les dues subproves següents:

a) Subprova a): Contestar en un període màxim d'una hora dos qüestionaris:

- El primer qüestionari de 20 preguntes breus i/o tipus test de cultura general, concordants amb el títol acadèmic exigít i, d'actualitat social, cultural i política, en la proporció d'un 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política.

- El segon qüestionari de 20 preguntes breus i/o tipus test sobre el temari que figura a l'annex 1, d'acord amb el nivell exigít per la categoria de la plaça.

Qualificació de la subprova a): La puntuació d'aquesta subprova vindrà determinada per la suma dels resultats obtinguts en els dos qüestionaris, essent la puntuació màxim de 4 punts i la mínima per superar la subprova de 2 punts:

Qualificació de cada qüestionari: es puntuarà de 0 a 2 punts i la puntuació mínima per superar-lo serà d'1 punt.

La formula que s'aplicarà per a la correcció de cadascun dels qüestionaris serà la següent:

Puntuació: Suma de respostes correctes.

Respostes correctes: 0,1 punt cadascuna.

Respostes incorrectes: resten 0,025 punts cadascuna.

Respostes en blanc: 0 punts cadascuna.

Les preguntes en què hi hagi 2 o més respostes encerclades es consideraran nul·les i es comptaran igual que les respostes incorrectes.

b) Subprova b): Contestar en un període màxim d'una hora una o varies preguntes elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex 1.

El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les preguntes objecte de desenvolupar davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

Qualificació de la subprova b): Aquesta subprova puntuarà entre 0 i 6 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 3 punts.

Qualificació final de la segona prova: La puntuació vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes a les dues subproves a) i b), essent la puntuació màxima de 10 punts i la mínima per superar-la de 5.

3r exercici. Cas pràctic

Prova de caràcter obligatori i eliminatori

Consistirà en respondre per escrit un o més supòsits pràctics proposats pel Tribunal, relacionat amb les tasques del lloc de treball objecte de la convocatòria, en el temps màxim d'una hora.

Posteriorment, si el Tribunal ho considera convenient, els aspirants exposaran oralment i amb caràcter individual la resolució del cas o casos pràctics proposats i, el tribunal realitzarà aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns a fi de valorar les seves aptituds i actituds en relació al lloc de treball a ocupar, segons el següent desglossat:

- La correcció del raonament.
- Capacitat de resoldre situacions inesperades.
- Capacitat d'aplicar la discrecionalitat policial.
- Motivació envers el lloc de treball.
- Capacitat d'acceptar i obeir ordres.
- Aptituds i actituds personals.
- D'altres ítems conductuals a tenir en compte a criteri del Tribunal.
- La capacitat de redacció.
- Presentació i que la lletra sigui llegible.

Qualificació: Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 10 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 5 punts. El tribunal valorarà motivadament la puntuació de conformitat amb els ítems esmentats anteriorment.

4t exercici. Aptitud física.

Serà obligatòria i eliminatòria. Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 2 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, emès dins

els tres mesos anteriors a la data de realització de la prova. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física i, el lloc de desenvolupament d'aquesta prova serà el pavelló municipal d'esports.

Qualificació: La prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

Per ser declarat apte caldrà obtenir sis o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les proves físiques de l'annex 2.

Una prova puntuada en dos o menys punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

5è exercici. Psicotècnic

Prova de caràcter obligatori i eliminatori

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Qualificació: La prova es qualificarà d'apte/a o no apte/a. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

6è exercici. Reconeixement mèdic

Prova de caràcter obligatori i eliminatori

Consisteix en un reconeixement mèdic, que inclourà les proves que figuren a l'annex 3, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 4 d'aquesta convocatòria.

Amb independència d'aquesta prova de reconeixement mèdic, durant, el decurs de tot el procés selectiu, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable, amb l'assessorament del personal tècnic nomenat a l'efecte, d'acord amb la gravetat de la malaltia o defecte físic podrà acordar l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu. Aquesta exclusió en cap cas no pot donar dret a indemnització.

Qualificació: Es qualificarà com a apte o no apte.

