

Número de registre 7595

AJUNTAMENT DE TÀRREGA

Edicte de les Bases de selecció de tècnic/a superior d'intervenció 2018 aprovades per JGL 231018

Aprovació de convocatòria i de les Bases que han de regir el procés de selecció, mitjançant concurs oposició lliure, d'un/a plaça de tècnic/a superior d'intervenció, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, subgrup A1, escala d'administració especial, sotsescala tècnica, en règim de personal funcionari de carrera i constitució d'una Borsa de Treball.

Per acord de Junta de Govern Local, de data 22 d'octubre de 2018, es va aprovar la convocatòria i les Bases per a la selecció d'un/a plaça de tècnic/a superior d'intervenció, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Subgrup A1, escala d'administració especial, sotsescala tècnica, en règim de personal funcionari de carrera i constitució d'una Borsa de Treball, així com procedir a la seva publicació d'acord amb l'article 76 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

BASES

Que han de regir el procés per a la selecció d'una plaça de tècnic/a superior d'intervenció, subgrup a1, escala administració especial, subescala tècnica, en règim de personal funcionari de carrera, mitjançant concurs oposició lliure i constitució d'una Borsa de Treball

1. Objecte

L'objecte d'aquestes Bases és regular la convocatòria de selecció, mitjançant concurs- oposició lliure, d'una plaça vacant a la plantilla de personal de Tècnic/a superior d'Intervenció, en règim de funcionari/a de carrera, adscrita al grup professional de classificació segons l'article 76 del TREBEP, Subgrup A1, de l'escala administració especial, sotsescala Tècnica Superior, inclosa a l'oferta pública de l'any 2018, i constitució d'una Borsa de Treball per donar cobertura d'una manera àgil a necessitats concretes i prioritàries de personal d'aquesta categoria, per excés a acumulació de tasques, per baixes laborals i altres contingències que impedeixin donar continuïtat d'una manera adequada als serveis que es presten des de l'Àrea de Finances.

Les característiques dels lloc de treball a cobrir són les següents:

Adscripció orgànica: Finances.

Denominació: tècnic/a superior d'intervenció.

Règim: funcionari/a de carrera.

Número de places convocades: 1.

Grup de classificació: A1.

Nivell de destinació: 24.

Complement específic: 5.341,84 euros, brut anual.

Categoria: tècnic/a superior d'intervenció.

Jornada: completa.

Horari: l'horari ordinari de la Corporació distribuït de dilluns a divendres.

2. Tasques

Pel que fa a les principals funcions a desenvolupar, sempre en relació a les matèries de l'àrea de finances i d'Intervenció, com a tècnic/a superior d'intervenció, determinar que seran les següents:

Tasques generals:

- Responsable del bon funcionament de la Unitat de Serveis Econòmics.
- Supervisió, direcció i assignació de tasques del personal al seu càrrec.
- Compliment dels requisits legals i tècnics dins de l'àmbit de la unitat.
- Vigilar el compliment dels objectius, projectes i plans establerts per la Institució.
- Controlar que les activitats i programes segueixen els procediments legalment establerts.
- Emetre informes i propostes de resolució, estudis, estadístiques, memòries i altres documents que li siguin requerits pel seu superior jeràrquic.
- Presentar propostes de millora i modernització de la Unitat.
- Desenvolupar i impulsar els projectes tècnics complexos dins del seu àmbit competència.
- Oferir assessorament tècnic respecte els projectes que se li encomanin.
- Atendre i informar al públic en matèries de la seva competència.
- Impulsar la posada en funcionament dels procediments de fiscalització i de control financer requerits per la normativa vigent.
- Responsable del control pressupostari i de l'anàlisi dels indicadors econòmics i pressupostaris, així com aquelles altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

Funcions específiques:

- Col·laborar amb l'interventor/a en l'aplicació del control intern de l'Ajuntament i dels seus ens dependents, mitjançant l'exercici de la funció interventora, en les seves modalitats de fiscalització prèvia i d'intervenció prèvia, tant de les despeses com dels ingressos, en els termes establerts en la normativa vigent.
- Col·laborar amb l'interventor/a en l'aplicació del control intern de l'Ajuntament i dels seus ens dependents, mitjançant l'exercici del control financer, en les modalitats de control permanent i d'auditoria pública, en els termes establerts en la normativa vigent.
- Col·laborar amb l'interventor/a en l'emissió dels informes que es derivin del resultat del control financer i de l'auditoria pública (auditoria de comptes, auditoria de compliment i auditoria operativa).
- Col·laborar amb l'interventor/a en l'elaboració, execució i seguiment del Pla anual de control de financer.
- Col·laborar amb l'interventor/a en el control financer de les subvencions rebudes, així com en el control financer dels perceptors de subvencions municipals, d'acord amb l'establert en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Dirigir, i gestionar els recursos econòmics i materials que estiguin al seu càrrec per tal d'aconseguir els objectius i programes fixats.
- Coordinar i/o participar en projectes transversals de l'Ajuntament i/o en projectes externs.

- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i per la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

- Suport al cap de la unitat de comptabilitat i la intervenció, en l'exercici de les tasques pròpies del seu lloc de treball:

Control i supervisió de la comptabilitat pressupostària i financera.

Seguiment de l'execució pressupostària, en el seguiment dels projectes amb finançament afectat, el control dels costos dels serveis i la realització de projeccions diverses.

Suport en la tramitació dels expedients d'aprovació del pressupost, d'aprovació de la liquidació del pressupost i d'aprovació del compte general de la Corporació.

Suport en la anàlisi dels indicadors econòmics i pressupostaris (indicadors de solvència, regla de la despesa, estabilitat pressupostària, deute públic, etc).

Trameses d'informació comptable i pressupostària que s'hagin de realitzar als òrgans de control externs, d'acord amb la normativa vigent.

Suport en la formació, implementació i seguiment, juntament amb l'interventor/a dels Plans de Sanejament, Plans d'Ajust, i Plans Econòmic Financers que resultin perceptius d'acord amb la normativa vigent.

Suport en els procediments de gestió tributària, i en l'elaboració dels plans i programes de tresoreria.

Qualsevol altra funció de naturalesa similar que li sigui atribuïda.

3. Condicions dels aspirants

3.1. Per prendre part en el procés selectiu els aspirants hauran de reunir els requisits previstos en els punts següents en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

3.2. Són requisits generals per a ser admesos a les proves selectives convocades per aquestes Bases, els següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola.

b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) Estar en possessió d'una d'aquestes titulacions: llicenciatura o grau en Administració i Direcció d'empreses (ADE), en Economia o en Ciències Actuarials i Financeres, o qualsevol altre que en sigui equivalent.

L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada degudament per l'aspirant/a.

d) No trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques per sentència ferma, ni haver estat separat o acomiadat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques. En cas de ser estranger s'haurà d'acreditar mitjançant declaració jurada o promesa, no estar sotmès a sanció disciplinària o condemna penal que pugi impedir al seu estat d'origen l'accés a la funció pública. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, d'acord amb les normes penals i administratives, sempre que s'acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

e) Coneixements de la llengua catalana: Les persones candidates han d'acreditar estar en possessió del certificat de català de nivell de suficiència, nivell C1 (abans C), expedit per la Secretaria de Política Lingüística, o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, i l'Ordre 228/2004, de 21 de juny, sobre títols, diplomes i certificats equivalents, de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix serà d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en el processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball en les Administracions Públiques de Catalunya.