Vuitena. Desenvolupament de la fase de concurs

L'òrgan qualificador donarà un termini de tres dies laborables a comptar des de l'endemà de la publicació dels resultats definitius de la fase d'oposició (excepte el reconeixement mèdic) als aspirants que han superat les proves d'aquesta fase perquè aportin els originals de tota la documentació que han relacionat a l'annex de declaració responsable de mèrits.

La no presentació en el termini establert comportarà la pèrdua dels drets derivats d'aquesta convocatòria, i no podran ser valorats. Els mèrits computats seran exclusivament els obtinguts fins el termini de presentació d'instàncies.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent, essent la puntuació màxima que es pot obtenir de 10 punts:

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

(La puntuació per cadascun dels apartats es fixarà entre el 5% i el 40% del total de la fase de concurs)

A) Antiguitat o Experiència professional:

Fins a un màxim de 3 punts.

A.1. Per haver exercit com agent de la policia local a l'Ajuntament de Tàrrega o en un altre Ajuntament:

- 0,04 punts per mes treballat o fracció.

A.2. Antiguitat en altres cossos policials i o forces armades:

- 0,02 punts per mes treballat o fracció.

A.3. Per haver exercit funcions de de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals

- 0,01 punts per mes treballat o fracció.

La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència s'entendrà referida a jornada completa, en el cas que sigui inferior s'aplicarà la puntuació que correspongui, per aquest motiu el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats.

L'experiència s'acreditarà tal com s'estableix a continuació:

Experiència
Per serveis prestats a les Administracions Públiques s'acredita mitjançant:
<ul style="list-style-type: none"> ● Informe de vida laboral actualitzada i ● Mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de: l'escala i sots escala o categoria professional desenvolupada de les funcions desenvolupades, període de temps i règim de dedicació.
L'antiguitat i els serveis prestats a l'Ajuntament de Tàrrega serà suficient amb esmentar-los i no caldrà que s'acreditin documentalment, s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.
Per serveis prestats a l'empresa privada s'acredita mitjançant:

<ul style="list-style-type: none"> ● Informe de vida laboral actualitzada i ● Certificació de l'empresa que indiqui: <ul style="list-style-type: none"> ○ els serveis prestats, ○ categoria professional i funcions, ○ període de temps, ○ règim de dedicació ○ i experiència adquirida. ● o fotocòpia compulsada del/s contracte/s de treball.
Per serveis prestats com a treballador/a autònom s'acredita mitjançant:
<ul style="list-style-type: none"> ● Informe de vida laboral actualitzada i ● Fotocòpia de la llicència fiscal i certificació de cotització al règim autònom o certificació del període d'alta en l'impost d'activitats econòmiques. ● Declaració responsable que indiqui les funcions desenvolupades.
No es valorarà l'experiència que no estigui degudament acreditada en la forma establerta en aquestes bases.

B) Titulacions acadèmiques:

Fins a un màxim de 1,5 punts.

B.1. Batxillerat superior o equivalent.....	0,50 punts.
B.2. Diplomatura universitària o equivalent.....	1,00 punt.
B.3. Llicenciatura universitària o equivalent.....	1,50 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

C) Formació professional:

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3,5 punts.

C.1. Per cursos organitzats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el curs de Formació Bàsica.

- Per cursos de durada fins a 10 hores.....	0,10 punts per curs
- Per cursos de 11 a 25 hores.....	0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores.....	0,40 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores.....	0,60 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores.....	0,80 punt per curs.

C.2. Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada fins a 10 hores.....	0,05 punts per curs
- Per cursos de 11 a 25 hores.....	0,10 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 40 hores.....	0,20 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores.....	0,30 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores.....	0,40 punts per curs.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

Cursos de formació: En relació als cursos de formació organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública, s'adjuntarà fotocòpia de la certificació que inclourà la denominació del curs i la seva durada en hores.

Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 10 hores.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt.

Nivell C1 (nivell de suficiència) o equivalent.....0,5 punts

Nivell C2 (nivell superior) o equivalent.....1 punt

E) Recompenses i distincions, (fins a un màxim d'1 punt).

Per recompenses i distincions degudament acreditades documentalment.

Es valoraran en funció del tipus i/o motiu, assignant la puntuació a criteri del tribunal, les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, fins a un màxim d'1 punt.