Les persones aspirants que no tinguin el certificat de català del nivell de suficiència exigít, seran convocades per tal de realitzar una prova específica de català adequada a aquest nivell, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

Per realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de tècnics especialitzats en normalització lingüística.

f) No incórrer en causa legal d'incapacitat segons la normativa vigent.

g) No patir cap malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies de la plaça convocada.

3.3. Els aspirants que siguin disminuïts físics s'atendran a allò previst al Reial Decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

4. Sol·licituds

4.1. Les persones que desitgin prendre part en aquest procés selectiu, hauran de presentar la corresponent sol·licitud en el termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

4.2. Les Bases també estaran publicades íntegrament al Butlletí Oficial de la Província, al tauler d'edictes (e-tauler) i a la pàgina web de l'Ajuntament (www.tarrega.cat).

4.3. Es facilitarà un model normalitzat de sol·licitud a les dependències Municipals i també es podrà descarregar de la pàgina web de l'Ajuntament.

4.4. Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han d'adreçar a l'alcalde i es podran trametre per qualsevol dels següents mitjans que estableix l'article 16 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:

a) De manera presencial, a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament (OAC), situada a la planta baixa de l'Ajuntament de Tàrrega, de dilluns a divendres, de les 8.00 a les 20.00 hores.

b) A la seu electrònica de l'Ajuntament mitjançant una instància genèrica. Per poder presentar les instàncies d'aquesta manera s'ha de disposar de firma digital.

c) A les oficines de Correus. Les sol·licituds que es presentin a través de les oficines de correus, es lliuraran en aquestes dependències, abans de l'acabament del termini de presentació d'instàncies, en sobre obert, per ser datades i segellades pel personal funcionari de correus abans de la seva certificació. Només s'admetran les sol·licituds presentades dins el termini de 10 dies hàbils següents des de la finalització del termini per a presentar instàncies. En aquest cas s'haurà de trametre via correu electrònic (tcastella@tarrega.cat) còpia de la sol·licitud degudament registrada.

d) En qualsevol altra de les formes establertes en l'art. 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4.5. En la sol·licitud, els/les aspirants hauran de manifestar que compleixen totes les condicions exigides, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les instàncies.

4.6. Juntament amb la sol·licitud, els aspirants han de presentar la documentació següent:

a) Fotocòpia del document nacional d'identitat.

b) Fotocòpia del títol exigít per prendre part en la convocatòria, d'acord amb l'establert a la base condicions dels aspirants.

c) Fotocòpia acreditativa d'estar en possessió de coneixements de llengua catalana del nivell exigít a la base de condicions dels aspirants (C1). Les persones aspirants que no tinguin el certificat de català del nivell de suficiència exigít, seran convocades per tal de realitzar una prova específica de català adequada a aquest nivell, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

d) Annex de declaració responsable de mèrits al·legats que hagin de ser valorats en la fase de concurs. En aquest document s'ha de relacionar de manera individualitzada cada un dels mèrits que s'al·leguen, sense perjudici de que per a la seva valoració durant la fase de concurs, serà requisít indispensable que s'aporti la documentació que els acrediti.

4.7. Tots els documents requerits només es podran presentar durant el període de presentació d'instàncies. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

4.8. Pel sol fet de concórrer al procés selectiu s'entén que els aspirants accepten íntegrament aquestes Bases, llevat del cas que hagin exercit el seu dret a impugnar-les.

4.9. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

5. Admissió dels aspirants

5.1. Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el/la president/a de la corporació o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà la resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista d'aspirants admesos i exclosos.

En l'esmentada resolució, que serà publicada a la pàgina web municipal (www.tarrega.cat) i al tauler d'edictes de la Corporació, haurà d'indicar:

- Els aspirants admesos i els exclosos. Els aspirants sortiran identificats amb els quatre últims dígit del DNI i la lletra.

- Els motius d'exclusió.

- Composició nominal de l'òrgan de selecció.

- Convocatòria dels aspirants per la realització del primer exercici.

- Si s'escau, determinar data, hora i lloc per a la realització de la prova de llengua catalana.

5.2. Els aspirants disposaran d'un termini de 10 dies a partir de l'endemà de la publicació de la resolució per presentar les reclamacions que creguin oportunes, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de las Administracions Públiques, adreçades a esmenar els defectes que hagin causat la seva exclusió o els que s'hagin pogut produir per ommissió o error.

Els aspirants que no esmenin o rectifiquin dins d'aquest termini el defecte o error imputable que hagi motivat la seva exclusió, quedaran definitivament exclosos de la convocatòria.

5.3. Les reclamacions presentades es resoldran en els 20 dies següents a la finalització del termini previst per a la seva presentació. La presidenta de la corporació o l'autoritat en qui hagi delegat estimarà o desestimarà les reclamacions formulades. Si s'escau, dictarà la corresponent resolució de rectificació del llistat d'admesos i exclosos que s'anunciarà a la pàgina web municipal, www.tarrega.cat i al tauler d'edictes de la Corporació.

5.4. Un cop iniciat el procés selectiu, tots els anuncis es publicaran a la pàgina web municipal, www.tarrega.cat.

6. Tribunal Qualificador

6.1. El Tribunal tindrà la composició següent:

President	El Secretari de de l'Ajuntament de Tàrrega
Vocals	La Interventora de l'Ajuntament de Tàrrega Personal tècnic de l'Ajuntament de Tàrrega o d'alguna altra Administració Pública
	Personal tècnic de l'Ajuntament de Tàrrega o d'alguna altra Administració Pública Un/a representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya
Secretari/ària (amb dret a veu i sense vot)	Tècnic/a mig de Recursos Humans (que actuarà com a secretari/a de l'Ajuntament de Tàrrega

La designació nominal dels membres del Tribunal, i la dels respectius suplents, es publicarà a la pàgina web municipal de l'Ajuntament de Tàrrega i al tauler d'edictes de la Corporació, juntament amb la llista provisional d'admesos i exclosos al procés selectiu.

El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència del president, el secretari i almenys la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents.

També formarà part del Tribunal, amb dret a veu i sense vot un/a assessor/a en matèria de normalització lingüística del Consell Comarcal de l'Urgell.

Tots els vocals hauran de complir el principi d'especialitat; tindran una titulació igual o superior a la requerida per les places convocades.

6.2. L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció es regirà per allò previst als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 de octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP).

6.3. L'autoritat convocant resoldrà les qüestions d'abstenció i recusació que es plantegin en el termini màxim de deu dies des de la seva recepció al registre de l'entitat, un cop escoltades les parts implicades.

6.4. L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a les proves o exercicis que estimi pertinents. El seu nomenament es farà constar a l'acta de la reunió en què es disposi. Aquests assessors limitaran la seva actuació a prestar la col·laboració en les respectives especialitats tècniques sota la direcció de l'òrgan de selecció. Participaran en les sessions de l'òrgan de selecció amb dret a veu i sense vot.