Novena. Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament

9.1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.2. Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

9.3. El resum de les fases del procés selectiu és el següent:

Fase d'oposició	
1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana.	Apte / No apte
2n. Exercici. Cultura general i prova teòrica.	Fins un màxim de 10 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 5 punts.
3r. Exercici. Pràctic	Fins un màxim de 10 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 5 punts.
4rt. Exercici. Aptitud física	Apte / No apte
5è. Exercici. Psicotècnic	Apte / No apte
6è. Exercici. Reconeixement mèdic	Apte / No apte
Total fase d'oposició	20 punts
Fase concurs	
1r. Antiguitat o experiència professional	Fins un màxim de 3 punts
2n. Titulacions acadèmiques	Fins un màxim de 1.5 punts
3r. Formació professional	Fins un màxim de 3,5 punts
4rt. Nivell coneixement llengua catalana	Fins un màxim de 1 punts
5è Recompenses i distincions	Fins un màxim de 1 punts
Total fase concurs	10 punts

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

En cas d'empat entre puntuacions finals, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- En primer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la prova cas pràctic.

- En segon lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la prova de cultura general.
- En tercer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la prova física
- Si persisteix l'empat el tribunal qualificador cercarà un nou criteri equitatiu de desempat.

En tot cas, en virtut de la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, hi haurà una reserva de places del 25% per ser proveïdes per dones per a complir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles respectives.

Tal com disposa el punt 3 d'aquesta disposició addicional vuitena, l'adjudicació de les places convocades es farà seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge del 25%, en el qual cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:

- a) Hi ha d'haver en tots els casos una equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- b) Cap de les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.
- c) No es pot aplicar aquesta mesura respecte a candidats en què concorrin motius de discriminació positiva legalment determinats altres que el criteri de preferència que regula la present disposició, com la pertinença a altres col·lectius amb especials dificultats d'accés a l'ocupació.

9.4 Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà públic una llista ordenada de les persones aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'elles, i cridarà les primeres del llistat (una vegada aplicat el criteri de preferència per ocupar places amb dones), en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

9.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a la Junta de Govern Local per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

9.6 Els opositors/es que resultin aprovats i que només els resti per superar el curs selectiu a l'Escola de Policia de Catalunya i el període de pràctiques a l'Ajuntament de Tàrraga, podran ser nomenats funcionaris interins, des del seu nomenament i presa de possessió fins a l'inici del curs de selecció, moment en què seran nomenats funcionaris en pràctiques, tot això de conformitat amb l'article 124.4 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació amb l'article 33 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Desena. Presentació de documentació

La presentació es farà a l'Oficina d'Atenció Ciutadana en el termini màxim 7 dies comptats des de la publicació de la llista de persones que han de fer el curs de formació bàsica, els/les aspirants proposats/des, sense requeriment previ, hauran d'aportar els documents acreditatius dels requisits exigits a la base segona de la convocatòria, i a més, la següent documentació:

- a) La certificació negativa d'antecedents penals, lliurada pel Registre General de Penats i Rebels.
- b) Declaració de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- c) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de les places a cobrir, lliurat dins els dos mesos anteriors a la seva presentació.
- d) Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.

En el cas de tenir la condició de funcionari/ària de carrera o treballador/a laboral fix/a de l'Administració, serà exempt/a de justificar documentalment les condicions i els requisits ja demostrats, i que no requereixen actualització, per obtenir el seu anterior nomenament o contractació, si bé haurà de presentar certificació del Ministeri, Corporació Local o organisme públic de qui depengui, que acrediti la seva condició i la resta de circumstàncies que consten al seu expedient personal.

Si la persona aspirant ha superat el curs de formació bàsica haurà d'acreditar-lo amb la presentació de fotocòpia compulsada d'aquest diploma.

Els/les aspirants que, dintre del termini indicat i tret de casos de força major, no hagin presentat la documentació o no compleixin els requisits exigits no podran prendre possessió i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la instància.

Un cop acabat el període de formació bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, les persones aprovades hauran de presentar, abans de l'inici del període de pràctiques, el document acreditatiu d'estar en possessió del permís de conduir de la classe A2.

Onzena. Curs específic i període de pràctiques**Curs selectiu.**

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 4 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'òrgan competent per a ser nomenats funcionaris de carrera.

Dotzena. Constitució borsa de treball

Els aspirants que hagin superat el procés de selecció passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions de forma interina derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament.

L'ordre de crida de la borsa de reposició serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

La borsa de treball tindrà una vigència de 2 anys, a comptar de l'últim dia de la data de selecció. La seva vigència es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa.

Això no obstant, quedarà sense efectes (encara que no hagin passat 2 anys), en el moment en què es realitzi un nou procés selectiu de la mateixa tipologia de places i en resulti una nova borsa.

La comunicació davant la necessitat de contractació serà mitjançant correu electrònic o, cas de no disposar-ne, telefònicament. La renúncia a ocupar la plaça o en el cas de no obtenir resposta durant un termini màxim de dos dies, farà que la persona afectada no mantingui cap dret preferent i es cridarà al següent candidat de la llista seguint l'ordre de puntuació, realitzant de nou el mateix procés.

Aquell candidat que no accepti la proposta de treball passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa, a no ser que sigui per motius de força major justificats que aleshores restarà en la mateixa posició.

Quan es finalitzi el nomenament temporal, es tornarà a ocupar el lloc que es va obtenir en el moment del concurs per a possibles noves crides

Davant de cada necessitat es torna a començar segons l'ordre establert

Les persones seleccionades seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

La durada del nomenament d'interinatge per fer front a les necessitats d'Agents de la Policia Local es concretarà en el document corresponent.

Abans d'efectuar-se el corresponent nomenament la persona aspirant serà convocada a realitzar la prova psicotècnica i el reconeixement mèdic que hauran de superar com a "APTE". Quedaran exempts de realitzar la prova psicotècnica els que l'hagin superat durant la fase d'oposició sempre i quan no hagi transcorregut més d'un any des de la data de la seva superació.

En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica i psicotècnica, quedarà eliminat de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat.

Tretzena. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Catorzena. Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Tàrrega, octubre de 2020

L'alcaldessa, M^a Alba Pijuan Vallverdú

ANNEX 1

Temari

1. La Constitució Espanyola: Principis generals. Les llibertats i els drets dels ciutadans. L'organització política i territorial de l'Estat.

2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: Disposicions generals. La Generalitat, el Parlament i el Consell Executiu. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.

3. La Llei municipal i de règim local: L'organització municipal. Competències dels ajuntaments . El personal al servei dels ens locals.
4. Llei orgànica de forces i cossos de seguretat: Concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació. Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol.
5. Llei 4/2003, de 7 de abril, de Ordenación del Sistema de Seguridad Pública de Cataluña.
6. Llei de les policies locals: Disposicions generals. Principis d'actuació i funcions. La coordinació de les policies locals i la col·laboració amb els altres cossos policials. Estructura i organització de la policia local. Règim disciplinari.
7. Llei 1/2015 codi penal: Garanties penals i aplicació de la Llei. Concepte de delictes. Delictes contra el patrimoni. Delictes contra les persones. Persones responsables. Agreujants, atenuants, eximents de responsabilitat, Les penes.
8. Llei orgànica 4/2015 de protecció de la seguretat ciutadana.
9. Llei sobre trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària: Normes generals de circulació. Senyalització. Permisos i llicències de conduir. Condicions dels vehicles per poder circular.
10. Les ordenances i els bans: Concepte. Aprovació. Persones a qui obliguen. Control del seu compliment. Ordenances del Departament de Governació de Tàrraga.
11. Policia assistencial. Concepte i funcions.
12. Coneixements generals de la ciutat. Introducció històrica. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Serveis i comunicacions. Característiques socials i culturals. Característiques i situació de les urbanitzacions. Serveis i carrers de la ciutat.