6.5. L'òrgan de selecció actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procés i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà els dubtes que puguin sorgir en aplicació de les presents Bases i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin de seguir en tot allò no previst a les Bases.

6.6. A l'efecte de comunicacions i altres incidències, l'òrgan de selecció té la seva seu a l'Ajuntament de Tàrrega, Pl. Major, 1, de Tàrrega, (25300)

7. Procés de selecció

7.1. El procés selectiu s'iniciarà després de la publicació del llistat d'admesos i exclosos, on s'especificarà la data, hora i lloc del primer examen.

7.2. Els aspirants s'han de convocar en una sola crida per a cada exercici. Perdran el dret a participar en el procés selectiu els aspirants que no compareguin als exercicis el dia i hora assenyalats, llevat dels casos de força major, que s'hauran de justificar documentalment dins el termini de les vint-i-quatre hores següents i que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data que determini l'òrgan de selecció.

7.3. A efectes d'identificació, els/les aspirants hauran de concórrer en cada exercici amb el DNI.

8. Desenvolupament del procés de selecció

El procés selectiu serà pel sistema de concurs oposició i constarà de les següents fases diferenciades:

8.1. Fase d'oposició

a) Prova de coneixements de llengua catalana

A l'hora convocada, els aspirants, no exempts de realitzar la prova de llengua catalana, s'hauran de presentar a les dependències municipals per realitzar l'exercici, de caràcter obligatori i eliminatori, que tindrà per objecte l'avaluació del coneixement de la llengua catalana, mitjançant les proves disposades per l'òrgan de selecció amb l'assessorament de tècnics competents en matèria de normalització lingüística.

El temps per a realitzar aquest exercici és determinarà per l'òrgan de selecció amb l'assessorament del tècnic/a pertinent.

Els aspirants s'han de convocar en una sola crida, i perdran el dret a participar en el procés selectiu els que no compareguin a l'exercici de català, si s'escau, el dia i hora assenyalat, llevat dels casos de força major, que s'hauran de justificar documentalment dins el termini de les vint-i-quatre hores següents i que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data que determini l'òrgan de selecció.

La prova es qualificarà d'apte o no apte. Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte/a quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

b) Prova teòrica (10 punts)

Primer exercici: coneixements teòrics Test (5 punts):

Consisteix en contestar un qüestionari de 25 preguntes amb respostes alternatives, sobre el contingut del temari general (annex I).

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori i es puntuarà entre 0 i 5 punts, essent necessària una puntuació mínima de 2,5 punts per a superar-la.

La formula que s'aplicarà per a la correcció d'aquest exercici serà la següent:

Puntuació: suma de respostes correctes.

Respostes correctes: 0,2 punt cadascuna.

Respostes incorrectes: resten 0 punts cadascuna.

Respostes en blanc: 0 punts cadascuna.

La durada d'aquest exercici serà de 1 hora.

Segon exercici: coneixements teòrics: Desenvolupament de temari (5 punts)

Consistirà en desenvolupar per escrit supòsits o preguntes relacionats amb el contingut del temari específic (annex I).

El Tribunal podrà decidir que cada persona aspirant hagi de llegir el seus exercicis i podrà fer-li les preguntes que consideri adients en l'exposició.

En aquest exercici es valorarà els coneixements, la claredat conceptual, la capacitat de síntesi i la presentació i estructura de l'exercici.

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori i es puntuarà entre 0 i 5 punts essent necessària una puntuació mínima de 2,5 punts per a superar-la.

Aquesta prova tindrà una durada màxima de 2 hores.

c) Prova pràctica (20 punts)

Consisteix en desenvolupar dos casos pràctic que versaran sobre diversos supòsits de caràcter econòmic i financer proposats pel Tribunal sobre qüestions relacionades amb el contingut del temari específic (annex I).

El Tribunal podrà determinar que aquesta prova es desenvolupi en suport informàtic.

En aquest cas, els aspirants hauran de gravar el seu exercici en un suport informàtic i una vegada imprès el treball amb suport paper, hauran de signar el document en prova de reconeixement de la seva autoria.

Es valorarà la capacitat d'anàlisi, l'aplicació raonada dels coneixements teòrics en la resolució dels casos pràctics plantejats i la resolució explícita o correcta dels supòsits plantejats.

Aquesta prova té caràcter obligatori i eliminatori i es puntuarà entre 0 i 20 punts, essent necessari una puntuació mínima de 5 punts a cadascun dels casos pràctics per superar l'exercici, per tant, com a mínim la puntuació conjunta dels dos supòsits pràctics a de ser de 10 punts.

Aquesta prova tindrà una durada màxima de 3 hores.

8.2. Fase de concurs

La fase de concurs serà aplicable a aquells/es aspirants que superin la fase d'oposició.

L'òrgan Qualificador donarà un termini als aspirants que han superat tota la fase d'oposició (excepte l'examen psicotècnic) perquè aportin copia de tota la documentació de mèrits que han relacionat a l'annex de declaració responsable de mèrits. Excepcionalment, en cas que existeixin dubtes derivats de la qualitat de la copia, l'Administració podrà sol·licitar de manera motivada l'exhibició del document o de la informació original.

Els mèrits s'hauran d'acreditar tal com s'estableix tot seguit:

Experiència: l'experiència s'acredita mitjançant:

Informe de vida laboral actualitzada. I a més:
Serveis prestats a les Administracions Públiques:
Mitjançant certificació de l'òrgan competent, amb indicació expressa de:
L'escala i sots escala o categoria professional desenvolupada
de les funcions desenvolupades,
període de temps
i règim de dedicació.

Empresa privada:
Certificació de l'empresa que indiqui:
els serveis prestats,
categoria professional i funcions,
període de temps,
règim de dedicació
i experiència adquirida.

o fotocòpia compulsada del/s contracte/s de treball.

Treballador autònom:
- Fotocòpia de la llicència fiscal i certificació de cotització al règim autònom o certificació del període d'alta en l'impost d'activitats econòmiques.

No es valorarà l'experiència que no estigui degudament acreditada en la forma establerta en aquestes Bases.

Formació complementària: La formació complementària s'acredita:

- Altres titulacions acadèmiques: fotocòpia de la titulació o certificat acreditatiu on consti que ha finalitzat els estudis i estar en condicions d'obtenir la corresponent titulació.

- Cursos de formació: fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs, durada del curs en hores, i si és possible, el programa formatiu.

Els certificats dels cursos que no especifiquin la duració en hores i els cursos amb una durada inferior a 5 hores no es valoraran.

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

Una vegada acreditats documentalment tots els mèrits al·legats pels aspirants, el Tribunal realitzarà la seva valoració, fins a un màxim de 8 punts, que s'efectuarà assignant a cadascun d'ells els punts que els hi correspongui de conformitat amb l'escala següent:

A) Per experiència professional (fins a 5 punts)

A.1. Per experiència professional a l'administració pública desenvolupant funcions en places dels subgrups A1 o laborals equivalents, de contingut coincident o anàleg al de la plaça a proveir i directament relacionades amb l'àrea econòmica:
- 0,05 punts per mes treballat o fracció.

A.2. Per experiència professional a l'administració pública desenvolupant funcions en places dels subgrups A2 o laborals equivalents, de contingut coincident o anàleg al de la plaça a proveir i directament relacionades amb l'àrea econòmica:
- 0,04 punts per mes treballat o fracció.