ANNEX 2

Proves físiques

(Segons el que preveu l'article 17.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, a les bases s'ha d'establir no només uns barems que distingeixin entre sexes, sinó també per raó d'edat)

1. Course navette Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.
2. Llançament de pilota medicinal Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)
3. Abdominals en 1 minut Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.
4. Salt vertical Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).
5. Velocitat Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres

Barem d'adptitud física d'homes

Barem d'adptitud física d'homes fins a 26 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	VELOCITAT	PUNTS
10	13	12	65	50	6''7	10
9	12	11	60	48	6''9	9
8	11	10.5	55	46	7''1	8
7	10	10	50	44	7''4	7
6	9	9	45	42	7''8	6
5	8.5	8	40	40	8''4	5
4	8	7.5	35	38	8''8	4
3	7.5	7	30	36	9''1	3
2	7	6.5	25	34	9''3	2
1	6.5	6	20	32	9''6	1

Barem d'adptitud física d'homes de 27 a 34 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	VELOCITAT	PUNTS
10	12	11	60	45	7''7	10
9	11	10	55	43	7''9	9
8	10	9.5	50	41	8''1	8
7	9	9	45	39	8''4	7
6	8	8	40	37	8''8	6
5	7.5	7,5	35	35	9''4	5
4	7	7	30	33	9''8	4
3	6.5	6,5	25	31	10''1	3
2	6	6	20	29	10''3	2
1	5.5	5	15	27	10''6	1

Barem d'adptitud física d'homes a partir de 34 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	VELOCITAT	PUNTS
10	11	10	55	43	7''9	10
9	10	9	50	41	8''1	9
8	9	8	45	39	8''4	8
7	8	7,5	40	37	8''8	7
6	7,5	7	35	35	9''4	6
5	7	6,5	30	33	9''8	5
4	6,5	6	25	31	10''1	4
3	6	5,5	20	29	10''3	3
2	5,5	5	15	27	10''6	2
1	5	4,5	10	25	10''9	1

Barem d'adptitud física de dones

Barem d'adptitud física de dones fins a 26 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	VELOCITAT	PUNTS
10	10	8	55	44	7"6	10
9	9	7	50	42	8"	9
8	8	6.5	45	39	8"4	8
7	7,5	6	40	37	9"	7
6	7	5.8	35	34	9"2	6
5	6	5.5	30	32	9"5	5
4	5.5	5	25	29	9"7	4
3	5	4.5	20	27	9"8	3
2	4.5	4	15	24	9"9	2
1	4	3.5	10	22	10	1

Barem d'aptitud física de dones de 27 a 34 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	VELOCITAT	PUNTS
10	9	7	50	39	8"6	10
9	8	6	45	37	9"	9
8	7,5	5.5	40	34	9"4	8
7	7	5	35	32	10"	7
6	6	4.8	30	29	10"2	6
5	5,5	4.5	25	27	10"5	5
4	5	4	20	24	10"7	4
3	4,5	3.5	15	22	10"8	3
2	4	3	10	19	10"9	2
1	3,5	2.5	5	17	11	1

Barem d'aptitud física de dones a partir de 34 anys

PUNTS	COURSE NAVETTE	LLANÇAMENT	ABDOMINALS	SALT VERTICAL	VELOCITAT	PUNTS
10	8	6	45	34	9''	10
9	7,5	5,5	40	32	9''4	9
8	7	5	35	29	10''	8
7	6	4,8	30	27	10''2	7
6	5,5	4,5	25	24	10''5	6
5	5	4	20	22	10''7	5
4	4,5	3,5	15	19	10''8	4
3	4	3	10	17	10''9	3
2	3,5	2,5	5	14	11''	2
1	3	2	0	12	11''2	1

ANNEX 3

Revisió mèdica

Anamnesi	
Dades antropomètriques	FC i TA

Exploració	General
	Cardio respiratòria
	Abdominal
	Sentits: vista i oïda
Analítica sang	Hemograma
	Sèrie blanca
	Glucosa
	Urea
	Creatinina

ANNEX 4**Quadre d'exclusions mèdiques****I. Antropometria:**

- 1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
- 2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. Malalties, lesions i defectes físics:**1 Aparell circulatori**

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosis.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Aquestes exclusions mèdiques s'aplicaran tenint en compte les limitacions establertes a l'Ordre PCI/154/2019, de 19 de febrer, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 30 de novembre de 2018, pel qual s'aproven instruccions per actualitzar les convocatòries de proves selectives de personal funcionari, estatutari i laboral, civil i militar, amb vista a eliminar certes causes mèdiques d'exclusió en l'accés a l'ocupació pública.