A.3. Per experiència professional al sector privat o com a professional lliure o autònom desenvolupant funcions de director/a financer, cap d'administració o de comptabilitat, economista o qualsevol altra de contingut coincident o anàleg al de la plaça a proveir:

- 0,03 punts per mes treball o fracció.

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

La puntuació establerta en aquest apartat d'experiència s'entendrà referida a jornada completa, en el cas que sigui inferior s'aplicarà la puntuació que correspongui, per aquest motiu el còmput del temps treballat es valorarà d'acord amb el que consti a l'informe de vida laboral com a total de dies treballats.

B) Per formació complementària (fins a 2,50 punts).

Altres titulacions acadèmiques les quals només es valoraran quan siguin rellevants i directament relacionades amb el lloc de treball a ocupar, de conformitat amb els coneixements requerits, competència i funcions a desenvolupar, i sempre que no siguin les exigides a la convocatòria o les de nivell inferior necessàries per aconseguir-les.

Es valoraran amb el següent barem:

b.1. Per titulació universitària adicional diferent a la al·legada per participar en el procés i que estigui relacionada directament amb el lloc: (fins a un màxim d'1 punt).

- 1 punt per titulació. Es valoraran les següents titulacions:

I) Llicenciatura o Grau Administració i Direcció d'empreses (ADE).

II) Llicenciatura o Grau en Economia o en Ciències Actuarials i Financeres o equivalent.

III) Llicenciatura o Grau en Dret.

B.2. Per estar en possessió d'un màster i/o postgrau relacionat amb el lloc a proveir: (fins a un màxim de 0,50 punt)

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ
Mestratge/ màster	0,375 punts
Postgrau	0,125 punts

En cas que el títol de Mestratge s'hagi obtingut per convalidació dels crèdits que eren objecte del títol de postgrau, o que l'obtenció del títol de postgrau hagi sigut requisit previ a l'obtenció del títol de mestratge que es presenta per a ser valorat com a mèrit, només es valorarà el Títol de Mestratge Oficial, no valorant-se el títol de postgrau.

B.3. Cursos de formació i perfeccionament. (fins a un màxim d'1 punt).

- Per cursos, seminaris i/o jornades directament relacionats amb la plaça a proveir, d'acord amb l'escala següent: (fins a un màxim d'0,75 punts)

DURADA DE LA FORMACIÓ	PUNTUACIÓ
De 5 a 60 hores	0,055 punts/curs
De 61 a 120 hores	0,075 punts/curs
De 121 a 180 hores	0,125 punts/curs
De 181 a 300 hores	0,25 punts/curs
Més de 300 hores	0,35 punts/curs

Només es valorarà la formació impartida per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, les Diputacions provincials, la Federació Catalana de municipis, L'Associació Catalana de municipis, o centres de formació d'empleats públics d'altres comunitats autònomes, el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP),

Universitats públiques o privades i per Col·legis professionals en conveni de col·laboració amb les administracions o organismes citats anteriorment.

Exclusivament es valoraran els cursos, seminaris i/o jornades en l'àmbit de:

- Organització de l'ajuntament.
- Habilitats professionals pròpies del personal tècnic.
- Ofimàtica especialitzada.
- Comptabilitat i pressupostos.
- Anàlisi de costos i control de gestió.
- Normativa fiscal tributària.
- Normativa processal.
- Règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú.
- Contractació pública.
- Anàlegs i directament vinculats a les funcions del lloc de treball.
- Certificat ACTIC: Estar en possessió del certificat ACTIC de competències en tecnologies de la informació i la comunicació de la Generalitat de Catalunya, puntuarà d'acord amb el barem següent: (fins un màxim de 0,25 punts). Només es valorarà el certificat del major nivell acreditat.

NIVELL D'ACTIC	PUNTUACIÓ
Nivell avançat	0,25 punts
Nivell mitjà	0,125 punts
Nivell bàsic	0,075 punts

C) Altres mèrits específics (fins a 0.50 punts)

Altres mèrits de lliure apreciació per part dels membres del Tribunal, d'acord amb la documentació aportada pels aspirants, directament relacionats amb el lloc de treball a ocupar i que no es pot incloure en cap dels apartats anteriors.

8.3. Procés psicotècnic

La fase del procés psicotècnic serà aplicable a aquells/es aspirants que superin la fase d'oposició i tindrà per objecte valorar les característiques personals d'adequació a les tasques pròpies de la plaça, objecte de la convocatòria, mitjançant la realització de proves psicotècniques que avaluaran factors de personalitat i d'aptituds.

Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

Per realitzar aquesta prova, el Tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves d'avaluació psicotècnica.

Els aspectes a valorar seran, entre d'altres, els relacionats amb:

- Lideratge, direcció i/o desenvolupament de persones.

- La motivació, el compromís i la responsabilitat.
- La planificació i l'organització.
- L'autocontrol emocional.
- El treball en equip.
- La iniciativa.
- La resolució de conflictes.
- La flexibilitat i/o adaptació en el treball.
- Les habilitats comunicatives.

Només hi haurà una convocatòria per la prova.

La prova es qualificarà com a exclòs, no apte o apte i es puntuarà fins a un màxim de 10 punts.

Els aspirants que no obtinguin la qualificació d'apte/a del procés psicotècnic quedaran eliminats d'aquest procés de selecció.

Dins de la qualificació d'APTE s'estableixen tres NIVELLS D'ADEQUACIÓ amb el següent barem de puntuació:

NIVELL D'ADEQUACIÓ	PUNTUACIÓ
Baix	Entre 1 i 3 punts
Mig	Entre 4 i 6 punts
Alt	Entre 7 i 10 punts

Els aspirants quedaran exclosos del procés psicotècnic pels següents motius:

- L'aspirant/a que no compareguin el dia i hora assenyalats per a realitzar el procés psicotècnic.
- L'aspirant/a que a partir de les seves respostes a les proves psicotècniques resultin aquestes invalidades per manca de sinceritat o validesa, segons criteri tècnic.
- L'aspirant que no segueixi adequadament o no sigui respectuós amb les instruccions i normes del procés psicotècnic, que seran exposades pels tècnics que apliquen les proves.
- Els aspirants que deixin incomplet el procés psicotècnic, o alguna de les proves que l'integra o no inicien el procés psicotècnic.

La puntuació obtinguda en aquesta prova es sumarà a la de la fase d'oposició i concurs.

8.4. Entrevista

L'òrgan de selecció, si ho considera convenient, podrà realitzar una entrevista als/a les aspirants que hagin superat les fases anteriors d'aquest procés selectiu.

En aquesta entrevista, l'òrgan de selecció plantejarà qüestions relacionades amb:

- La formació.

- La trajectòria professional.
- L'adaptabilitat al context organitzatiu.

L'entrevista es valorarà amb un màxim de 2 punts, que se sumaran al resultat de les fases anteriors per determinar el resultat final del procés.

Els criteris per puntuar cadascun dels factors seran tant el desenvolupament de l'entrevista com la valoració curricular aportada per les persones aspirants, tenint en compte la naturalesa del lloc de treball al qual s'aspira.

En base a aquests criteris, l'escala de puntuació serà la següent:

NIVELL	PUNTUACIÓ
Excel·lent	2,00 punts
Excel·lent amb mancances	1,50 punts
Adequat	0,75 punts
Adequat amb mancances	0,50 punts
Insuficient	0,00 punts

La no presentació de l'aspirant a l'entrevista, determinarà la seva exclusió del procés.

9. Qualificació i llista d'aprovat

9.1. El resum de les fases del procés selectiu és el següent:

FASE D'OPOSICIÓ	
1r. Exercici. Coneixement de la llengua catalana	Apte / No apte
2r. Exercici. Prova teòrica	Fins un màxim de 10 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 5 punts
3r. Exercici. Prova pràctica	Fins un màxim de 20 punts, essent la puntuació mínima per superar-la de 10 punts
Total fase d'oposició	30 punts
FASE CONCURS	
1r. Experiència professional	Fins un màxim de 5 punts
2n. Formació complementària	Fins un màxim de 2.5 punts
3r. Altres mèrits	Fins un màxim de 0,5 punts
Total fase concurs	8 punts
FASE PROVA PSICOTÈCNICA	
Prova psicotècnica	Exclòs, no apte o apte i es puntuarà fins a un màxim de 10 punts
FASE ENTREVISTA	
Entrevista	Fins un màxim de 2 punts
Puntuació total procés selectiu	50 punts

9.2. Un cop acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal farà públic a la pàgina web municipal-www.tarrega.cat- la relació dels aspirants per l'ordre de puntuació obtinguda.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent als següents criteris:

- L'obtenció del major nombre de punts a la prova pràctica.
- L'obtenció del major nombre de punts a la prova teòrica.
- L'obtenció del major nombre de punts al concurs a l'apartat d'experiència professional.

9.4. El Tribunal Qualificador proposarà a la Junta de Govern Local o a l'alcalde/ssa el nomenament de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació.

10. Presentació de documents

10.1. En el termini de 20 dies des de la publicació a la pàgina web municipal, l'aspirant/a proposat, sense necessitat de requeriment previ, haurà de presentar a l'Ajuntament de Tàrraga la documentació següent:

a) Declaració jurada de no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

b) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir.

c) Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.

d) Certificat d'antecedents penals.

e) Número de compte corrent.

10.2. Els aspirants proposats que no presentin la documentació anteriorment descrita, llevat de casos de força major que seran degudament comprovats per l'autoritat convocant i, o bé, que no compleixin les condicions i requisits exigits no podran ser proposats per nomenar-los i, quedaran anul·lades les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en cas de falsedat.

En aquest cas, d'acord amb l'acta de l'òrgan de selecció, és pot procedir a nomenar l'aspirant següent segons ordre de puntuació, concedint-li, previ requeriment que li serà notificat individualment, un termini de 20 dies per presentar la documentació.

11. Període de prova

11.1. El nomenament tindrà un període de pràctiques de 2 mesos. Durant aquest període de pràctiques la persona nomenada exercirà la seva tasca sota la supervisió de la persona responsable del servei on hagi estat destinada, la qual haurà d'emetre un informe sobre la tasca realitzada. Per emetre l'informe el/la responsable del servei tindrà en compte: la capacitat d'assumir les tasques encomanades i grau de fiabilitat; la disposició per complir o acceptar suggeriments i indicacions; la capacitat de presa de decisions; la integració en equips de treball; la col·laboració amb la resta de treballadors i treballadores i la relació amb les persones.

11.2. Aquest període de pràctiques tindrà caràcter selectiu i es valorarà com a "apte" o "no apte".

11.3. L'aspirant que no superi satisfactòriament el període de pràctiques restarà separat del procés selectiu i declarat no apte/a, podent-se nomenar en pràctiques el/la següent aspirant de la llista, sempre que aquest/a hagi superat tot el procés de selecció.

12. Nomenament

12.1. D'acord amb la proposta del Tribunal es proposarà, a l'òrgan competent, el corresponent nomenament de funcionari de carrera en favor de l'aspirant/a que hi figuri en el primer lloc el/la qual haurà de prendre possessió del lloc de treball prèvia la prestació del corresponent jurament o promesa conforme al Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril, i el Decret 359/1986, de 4 de desembre.

12.2. El jurament o la promesa de la presa de possessió s'efectuaran davant la secretària de la corporació. La manca de la presa de possessió llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats, comporta la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció i del subsegüent nomenament conferit.

12.3. Aquest nomenament serà notificat a l'interessat/ada i publicat al Butlletí Oficial de la Província.

13. Regulació de la Borsa de Treball

13.1. La Borsa de Treball quedarà constituïda per resolució expressa adoptada per l'òrgan competent i tindrà una vigència de dos anys, a comptar de l'últim dia de la data de selecció. La seva vigència es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova Borsa.

Aquest termini podrà ser inferior en els casos següents:

a) Si es fa convocatòria de places corresponents a oferta pública d'ocupació de la mateixa categoria. En aquest cas la nova Borsa de Treball que es generi substituirà a la Borsa constituïda en aquesta convocatòria.

b) Si en el cas que, davant d'una crida per cobrir un lloc de treball, cap de les persones que composin la Borsa, l'accepti.

13.2. És obligació de les persones candidates que formin part de la Borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-ho permanentment actualitzat.

13.3. L'ordre de crida de la Borsa de Treball serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda.

Per efectuar l'oferta de treball a la persona aspirant que correspongui, des del Departament de Recursos Humans se li enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura perquè es posi en contacte amb el/la persona responsable d'aquest Servei.

Si a les 9 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic la persona aspirant no ha contactat amb el Departament de Recursos Humans, es passarà a la crida a la següent persona aspirant per ordre de puntuació.

La persona interessada haurà de manifestar en el termini màxim d'un dia laborable la seva acceptació o renúncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

13.4. Es consideraran en situació de "no disponibles", mantenint-se en la Borsa en el mateix ordre, les persones aspirants que en el moment de produir-se la crida rebutgin l'oferta per alguna de les següents causes:

a) IT derivada de malaltia o accident, amb comunicat de baixa o informe mèdic.

b) Embaràs, permís per maternitat o paternitat.

c) Per mort d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat.

d) Per compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic.

e) Tenir vigent un nomenament interí o contracte temporal amb l'Ajuntament de Tàrraga.

La causa de no disponibilitat s'haurà de justificar documentalment en el termini màxim de dos dies comptadors a partir d'aquell en el qual es va produir la crida (excepte si es tracta del supòsit enumerat a l'apartat e). Es deixarà d'estar en situació de no disponibilitat quan finalitzada la causa que va donar origen a la mateixa la persona aspirant posi aquest fet en coneixement del Departament de Recursos Humans.

13.5. La primera renúncia a l'oferta de treball sense motiu justificat comportarà la pèrdua de posició en la Borsa, i la persona aspirant passarà a ocupar l'últim lloc. La segona renúncia sense motiu justificat comportarà l'exclusió directa de la Borsa.

13.6. Mentre una persona integrant de la Borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí amb l'Ajuntament de Tàrraga, no se li oferirà cap altra nova contractació o nomenament que pugui generar-se, encara que aquest sigui de durada superior.

13.7. Quan un/a treballador/a temporal finalitzi el seu contracte o nomenament s'incorporarà novament al lloc de Borsa que li correspon d'acord amb el seu ordre de puntuació.

13.8. Els aspirant proposats per formar part de la Borsa, en cas que hagin de ser contractats, hauran de presentar en el termini de 5 dies naturals, a partir de la comunicació de la seva contractació, al Departament de Recursos Humans de la Corporació, la documentació prevista a l'apartat 10.1 d'aquestes Bases.

13.9. Seran causes d'exclusió de la Borsa de Treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, dos ofertes de treball, llevat que justifiqui documentalment està en alguna de les situacions de "no disponibilitat" establertes anteriorment.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa del treballador/a de ser exclòs de la Borsa.

14. Règim d'impugnacions i al·legacions

14.1. Aquestes Bases, les llistes definitives d'admesos i exclosos, les resolucions definitives d'exclusió del procés selectiu, els nomenaments/contractacions, així com les resolucions per les quals es declara no superat el període de pràctiques/prova, podran ser impugnades per les persones interessades mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant del Jutjat del Contenciós Administratiu de Lleida en el termini de dos mesos a partir de la data de la publicació, sense perjudici de la interposició prèvia de recurs potestatiu de reposició davant la presidència de l'entitat o autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació.

14.2. Els actes qualificats dels tribunals de selecció podran ser recorreguts en alçada davant l'Alcaldia de la corporació en el termini d'un mes des que s'hagin publicat.

14.3. Els actes tràmit del Tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat,

errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

15. Assistències

L'assistència dels membres del Tribunal es retribuirà d'acord amb el que determina l'Annex IV del RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

16. Disposicions

Disposició addicional

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es puguin presentar i adoptar les resolucions, criteris i mesures necessàries pel bon ordre del procés de selecció en tots aquells aspectes no previstos en aquestes Bases, procedint-se al respecte segons el que determini el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya i la resta de disposicions aplicables.

Els actes de l'òrgan de selecció vinculen directament a l'administració convocant, encara que aquesta podrà procedir a la seva revisió de conformitat amb allò que es preveu a l'article 106 i 107 de la Llei 39/2015.

Tàrrega, octubre 2018.

Annex I

Matèries comunes (18)

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i contingut essencial. Els drets i els deures fonamentals dels espanyols.

Tema 2. El poder legislatiu, el poder executiu i el poder judicial.

Tema 3. Organització territorial de l'Estat. Les comunitats autònomes i els seus estatuts.

Tema 4. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. La Generalitat de Catalunya i els seus òrgans de govern.

Tema 5. El règim local espanyol. El municipi: concepte i elements. Legislació bàsica i legislació autonòmica.

Tema 6. Els municipis de règim comú. Òrgans necessaris i òrgans complementaris. Competències dels diferents òrgans i el seu funcionament.

Tema 7. Diputacions. Comarques. Entitats d'àmbit territorial inferior al municipi i altres entitats locals.

Tema 8. Submissió de l'Administració a la llei i al dret. Fonts del dret públic. La llei: classes de lleis. El Reglament: les seves classes.

Tema 9. Potestat reglamentaria a l'àmbit local: ordenances, reglaments i bans.

Tema 10. L'acte administratiu. Concepte. Elements. Actes nuls i anul·lables. Procediment administratiu. Fases. Còmput de terminis.

Tema 11. Revisió dels actes administratius: d'ofici i en via de recurs administratiu. Recurs contenciós administratiu.

Tema 12. Els contractes del sector públic: objecte i àmbit d'aplicació. Tipus de contractes. Règim jurídic dels contractes administratius i dels contractes privats. Els principis generals de la contractació del sector públic. El règim d'invalidesa dels contractes.

Tema 13. Preparació dels contractes. El preu, el valor estimat i el pressupost base de licitació. La revisió de preus. Garanties en la contractació del sector públic. Classes d'expedients de contractació. Procediments i formes d'adjudicació dels contractes.

Tema 14. Criteris d'adjudicació dels contractes del sector públic. Perfeccionament i formalització. Execució i modificació. Prerrogatives de l'Administració. Extinció del contracte. La cessió i la subcontractació.

Tema 15. La potestat sancionadora: concepte i significat. Principis de l'exercici de la potestat sancionadora. El procediment sancionador i les seves garanties. Mesures sancionadores administratives. La potestat sancionadora local.

Tema 16. La responsabilitat de l'Administració pública: característiques. Els pressupòsits de la responsabilitat. Danys rescabables. L'acció i el procediment administratiu en matèria de responsabilitat: Procediment general i procediment abreujat. La responsabilitat patrimonial de les autoritats i del personal al servei de les Administracions públiques.

Tema 17. El patrimoni de les Administracions Públiques: Tipologia. El domini públic, concepte, naturalesa i elements. Regim jurídic del domini públic. Regim de les autoritzacions i concessions demaniales. El patrimoni privat de les Administracions Públiques. Regim jurídic. Potestats de l'Administració i regim d'adquisició, ús i alienació. La cessió de béns i drets patrimonials.

Tema 18. La protecció de dades de caràcter personal. Règim jurídic: regulació estatal i regulació autonòmica. Obligacions de publicitat derivades de la Llei 19/2013 i de la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Annex 2

Matèries específiques (72)

Tema 1. El marc jurídic de les Hisendes Locals: Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals; el Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel que es desenvolupa el Capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988; La Llei 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera; La Llei 58/2003, de 17 de desembre, General Tributària; el Reial Decret 939/2005, de 29 de juliol, per que s'aprova el Reglament General de Recaptació.

Tema 2. El marc jurídic del control intern: El Reial Decret 424/2017, de 28 d'abril, pel que s'aprova el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local. L'acord del Consell de Ministres sobre l'exercici de la funció interventora en règim de requisits bàsics de 30.05.2008, actualitzat per ACM de 1.7.2011.

Tema 3: El Pressupost General de les Entitats Locals: concepte i contingut. Especial referència a les Bases d'execució del pressupost. Els annexos al Pressupost General. L'elaboració i aprovació del Pressupost General. La pròrroga pressupostària.

Tema 4. L'estructura pressupostària. Els crèdits del pressupost de despeses: delimitació, situació i nivells de vinculació jurídica. Les modificacions de crèdit: classes, concepte, finançament i tramitació.

Tema 5. L'execució del pressupost de despeses i d'ingressos: les seves fases. Competències en matèria d'ordenació de pagaments. Els pagaments a justificar. Les bestretes de caixa fixa. Les despeses de caràcter plurianual. La tramitació anticipada de despeses.

Tema 6. Els projectes de despesa. Les despeses amb finançament afectat: especial referència a les desviacions de finançament. Control i comptabilització.

Tema 7. La liquidació del pressupost. Tramitació. Els romanents de crèdit. El resultat pressupostari: concepte, càlcul i ajustos. El romanent de tresoreria: concepte i càlcul. Anàlisi del romanent de tresoreria per a despeses amb finançament afectat i del romanent de tresoreria per a despeses generals. La consolidació pressupostària.

Tema 8. Estabilitat pressupostària, Regla de la Despesa i sostenibilitat financera. Principis generals. Objectius per a les Corporacions Locals: establiment, càlcul i conseqüències associades al seu incompliment. Els plans econòmics financers: contingut, tramitació i seguiment.

Tema 9. Concepte de superàvit o dèficit pressupostari. Els ajustaments del SEC'95. Tipus i càlcul dels ajustaments en estabilitat pressupostària i en la regla de la despesa. El destí del superàvit pressupostari. Les inversions financerament sostenibles: concepte, normativa d'aplicació i implicacions pressupostàries.

Tema 10. Indicadors de solvència de les Entitats Locals: identificació i càlcul. Conseqüències del seu incompliment. Els plans de sanejament financer: contingut, tramitació i seguiment. Subministrament d'informació financera de les Entitats Locals.

Tema 11. La comptabilitat de les entitats locals i els seus organismes autònoms: els model normal, simplificat i bàsic. Les instruccions dels models normal i simplificat de comptabilitat local: estructura i contingut. Particularitats del model bàsic.

Tema 12. El Pla General de comptabilitat pública adaptat a les Entitats Locals. Estructura. Principis comptables públics.

Tema 13. El Compte General de les Entitats Locals: contingut, formació, aprovació i rendiment. La memòria. El balanç de situació i el compte del resultat econòmic patrimonial. L'estat de flux d'efectiu. L'estat de canvis del patrimoni net.

Tema 14. Finalitats de la comptabilitat pública. Informació a subministrar al Ple, als òrgans de gestió, als òrgans de control intern i a altres Administracions Públiques.

Tema 15. L'actiu no corrent i l'actiu corrent. L'immobilitzat: valoració dels elements de l'immobilitzat. Correccions valoratives: amortització i deteriorament. Mètodes d'amortització i comptabilitzacions. Les infraestructures d'ús general.

Tema 16. L'inventari de béns. Classificació dels béns. Contingut de l'inventari i aprovació. El patrimoni públic del sòl. L'inventari consolidat. Actualització de l'inventari. Correspondència entre l'inventari i l'immobilitzat.

Tema 17. El patrimoni net, el passiu no corrent, i el passiu corrent. Especial referència als passius financers i a les provisions per insolvències.

Tema 18. La comptabilització de les transferències i subvencions (rebudes i atorgades) de les entitats locals i dels seus ens dependents.

Tema 19. El rènting i el Leasing. Conceptes, principals diferències. Implicacions pressupostàries i comptabilització.

Tema 20. Anàlisis dels estats financers: anàlisis patrimonial i anàlisis financera. Relacions i correspondències entre la comptabilitat pressupostària i la comptabilitat financera.

Tema 21. Integració i consolidació de balanços. Finalitat. Balanços consolidables. Sistemàtica de consolidació d'estats comptables. El problema de les eliminacions. Eliminacions financeres, econòmiques i patrimonials.

Tema 22. El procediment de tramitació de factures. El punt general d'entrada de factures electròniques. Auditoria de sistemes en relació al punt general d'entrada de factures. Informes de l'òrgan de control intern.

Tema 23. Les societats mercantils públiques. Constitució. Control. Rendició de comptes. Les Fundacions: règim jurídic. Els Consorcis.

Tema 24. El procés extintiu de les societats mercantils. Règim de les modificacions estructurals de les societats mercantils. Transformació. Fusió. Escissió. Cessió global de l'actiu i passiu. La dissolució de les societats mercantils. Liquidació i divisió.

Tema 25. Marc integrat de control intern (COSO). Concepte de control intern, i la seva aplicabilitat al sector públic. El control intern de l'activitat econòmic-financera de les Entitats Locals i els seus ens dependents.

Tema 26. La funció interventora: fases i contingut. Procediment de l'exercici de la funció interventora sobre els drets i ingressos: fiscalització prèvia o control posterior. Especial referència a les devolucions d'ingressos indeguts.

Tema 27. L'exercici de la funció interventora sobre despeses i pagaments. Règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia de requisits bàsics. La fiscalització prèvia plena.

Tema 28. Reparaments en l'exercici de la funció interventora en el reconeixement, liquidació i anul·lació de drets. El reparament, la discrepància i la seva resolució sobre les despeses i els pagaments. Omissió de la funció interventora.

Tema 29. Els reconeixements extrajudicials de crèdits. Regulació. Concepte. Tramitació i òrgan competent per la seva aprovació. Procediment de comptabilització. Informació als òrgans de control externs.

Tema 30. El control financer. Modalitats: El control permanent i l'auditoria pública. El control d'eficàcia.

Tema 31. Modalitats d'auditoria pública. Ens obligats. Finalitats i objecte. Especial referència a les Normes d'Auditoria del Sector Públic. El resultat del control financer. Emissió d'informes: tipus d'informes i destinataris. El Pla anual de control financer. El Pla d'acció.

Tema 32. El control extern de l'activitat de l'activitat econòmic-financera del sector públic local. La fiscalització de les entitats locals pel Tribunal de Comptes i els òrgans del control extern de les Comunitats Autònomes. Les relacions del Tribunal de Comptes i els òrgans de control extern de les Comunitats Autònomes. Organitzacions Internacionals d'entitats fiscalitzadores: les normes INTOSAI.

Tema 33. La responsabilitat comptable: concepte i règim jurídic. El caràcter objectiu de la responsabilitat comptable. Supòsits bàsics de responsabilitat comptable. Compatibilitat amb altres responsabilitats. Els subjectes dels procediments de responsabilitat comptable.

Tema 34. Comptabilitat analítica. Els costos històrics. Esquema comptable de la formació de costos. Costos estimats. Procediments comptables i comptes d'ajust. Costos estàndard. Significat i qualificació de les desviacions. Diferències entre costos pressupost i costos estàndard.

Tema 35. Les formes de gestió dels serveis públics locals. Anàlisi dels costos dels serveis. El cost efectiu dels serveis. El control d'eficàcia. Indicadors de gestió. Especial referència a les concessions: terminis i amortització de les inversions.

Tema 36. Els recursos de les Hisendes Locals. Ingressos de dret públic i de dret privat. Els tributs locals: concepte, tipus i principis.

Tema 37. La potestat reglamentària de les Entitats Locals en matèria tributària: contingut de les ordenances fiscals, tramitació i règim d'impugnació dels actes d'imposició i ordenació de tributs. L'establiment de recursos no tributaris.

Tema 38. L'impost sobre Bens Immobles. Naturalesa. Fet imposable. Subjecte passiu. Exempcions i bonificacions. Base imposable. Base liquidable. Quota, meritament i període impositiu. Gestió cadastral. Gestió tributària. Inspecció cadastral.

Tema 39. L'impost sobre activitats econòmiques. Naturalesa. Fet imposable. Subjecte passiu. Exempcions. Quota: les tarifes. Meritament i període impositiu. Gestió censal i gestió tributària. El recàrrec provincial.

Tema 40. L'impost sobre vehicles de tracció mecànica. Naturalesa i fet imposable. Subjecte passiu. Base imposable, quota i meritament. Gestió.

Tema 41. L'impost sobre construccions instal·lacions i obres. Naturalesa i fet imposable. Subjecte passiu. Base imposable, quota i meritament. Gestió.

Tema 42. L'impost sobre l'increment del valor dels terrenys de naturalesa urbana. Naturalesa i fet imposable. Subjecte passiu. Base imposable, quota i meritament. Gestió.

Tema 43. L'impost sobre el valor afegit. Naturalesa i àmbit d'aplicació. Fet imposable. Meritament. Exempcions. Subjectes passius i responsables: les seves obligacions. Base imposable. Tipus de gravamen. La regla de la prorata. Deduccions i devolucions. Règims especials. Gestió de l'impost.

Tema 44. L'impost sobre societats. Impost sobre la renda. Fet impossible, subjectes passius i exempcions. Base imposable. Gestió dels impostos.

Tema 45. Les contribucions especials i les quotes urbanístiques. Principals diferències. Les quotes urbanístiques i l'IVA.

Tema 46. Taxes i preus públics. Principals diferències. Especial referència a l'informe tècnic- econòmic. Les contribucions especials: bestretes i aplaçament de quotes i col·laboració ciutadana.

Tema 47. La participació de municipis i províncies en els tributs de l'Estat i de les Comunitats Autònomes. Criteris de distribució i regles d'evolució. Règims especials. La cooperació econòmica de l'Estat i de les Comunitats Autònomes a les inversions de les Entitats Locals. Els Fons de la Unió Europea per Entitats Locals.

Tema 48. La tresoreria de les Entitats Locals. Règim jurídic. El principi d'unitat de caixa. Funcions de la tresoreria. Organització. Situació dels fons: la caixa i els comptes bancaris. El compliment del termini en els pagaments: el període mig de pagament. L'estat de conciliació.

Tema 49. La gestió, liquidació i recaptació dels recursos de les Hisendes Locals. La devolució d'ingressos indeguts. El procediment de recaptació en període voluntari i en període executiu. La recaptació de deutes de venciment periòdic i notificació col·lectiva.

Tema 50. L'extinció de l'obligació tributària. La realització de pagaments: prelación, procediments, mitjans de pagament i efectes. La imputació de pagaments. Conseqüències de la falta de pagament i consignació. Altres maneres d'extinció: la prescripció, la compensació, la condonació i al insolvència.

Tema 51. El procediment de constreyniment: tramitació i fases del procediment. Suspensió del procediment. Execució de garanties. L'embargament de béns.

Tema 52. La revisió en via administrativa dels actes de gestió tributària dictats per les Entitats Locals. Procediments especials de revisió. El recurs de reposició. Les reclamacions econòmica-administratives. La gestió i recaptació de recursos pel compte d'altres ens públics.

Tema 53. La planificació financera. El pla de tresoreria i el pla de disposició de fons. La rendibilitat dels excedents de tresoreria. Les operacions de tresoreria. El risc dels tipus d'interès i de canvi en les operacions financeres. El principi de prudència financera de les Entitats Locals.

Tema 54. El crèdit local. Tipus d'operacions de crèdit. Mètodes d'amortització. Càlcul de les quotes d'amortització i d'interessos i la seva comptabilització.

Tema 55. Concepte i càlcul de l'anualitat teòrica de l'amortització. Càlcul de rati legal deute viu. Límits legals. Concepte i càlcul de les ratis financeres: rati de capacitat de retorn, amortització anual; rati de capacitat de retorn, deute viu; rati de romanent de tresoreria.

Tema 56. Naturalesa jurídica dels contractes de préstecs: tramitació. Les operacions de crèdit a llarg termini: finalitat i duració, competència i límits i requisits per a la concertació d'operacions. Les operacions de crèdit a curt termini: requisits i condicions. La concessió d'aval per les Entitats Locals.

Tema 57. El cost de finançament de les fonts de finançament a curt termini. Especial referència al càlcul del cost de les pòlisses de crèdit. El cost de les fonts de finançament aliè a llarg termini.

Tema 58. La capitalització i l'actualització del capital a interès simple i a interès compost. Diferències i càlcul del capital final. El tipus d'interès nominal i efectiu. Diferències i càlcul. La Taxa anual equivalent (TAE), concepte i càlcul.

Tema 59. Els mètodes de selecció d'inversions. Diferència entre mètodes estàtics i dinàmics i càlculs. Especial referència al mètode de selecció pel Valor Actual Net (VAN), i al mètode de selecció per la Taxa de rendibilitat interna (TRI). Diferències entre l'aplicació del VAN i la TRI. El llindar de rendibilitat o punt d'equilibri.

Tema 60. L'activitat subvencional de les Administracions Públiques. Procediments de concessió i gestió de subvencions. Les Bases reguladores de les subvencions. La justificació de les subvencions. Reintegrament de subvencions. Infraccions administratives en matèria de subvencions.

Tema 61. La publicitat de les subvencions. La Base de Dades Nacional de Subvencions. Finalitats, informació, obligats a subministrar informació .

Tema 62. Procediment de gestió pressupostària de les subvencions. Especialitats de les subvencions directes. La comptabilització de les subvencions atorgades i concedides d'acord amb les instruccions de comptabilitat local. Informació a la Memòria. El Control financer: àmbit d'aplicació.

Tema 63. El personal al servei de les Entitats Locals: Classes i règim jurídic. Els instruments d'organització de personal: plantilles i relacions de llocs de treball. Els instruments reguladors dels recursos humans: la oferta d'ocupació, els plans d'ocupació i altres sistemes de racionalització. L'accés dels empleats locals: sistemes de selecció i provisió.

Tema 64. Els drets dels funcionaris locals. Drets individuals. Especial referència a la carrera administrativa i a les retribucions. Conceptes retributius dels funcionaris públics. Els límits en els increments retributius i en la provisió de nous llocs de treball. Càlcul de l'increment del capítol 1 en termes d'homogeneïtat.

Tema 65. El règim de la Seguretat Social. Entitats gestores i serveis comuns. Règim general i règims especials. Acció protectora del règim general.

Tema 66. Les nòmines dels empleats públics. Conceptes retributius dels funcionaris públics: sou base i complements. Els triennis i les pagues extraordinàries. Càlcul de les nòmines del personal laboral i funcionar i la seva comptabilització. Els convenis col·lectius.

Tema 67. Els deures dels funcionaris locals. El règim disciplinari. El règim de responsabilitat civil, penal i patrimonial. El règim d'incompatibilitats.

Tema 68. El règim jurídic dels funcionaris amb habilitació de caràcter nacional. Els llocs de treball de secretaria, intervenció i tresoreria. Classificació dels llocs i funcions dels mateixos.

Tema 69. Les competències municipals: sistema de determinació. Competències pròpies, delegades i distintes de les pròpies. La sostenibilitat financera de la hisenda local com pressupost de l'exercici de les competències. Especial referència als informes establerts en l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del règim local.

Tema 70. La iniciativa econòmica de les Entitats Locals i la reserva de serveis en favor de les Entitats Locals. El servei públic en les entitats locals. Concepte. Les formes de gestió dels serveis públics locals. Les formes de gestió directa i indirecta.

Tema 71. La fiscalització en els expedients de contractació. La comptabilització de les fases del procediment de contractació. Contractes plurianuals i implicacions pressupostàries.

Tema 72. Els convenis a l'Administració Local. Regulació jurídica. Naturalesa. Límits i continguts. Tipologia. Procediment d'aprovació.